

УДК 657:6:630

Студ. М.В. Конищева
Рук. Л.А. Петрова
УГЛТУ, Екатеринбург

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Учет расчетов с работниками по оплате труда составляет значительную и неотъемлемую часть работы бухгалтерии любого предприятия.

Данная группа расчетов предполагает осуществление начислений заработной платы и удержаний из нее, выплат социального характера, начисление налоговых платежей и платежей во внебюджетные фонды. Основную массу расчетов составляет начисление заработной платы.

Учет расчетов с персоналом по оплате труда осуществляется в соответствии с четырехуровневой системой нормативного регулирования бухгалтерского учета РФ.

Первый (законодательный) уровень представлен федеральными законами Российской Федерации, постановлениями Правительства, указами Президента, которые прямо или косвенно регулируют постановку бухгалтерского учета в организациях, включая расчеты с персоналом по оплате труда.

Документом первого, наивысшего уровня является Федеральный закон «О бухгалтерском учете». В нем установлены общие положения по организации и ведению бухгалтерского учета, применению и хранению первичных учетных документов и регистров, правила проведения инвентаризации, в т.ч. касающиеся расчетов с персоналом по оплате труда.

Основным сводом законодательных установлений по вопросам организации и оплаты труда является Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ). ТК РФ регулирует права и обязанности работников, порядок заключения трудового договора, рабочее время, время отдыха, порядок оплаты труда. Кодекс определяет также нормы труда, гарантии и компенсации. В нем отдельно выделена глава о трудовой дисциплине, охране труда.

В дополнение и расширение к ТК РФ существует целый перечень документов, касающихся организации и оплаты труда. По характеру их можно разделить на правовые и экономические.

К числу правовых относится Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ). Трудовые отношения как таковые он не затрагивает. Но некоторые статьи ГК РФ напрямую касаются отношений по договорам гражданско-правового характера как в юридическом, так и в экономическом аспектах.

Налоговый кодекс Российской Федерации (НК РФ) регулирует взаимоотношения предприятия с налоговыми органами в части налога на доходы физических лиц, а также порядка учета расходов на оплату труда.

Нормативным документом, в соответствие с которым затраты на оплату труда, а также отчисления на социальные нужды учитываются в составе расходов организации, является Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» [1].

В международных стандартах финансовой отчетности (МСФО) учету расчетов по оплате труда посвящены два стандарта: МСФО 19 «Вознаграждения работникам» и МСФО 26 «Учет и отчетность по программам пенсионного обеспечения (пенсионным планам)»

На основании указанных стандартов МСФО разработан проект положения по бухгалтерскому учету «Учет вознаграждений работникам», в котором предусмотрены правила учета и отражения в отчетности информации о вознаграждениях работникам, порядок учёта затрат на оплату труда работников и формирования оценочных обязательств по их вознаграждениям.

Указанные положения составляют второй уровень регулирования бухгалтерского учета расчетов с персоналом.

К документам третьего уровня относится план счетов бухгалтерского учета и инструкция по его применению, в котором установлен порядок применения счетов 70, 73, 76 и др., и субсчетов к ним, используемых предприятиями при отражении операций при расчетах с работниками организации по оплате труда и другим операциям с персоналом.

В целях регулирования взаимоотношений между работодателем и работниками в организациях должны разрабатываться локальные нормативные акты, составляющие четвертый уровень системы нормативного регулирования бухгалтерского учета. Внутренние (локальные) нормативные акты организации определяют правила работы, обязательные для исполнения всеми работниками организации; могут издаваться в форме приказов, положений, инструкций, правил и других организационно-распорядительных документов.

Важнейшими из них для учета расчетов с персоналом по оплате труда являются: коллективный договор, трудовой договор (контракт), положение о системе оплаты труда, положение о премировании, положение о вознаграждении по итогам работы за год, положение о вознаграждении за выслугу лет, штатное расписание, должностные инструкции и др. [2]. Перечень и содержание локальных нормативных актов по оплате труда определяется каждой организацией в зависимости от масштабов и специфики деятельности.

Библиографический список

1. ПБУ 10/99 «Расходы организации»: утв. приказом Министерства финансов РФ от 6 мая 1999 г. № 33н. (ред. от 27.04.2012).
2. Карсетская Е.В. Кадровый документооборот: локальные нормативные акты организации. М., 2011.

УДК 347.4:656.614.3

Студ. Д.С. Лемешева
Рук. Г.А. Прешкин
УГЛТУ, Екатеринбург

ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ НА УСЛОВИЯХ «ИНКОТЕРМС»

Для специалистов компаний, работающих на рынке международных перевозок, знание условий поставок товаров является признаком их профессиональной компетентности, подтверждающим умение разграничить ответственность и риски при заключении договора на условиях, выработанных Международной торговой палатой, называемых условиями «Инкотермс». «Основная задача «Инкотермс» – определить ситуацию, при которой продавец выполняет свои обязательства так, что товар можно считать поставленным в юридическом смысле слова. «Инкотермс» как свод обычных правил носит необязательный, факультативный характер для применения в договорах международной купли-продажи. Это означает, что правила имеют юридическую силу, если стороны ссылаются на них. Если какое-либо государство в одностороннем порядке санкционирует применение «Инкотермс», то эти правила будут иметь силу национального права.

Существует проблема понимания сферы применения данных правил: неправильное понимание условий «Инкотермс» как имеющих большее отношение к договору перевозки, а не к договору купли-продажи. Вторым заблуждением является иногда неправильное представление о том, что они должны охватывать все обязанности, которые стороны хотели бы включить в договор. В то же время экспортерам и импортерам важно учитывать фактические отношения между различными договорами, необходимыми для осуществления международной сделки продажи, когда необходим не только договор купли-продажи, но и договоры перевозки, страхования и финансирования, то условия «Инкотермс» относятся только к одному из этих договоров, а именно договору купли-продажи:

– обязанность продавца по передаче товара для перевозки либо поименованному покупателем перевозчику (FCA, FAS, FOB), либо перевозчику, который избирается продавцом и им же оплачивается перевозка