

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФГБОУ ВПО "Уральский государственный лесотехнический
университет"

Кафедра Охраны труда

В.Н. Старжинский

А.В. Зинин

МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

для подготовки к защите

дипломного проекта

по разделу "Безопасность и

экологичность проекта

(раздел Охраны труда)"

Екатеринбург 2014

Печатается по рекомендации методической комиссии института ИЛБидС
Протокол № _10_ от _3 июля 2014 г. __

Рецензент – профессор, д.т.н. М.Н.Гамрекели

Редактор

| | | |
|--------------------|---------------------|-----------|
| Подписано к печати | Формат 60 x 84 1/16 | |
| Плоская печать | Объем 2,79 п.л. | Тираж 300 |
| Заказ N | | |

Редакционно-издательский отдел УГЛТУ
Отдел оперативной полиграфии

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 4 |
| II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ | 11 |
| III. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И МЕТОДЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ЗДОРОВЬЕ РАБОТАЮЩИХ | 24 |
| IV. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)..... | 39 |
| V. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА..... | 42 |
| VI. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ | 44 |
| VII. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА | 53 |
| VIII. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА..... | 55 |

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. ЧТО ТАКОЕ ОХРАНА ТРУДА?

Охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия (ст.209 Трудового кодекса РФ).

2. КТО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА В СТРАНЕ?

Государственное управление охраной труда осуществляют: федеральный орган исполнительной власти по труду и органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации в пределах своей компетенции.

Нормы и правила по охране труда, утвержденные государственным органом управления охраной труда, обязательны для исполнения на территории Российской Федерации всеми министерствами и ведомствами Российской Федерации, предприятиями всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности.

Должностные лица государственного органа управления охраной труда имеют право беспрепятственного посещения предприятий всех форм собственности независимо от сферы хозяйственной деятельности и ведомственной подчиненности и доступа к необходимой информации (ст. 212 Трудовой кодекс РФ).

3. КАКИМИ ОСНОВНЫМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ АКТАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА НЕОБХОДИМО РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Основные требования в области охраны труда изложены в:

- Конституции Российской Федерации, принятой 12 декабря 1993 г.;
- Трудовом кодексе Российской Федерации, принятым 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (по состоянию на 25.01.2014);
- Гражданском кодексе Российской Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (в ред. от 30.01.2014);
- Основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации от 21.11.2011 №323-ФЗ (ред. от 28.12.2013 №386-ФЗ);
- Законе Российской Федерации "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ (ред. от 25.11.2013);
- Уголовном кодексе Российской Федерации от 13 июня 1996 № 63-ФЗ (ред. от 23.07.2013);

- Постановлении Правительства Российской Федерации от 26 августа 1995 г. № 843 "О мерах по улучшению условий и охраны труда" (ред. от 21.03.1998);
- Кодексе Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 №196-ФЗ (ред. от 26.04.2007).

Отдельные вопросы охраны труда регламентируются и другими законами и нормативными правовыми актами, перечень которых, а также извлечения из них представлены в сборнике.

4. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ, МЕТОДИЧЕСКИЕ И СПРАВОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НЕОБХОДИМЫ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Перечень видов нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда и Российской Федерации, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 г. № 1160 (ред. от 25.03.2013). В него входят:

- Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ Р М);
- Межотраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М);
- Отраслевые правила по охране труда (ПОТ Р О);
- Отраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ Р О);
- Правила безопасности (ПБ);
- Правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ);
- Инструкции по безопасности (ИБ);
- Государственные Стандарты Системы Стандартов Безопасности Труда (ГОСТ, ГОСТ Р);
- Строительные нормы и правила (СНиП);
- Своды правил по проектированию и строительству (СП)
- Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы:
 - Санитарные правила (СП);
 - Гигиенические нормативы (ГН);
 - Санитарные правила и нормы (СанПиН);
 - Санитарные нормы (СН);
- Межотраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации);
- Отраслевые организационно-методические документы (положения, методические указания, рекомендации).

Разработка инструкций для работников осуществляется на основании приказов и распоряжений руководителя предприятия (раздел V п.5.3 Постановления Минтруда России от 17.12.2002 № 80).

5. КАКИЕ ПРАВА В ЧАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ПРЕДОСТАВЛЕНЫ РАБОТНИКУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ?

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установ-

ленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами; (ст. 21 Трудовой кодекс РФ).

Кроме того, права работника на безопасные условия труда, льготы и компенсации при отклонениях от нормальных условий труда определены Трудовым Кодексом РФ (ст. 182, 184, 185, гл. 41, 42 и др.), иными законодательными и нормативными правовыми актами.

6. КАКОВЫ ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКА НА ОХРАНУ ТРУДА?

Государство в лице органов законодательной, исполнительной и судебной власти гарантирует право на охрану труда работникам, участвующим в трудовом процессе по трудовому договору с работодателем.

Условия трудового договора должны соответствовать требованиям законодательных и иных нормативных актов об охране труда. В трудовом договоре указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

На время приостановки работ на предприятии, в цехе, на участке, рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника за ним сохраняются место работы, должность и средний заработок.

При приостановке деятельности или закрытии предприятия вследствие нарушения законодательства об охране труда или невозможности обеспечения здоровых и безопасных условий труда, что подтверждается органами государственного надзора и контроля, работник этого предприятия обеспечивается рабочим местом в соответствии с действующим законодательством.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, а также при не обеспечении работника средствами индивидуальной защиты работодатель обязан предоставить работнику другую работу либо оплатить простой в соответствии с действующим законодательством. Отказ работника не влечет для него каких-либо необоснованных последствий. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом. (ст. 220 Трудовой кодекс РФ).

Права и гарантии работников на охрану труда определены также в статьях 9, 182, 183, 184, 224 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7. КАКОВЫ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и приме-

- няемых в производстве сырья и материалов, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соответствующие требованиям законодательства об охране труда условия труда на каждом рабочем месте;
 - организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
 - режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;
 - выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на производствах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
 - эффективный контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников;
 - возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей;
 - обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
 - информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;
 - беспрепятственный допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для проведения проверок состояния условий и охраны труда на предприятии и соблюдения законодательства об охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - своевременную уплату штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля за нарушения законодательства об охране труда и нормативных актов по безопасности и гигиене труда;
 - необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшим;
 - предоставление органам надзора и контроля необходимой информации о состоянии условий и охраны труда на предприятии, выполнении их предписаний, а также о всех подлежащих регистрации несчастных случаях и повреждениях здоровья работников на производстве;
 - обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст. 212 Трудовой кодекс РФ).

8. КАКАЯ УСТАНОВЛЕНА ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

Работодатели и должностные лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов могут привлекаться к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и республик в составе Российской Федерации.

Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение законодательных и иных нормативных актов по охране труда определена, Кодексом РФ об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Российской Федерации (ст. ст. 30, 140, 143), Трудовым Кодексом Российской Федерации (гл. 62).

9. КАКИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА ЖЕНЩИН НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ В ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ?

Запрещается применение труда женщин на работах:

- с тяжелыми и вредными условиями труда ;
- подземных (кроме работ по санитарному и бытовому обслуживанию);
- в ночное время (за исключением тех отраслей, где это вызывается острой необходимостью и разрешается в качестве временной меры (ст. 253 Трудового кодекса РФ).

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 99 Трудового кодекса РФ).

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 253 Трудового кодекса РФ).

При использовании труда женщин работодателю необходимо руководствоваться Перечнем тяжелых работ и работ вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденным Постановлением правительства РФ от 25.02.00 № 162, гигиеническими требованиями к условиям труда женщин (СанПиН 2.2.0.555-96).

Предельно допустимые нагрузки для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленные постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105:

- подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до двух раз в час) 10 кг

- подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены 7 кг
- величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены не выше:
- с рабочей поверхности 1750 кгм
- с пола 875 кгм
- перемещение груза на тележках или в контейнерах допускается при усилиях не выше 10 кг

10. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОДРОСТКОВ СЛЕДУЕТ СОБЛЮДАТЬ?

Работодателю необходимо прежде всего знать, что:

- запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах (ст. 265 Трудового кодекса РФ);
- все лица моложе 18 лет, принимаются на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра (освидетельствования) и до достижения восемнадцати лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру (освидетельствованию) (ст. 266 Трудового кодекса РФ);
- запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни (ст. 268 Трудового кодекса РФ);
- ежегодные отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года (ст. 123 Трудового кодекса РФ);

Кроме того, необходимо руководствоваться ст.ст. 269-272 Трудового кодекса РФ, регулирующими вопросы организации труда работников моложе 18 лет, а также Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163.

II. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

11. НУЖНА ЛИ СПЕЦИАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ?

В организации с численностью до 50 человек решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации (ст. 217 Трудового кодекса РФ).

При отсутствии у работодателя службы охраны труда функции управления охраной труда осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданскому правовому договору.

12. ДЛЯ ЧЕГО И КАК СОЗДАЮТСЯ СОВМЕСТНЫЕ КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

На предприятиях создаются совместные комитеты (комиссии) по охране труда. Они формируются на паритетной основе из представителей работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляют свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда на предприятии (ст. 218 Трудового кодекса РФ).

Основными задачами комитета являются:

- разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;
- анализ существующего состояния условий и охраны труда на предприятии и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, (Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2006 № 413)

13. ЧТО ВХОДИТ В ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ?

На должность инженера по охране труда, как правило, должны допускаться лица, имеющие диплом о присвоении квалификации инженера по охране труда. Лиц, имеющих высшее образование, но не имеющих такой квалификации, рекомендуется направлять за счет средств предприятия на соответствующие специальные факультеты по переподготовке кадров с присвоением квалификации "инженер по охране труда". В его обязанности входит:

- контроль за соблюдением на предприятии законодательства об охране труда;
- проведение вводного инструктажа по безопасности труда ;
- контроль за проведением инструктажа мастерами на рабочих местах;
- организация обучения персонала предприятия вопросам охраны труда и техники безопасности;
- анализ состояния условий труда на рабочих местах и причин производственного травматизма;
- разработка предложений и мероприятий по улучшению условий и безопасности труда, в том числе для включения их в коллективный договор;
- контроль за состоянием травмоопасного оборудования, наличием и состоянием защитных устройств, ограждений;
- участие в работе комиссии по охране труда на предприятии;
- проведение совместно со специалистами малого предприятия и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования на соответствие их требованиям безопасности;
- контроль за правильностью проведения расследования несчастных случаев на производстве и участие в разработке мероприятий по снижению травмоопасности;
- контроль за правильностью предоставления льгот и компенсаций работникам за работу в тяжелых и вредных условиях труда;
- разработка инструкций по охране труда и безопасному выполнению работ, обеспечение ими рабочих мест;
- составление отчетности по охране труда;
- участие в приемке в эксплуатацию после ремонта производственных помещений и оборудования;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и контроль за их правильным использованием;
- организация пропаганды и наглядной агитации по охране труда.

Обязанности и функции работника определены в Рекомендациях по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденных Постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14.

14. КАКИЕ ВИДЫ ОБУЧЕНИЯ И ИНСТРУКТАЖА ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Для лиц, вновь поступающих на работу, а также переводимых на другую работу, работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

Для лиц, поступающих на производство с вредными или опасными условиями труда, где требуется профессиональный отбор, организуется предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и последующей периодической аттестацией. Все работники предприятия, включая руководителей, обязаны проходить обучение, инструктаж и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда в порядке и в сроки, установленные для определенных видов работ и профессий.

Проверка знаний по охране труда поступивших на работу руководителей и специалистов проводится не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих - периодически, не реже 1 раза в 3 года. Перед проведением периодической проверки рекомендуется проходить переподготовку по охране труда.

Порядок обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятия, утвержден постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29.

Поскольку специфика малых предприятий, как правило, не позволяет сформировать собственную комиссию, проверка знаний работников этих предприятий должна осуществляться комиссиями организаций, имеющих соответствующее разрешение.

Руководителям и специалистам, успешно завершившим курс обучения, выдается удостоверение.

Наряду с организацией обучения безопасным методам труда на предприятии должен быть организован инструктаж.

Виды инструктажа, порядок их проведения определяется ГОСТом 12.0.004-90 ССБТ. "Организация обучения по безопасности труда. Общие положения".

Инструктаж дополняется обязательным изучением инструкций по охране труда, разрабатываемых для всех работников по профессиям и на отдельные виды работ. При разработке инструкций необходимо руководствоваться Методическими указаниями по разработке государственных нормативных требований охраны труда (Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80).

15. НА КАКИХ РАБОТАХ И ПРОИЗВОДСТВАХ РАБОТНИКИ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПУСКА К ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТ?

На работах, выполнение которых связано с повышенными требованиями безопасности:

- эксплуатация и ремонт электроустановок, котлов, сосудов, работающих под давлением;
- обслуживание газового хозяйства;

- обслуживание грузоподъемных машин и лифтов;
- осуществление погрузочно-разгрузочных операций;
- выполнение верхолазных работ, выполнение электросварочных работ;
- деятельность, связанная с применением радиоактивных, взрывоопасных и других подобных веществ.

Руководитель малого предприятия определяет для своего производства перечень работ и профессий, к которым предъявляются дополнительные требования по безопасности труда. Работники, занятые на таких работах, должны проходить специальное обучение и проверку знаний, и оформляется это соответствующим распоряжением.

Прошедшему обучению по специальной программе (например, по профессии - стропальщик), выдается удостоверение на право выполнения работ повышенной опасности. Лицо, допущенное к выполнению таких работ, получает перед началом работы наряд-допуск и проходит инструктаж непосредственно у производителя работ.

16. КАКИЕ ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПРОЦЕССАМ, ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Общие требования безопасности к производственным процессам изложены в ГОСТ 12.3.002-75 ССБТ. "Процессы производственные. Общие требования безопасности" (с изм. №1 ИУС V-80, изм. №2 ИУС II-91).

Технологические процессы в промышленности чрезвычайно разнообразны, однако имеется ряд общих требований, осуществление которых способствует их безопасности, а именно:

- устранение непосредственного контакта работающих с вредными исходными материалами, заготовками, полуфабрикатами, готовой продукцией и отходами производства, оказывающими вредное воздействие;
- применение комплексной механизации, автоматизации и дистанционного управления в тех случаях, когда действие вредных и опасных производственных факторов нельзя устранить;
- обеспечение надлежащей герметизации производственного оборудования;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работающих;
- оснащение технологических процессов устройствами, обеспечивающими получение своевременной информации о возникновении опасных и вредных производственных факторов на отдельных технологических операциях;
- своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками вредных и опасных производственных факторов;
- применение рациональных режимов труда и отдыха с целью предупреждения возникновения психофизиологических опасных и вредных производственных факторов (монотонности, гиподинамии и т.п.).

17. КАКИЕ ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ИСПОЛЬЗУЕМОМУ ОБОРУДОВАНИЮ?

В соответствии с ГОСТ 12.2.003-91 ССБТ. "Оборудование производственное. Общие требования безопасности" конструкция, размещение и применение станков и другого технологического оборудования должны исключать угрозу здоровью работников и возможность возникновения несчастного случая.

Конструкция оборудования должна обеспечивать устранение или снижение до регламентированных уровней шума, ультразвука, инфразвука, вибраций.

Оборудование должно иметь средства сигнализации о нарушении нормального режима работы, а в необходимых случаях и средства автоматического останова, торможения и отключения от источников энергии.

18. КТО ОТВЕЧАЕТ ЗА СОСТОЯНИЕ И ЭКСПЛУАТАЦИЮ ГРУЗОПОДЪЕМНЫХ СРЕДСТВ НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ?

К грузоподъемному оборудованию относятся:

- подъемные приспособления (краны, лебедки и другие устройства с захватом);
- подъемные принадлежности (цепи, ремни, крючки, зажимы);
- лифты (кабины лифтов, платформы, подъемные клетки).

В соответствии с "Правилами устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов" ПБ 10-382-00, утвержденных Постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.1999 г. № 98, Типовыми инструкциями по безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, приложением к ПОТ РМ 007-98, ответственность за обеспечение их исправного состояния должна быть возложена приказом руководителя малого предприятия на инженерно-технического работника соответствующей квалификации.

Ответственность за обеспечение исправного состояния грузоподъемных средств может быть возложена только на одно лицо, которому должен быть подчинен персонал, обслуживающий указанные средства.

Данный работник должен пройти в специальной комиссии проверку знаний Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов (ПБ 10-382-00, утвержденных Постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.1999 г. № 98), получить соответствующее удостоверение и необходимые инструкции.

19. КАКИЕ МЕРЫ НЕОБХОДИМО ПРИНИМАТЬ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ ЛИЦ, ИСПОЛЬЗУЮЩИХ ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ СРЕДСТВА?

Указанные меры должны приниматься в соответствии с требованиями "Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов" ПБ 10-382-00, утвержденных Постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.1999 г. № 98, Типовых инструкций по безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов, приложением к ПОТ РМ 007-98, а также стандартов: ГОСТ 12.2.071-90 ССБТ. "Краны грузоподъемные. Краны контейнерные. Требования

безопасности", ГОСТ 12.3.009-76 ССБТ. "Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности" (с изм. №1 ИУС XI-82), ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. "Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности" (с изм. №1 ИУС VII-88).

К управлению грузоподъемными средствами допускаются лица не моложе 18 лет из числа рабочих, пользующихся этими средствами, после получения ими соответствующего инструктажа от мастера (бригадира) и последующей проверки их навыков со стороны руководителя производства. Указанный инструктаж проводится в сроки, предусмотренные для прохождения инструктажа по основной профессии рабочего. В свою очередь руководитель производства и мастер должны проходить аттестацию специальной комиссии на знание соответствующих разделов правил Госгортехнадзора - как лица, ответственные за безопасное выполнение работ по перемещению грузов грузоподъемными средствами.

Всем лицам, пользующимся подъемными средствами, управляемыми с пола, выдается под расписку специальная инструкция по технике безопасности, подлежащая обязательному выполнению.

Основные требования, содержащиеся в инструкции:

- обязательная проверка исправности тросов и грузозахватных приспособлений;
- наличие достаточной освещенности грузовой площадки (места складирования);
- обвязка и зацепка грузов в соответствии с графическим изображением способов строповки грузов, имеющимся на месте производства работ;
- не допускается нахождение работника или других лиц между поднимаемым грузом и стеной или колонной;
- обязательная проверка действия тормозов при предварительном подъеме груза на высоту 200-300 мм (в случае, если вес поднимаемого предмета близок к предельному);
- запрещается перемещение груза над людьми; высота подъема груза должна превышать на 500 мм высоту встречающихся предметов;
- по окончании работы следует убрать грузозахватные приспособления, поднять крюк, выключить рубильник.

20. КТО МОЖЕТ БЫТЬ ДОПУЩЕН К ВЫПОЛНЕНИЮ СТРОПАЛЬНЫХ РАБОТ?

К выполнению стропальных работ может быть допущен работник не моложе 18 лет, обученный по специальной программе, аттестованный квалификационной комиссией и имеющий удостоверение на право производства таких работ ("Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов" ПБ 10-382-00, утвержденных Постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.1999 г. № 98).

Если малое предприятие не может самостоятельно провести обучение и сформировать квалификационную комиссию, то обучение и аттестация могут осуществляться на большом предприятии, имеющем необходимые кадры, или

же в организации, имеющей лицензию на право проведения обучения данной категории работников. В состав квалификационной комиссии в двух последних случаях должны быть введены представители (представитель) администрации малого предприятия.

Повторная проверка знаний проводится не реже одного раза в 12 месяцев.

Учебный план и программа подготовки и повышения квалификации рабочих по профессии "стропальщик" (код - 18897), подготовленный МПО ВНИИстройдормаш и согласованный с Госгортехнадзором России 16 октября 1992 г., приводится в "Пособии стропальщику по безопасному ведению работ грузоподъемными кранами", НПО ОБТ, М., 1993 г.

21. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРИНЯТЫ ПО БЕЗОПАСНОМУ ВЕДЕНИЮ РАБОТ ДЛЯ СТРОПАЛЬЩИКОВ, ОБСЛУЖИВАЮЩИХ КРАНЫ?

Для обеспечения безопасного ведения работ должны быть учтены следующие стандарты: ГОСТ 12.3.020-80 ССБТ. "Процессы перемещения грузов на предприятиях. Общие требования безопасности" (с изм. №1 ИУС VII-88), ГОСТ 12.2.009-76 ССБТ. "Работы погрузочно-разгрузочные. Общие требования безопасности" (с изм. №1 ИУС XI-82).

Осуществление стропальных работ должно проводиться также в соответствии с требованиями "Правил устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов" ПБ 10-382-00, утвержденных Постановлением Госгортехнадзора РФ от 31.12.1999 г. № 98), инструкцией по эксплуатации стропов, разработанной самим малым предприятием применительно к существующим условиям производства. При составлении указанной инструкции должны учитываться требования, изложенные в РД 10-33-93 "Стропы грузовые общего назначения. Требования к устройству и безопасной эксплуатации", утвержденных Госгортехнадзором России 20.10.93 г (с изм. №1 РД 10-231-98). Инструкция утверждается руководителем малого предприятия в установленном порядке.

Для безопасного ведения работ следует:

- удостовериться, что допущенный к самостоятельной работе стропальщик имеет соответствующую квалификацию и навыки работы (знает устройство обслуживаемых им грузоподъемных средств, умеет подбирать необходимые стропы и определять их пригодность, знает порядок и габариты складирования грузов и т.д.);
- перед началом работы проверить исправность грузозахватных средств, тросов и т.д., освещенность рабочего места;
- обвязку и зацепку грузов, как и дальнейшую их транспортно-складскую обработку осуществлять в соответствии с правилами безопасности, изложенными в инструкции, утвержденной руководителем малого предприятия;
- при подъеме или перемещении груза подавать соответствующий сигнал крановщику. Груз, поднятый примерно на 300 мм, должен быть перед дальнейшим перемещением проверен на правильность строповки и на натяжение стропов;

- при подъеме и перемещении груза запрещается находиться на грузе и под грузом;
- перед опусканием груза предварительно убедиться, что площадка для приемки готова, груз не соскользнет и не опрокинется;
- запрещается устанавливать груз на временные перекрытия, кабели, трубы и др. места, не предназначенные для укладки груза.

22. КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ТРАНСПОРТНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ ВНУТРИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И НА ТЕРРИТОРИИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

При проектировании транспортных коммуникаций нужно стремиться к максимально короткому пути транспортировки, избегая петель (возвратных или повторных перемещений) и пересечения коммуникационных путей. Должны быть учтены движение потоков людей (на смену, в столовую и т.д.), а также интенсивность перемещения отдельных лиц в процессе работы.

Там, где транспортные потоки пересекаются, должны быть установлены специальные указатели (стрелки, "зебры", предупредительная сигнализация).

Проезжую часть транспортных путей рекомендуется выделять (ограничивать) специальными полосами на полу производственного помещения или на территории малого предприятия.

Транспортные коммуникации должны иметь ширину проезжей части не ниже норм, установленных для одностороннего и двустороннего движения конкретных транспортных средств (автомобили, погрузчики, электрокары).

Требования к транспортным коммуникациям на территории предприятия установлены СНиП 2.05.07-91* "Промышленный транспорт", Межотраслевыми правилами по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта (напольный безрельсовый колесный транспорт) ПОТ Р М-008-99 утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 07.07.1999 г. № 99 (с изм. Приказ от 21.04.2011 № 355).

Нормы ширины проезжей части внутри производственных помещений приводятся для отдельных видов производств в общесоюзных и ведомственных нормах технологического проектирования - ОНТП и ВНТП.

23. ЧТО НАДО ЗНАТЬ О ЗНАКАХ БЕЗОПАСНОСТИ?

Система знаков и указателей обеспечивает безопасность труда и ориентацию работников на территории предприятия.

В соответствии с ГОСТ Р 12.4.026-2001 ССБТ. "Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний" (с изм. №1 ИУС X-2009) устанавливается четыре группы знаков: запрещающие, предупреждающие, предписывающие и указательные. Названный стандарт устанавливает форму, цвет, размеры, назначение знаков безопасности и места их размещения.

24. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА НЕОБХОДИМО ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИ ПЛАНИРОВКЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ?

Основные требования к зданиям производственного назначения изложены в СП 56.13330.2011 "Производственные здания".

При планировке производственных помещений нужно учитывать санитарную характеристику производственных процессов, соблюдать нормы полезной площади для работающих, а также нормативы площадей для размещения оборудования и необходимую ширину проходов, обеспечивающих безопасную работу и удобное обслуживание оборудования.

Объем производственного помещения на одного работающего должен составлять не менее 15 м^3 , площадь - не менее $4,5 \text{ м}^2$.

Высота помещений выбирается в зависимости от характера технологического процесса с целью обеспечения удаления избыточной теплоты, влаги и газов, но не менее 3,0 м.

Производственные процессы, сопровождающиеся шумом, вибрацией, а также выделением пыли, вредных газов, необходимо изолировать, размещая их в кабинах или специальных помещениях.

Конструкция стен, потолков, полов в производственных помещениях должна предусматривать создание для работающих наиболее благоприятных условий труда по освещенности, тепловому режиму исходя из выбора оптимальной площади остекления.

25. КАКОЕ САНИТАРНО-БЫТОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТАЮЩИХ, ДОЛЖНО БЫТЬ ПРЕДУСМОТРЕНО НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Для обеспечения социально-бытовых условий работающих должны быть предусмотрены санитарно-бытовые помещения и устройства, к которым относятся: гардеробные, курительные комнаты, туалеты, умывальни, комнаты приема пищи и т.д.

В основу выбора состава и количества общих и специальных бытовых помещений и устройств положена санитарная характеристика производственного процесса. Все производственные процессы в зависимости от характера и степени воздействия на работающих разделены на четыре группы, каждая из которых имеет еще ряд подгрупп:

- к первой группе (имеющей три подгруппы) относятся производственные процессы, протекающие при нормальных метеорологических условиях и при отсутствии вредных газов и пылевывделений;
- ко второй (шесть подгрупп) - процессы, протекающие при неблагоприятных метеорологических условиях, либо связанные с выделением пыли и напряженной физической работой;
- к третьей (четыре подгруппы) - процессы с наличием резко выраженных вредных факторов;
- к четвертой - требующие особого режима для обеспечения качества продукции, а именно: связанные с переработкой пищевых продуктов, производством стерильных материалов особой чистоты.

Количество тех или иных санитарно-бытовых устройств определяется в зависимости от группы и подгруппы производственного процесса, исходя из расчетного количества человек на одно устройство (душевую сетку, кран в умывальнике и т.п.) по таблицам СП 44.13330.2011 "Административные и бытовые здания".

26. КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К БЕЗОПАСНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ?

Все материальные компоненты рабочего места (основное и вспомогательное оборудование; местные подъемно-транспортные средства; оргтехника для размещения заготовок, деталей и инструмента и т.д.) должны быть размещены с учетом зон досягаемости рук рабочего, последовательности и частоты выполнения отдельных движений.

Производственная площадь, отводимая под рабочее место, определяется с учетом габаритов основного и вспомогательного оборудования, габаритов и размещения организационной оснастки, мест складирования заготовок, готовых деталей, крупной техоснастки. Одновременно с этим должны быть обеспечены проходы между соседними рабочими местами (станками), расстояния до стен и колонн, между фронтальными, тыльными и боковыми сторонами оборудования.

На рабочих местах должны быть предусмотрены:

- удобство и безопасность проведения ремонтных и наладочных работ, возможность доступа к различным люкам, кожухам и крышкам и т.д.;
- наличие необходимых ограждений, а также различных щитков и экранов, предупреждающих попадание стружки, эмульсии и т.д. на тело рабочего.

Безопасная организация труда на рабочем месте обеспечивается соблюдением требований стандартов: ГОСТ 12.2.032-78 ССБТ. "Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования" и ГОСТ 12.2.033-78 ССБТ. "Рабочее место при выполнении работ стоя. Общие эргономические требования", а также различными отраслевыми руководящими и методическими материалами.

27. ЧТО ТАКОЕ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА, КАКИМИ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫМИ И МЕТОДИЧЕСКИМИ МАТЕРИАЛАМИ НЕОБХОДИМО РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ ПРИ ЕЕ ПРОВЕДЕНИИ?

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников;
- установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При проведении специальной оценки условий труда необходимо руководствоваться Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

28. КАК ПЛАНИРУЕТСЯ РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЕ ТРУДА, СНИЖЕНИЮ ТРАВМООПАСНОСТИ?

Планирование мероприятий по улучшению условий труда, снижению травматности производства может быть осуществлено в двух видах:

- в виде разработки предложений и мероприятий при формировании соответствующих разделов коллективных договоров предприятий;
- в виде разработки мероприятий по ликвидации причин и последствий несчастных случаев, аварий, выполнению предписаний инспекторов по охране труда, инспекторов органов государственного надзора и т.д.

При разработке мероприятий следует руководствоваться Методическими рекомендациями по разработке и реализации в субъектах Российской Федерации системы мероприятий, направленных на достижение целей государственной политики в области охраны труда с учетом Типовой программы улучшения условий труда в субъектах Российской Федерации (письмо Минтруда РФ от 13.09.2013 № 15-3-2597).

Мероприятия могут выполняться как собственными силами предприятия, так и сторонними организациями на основе договора о проведении работ по охране труда.

29. КАКОВ ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА ДЛЯ ВКЛЮЧЕНИЯ ИХ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР?

Для подготовки проекта предложений в коллективный договор, соглашения стороны (работодатель и трудовой коллектив) на равноправной основе об-

разуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей (ст. 35 ч.1 и 7, ст.37 ч. 9 Трудовой кодекс РФ).

Комиссия знакомится с результатами проведенных ранее инструментальных замеров условий труда, анализом материалов по производственному травматизму, предписаниями инспекторов органов государственного надзора, а также с предложениями самих работников.

Собранные материалы обобщаются и сводятся в план мероприятий колдоговора, на период до 3-х лет (в зависимости от того на какой срок будет заключен договор). План является приложением к колдоговору и должен быть направлен на устранение выявленных недостатков, содержать дополнительные мероприятия по улучшению условий труда.

30. КАКИЕ ФОРМЫ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПО СОСТОЯНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА ДОЛЖНЫ СОСТАВЛЯТЬСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ?

Приказом Федеральной службы государственной статистики от 07.08.2009 № 163 (в ред. от 27.07.2011) утверждены формы федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

Форму 7-травматизм представляют ежеквартально 25 числа после отчетного периода юридические лица, их обособленные подразделения независимо от формы собственности, осуществляющие деятельность в отраслях экономики, территориальному статистическому органу, а также органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей отрасли экономики.

В форме 7-травматизм указывается численность пострадавших при несчастных случаях на производстве и лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием; данные об израсходованных средствах на мероприятия по охране труда, а также по затратам на возмещение вреда, причиненного работнику трудовым увечьем или профессиональным заболеванием.

Приложение к форме 7-травматизм составляется один раз в 3 года по выборочному кругу отраслей и содержит сведения о распределении числа пострадавших при несчастных случаях на производстве по основным видам происшествий и причинам несчастных случаев.

В форме - 1Г (условия труда) приводятся списочная численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (повышенный уровень шума, вибрации, повышенная запыленность, загазованность, тяжелый физический труд и др.), а также данные о списочной численности работников, которым установлены льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда.

Форма 1Г предоставляется ежегодно.

31. КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОРГАНИЗАЦИИ БЕЗОПАСНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ НА ПРЕДПРИЯТИИ?

На предприятии должны быть:

- утвержденный в установленном порядке проект предприятия (часть проекта- планировки производственных помещений, поэтажные пла-

- нировки служебных помещений, схемы инженерных сетей и коммуникаций);
- разрешение органа управления субъекта Российской Федерации на производственную деятельность;
 - разрешение надзорного органа на производство опасных работ (если таковые имеются);
 - перечень рабочих мест с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда (согласно Спискам № 1 и № 2);
 - инструкции по охране труда для каждого рабочего места, соответствующие журналы инструктажа;
 - утвержденные работодателем правила пожарной безопасности, нормы хранения сырья, материалов, готовой продукции, размеры проходов, проездов, схемы эвакуации людей в случае пожара;
 - перечень (табель) средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам с целью предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний; документы, подтверждающие их выдачу и использование;
 - журналы учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
 - журнал учета предписаний, сделанных инспекторами органов надзора;
 - акты о расследовании происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний и журналы учета выполненных мероприятий по их предупреждению. результаты замеров состояния условий труда на отдельных рабочих местах (произведенных в процессе их аттестации или в ходе других проверок);
 - план мероприятий по улучшению условий труда (приложение к коллективному договору);
 - копии статистических отчетов об условиях труда работников по форме 1Т (условия труда) и о производственном травматизме по форме 7-травматизм;

32. КУДА РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

В случае необходимости работодатель может обратиться в:

- орган исполнительной власти по труду субъекта Российской Федерации;
- региональный центр охраны труда;
- Министерство труда и социального развития Российской Федерации.

III. ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ И МЕТОДЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ИХ ВЛИЯНИЯ НА ЗДОРОВЬЕ РАБОТАЮЩИХ

33. ЧТО НАДО ЗНАТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ОБ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРАХ?

Опасный производственный фактор - фактор, воздействие которого на работника в определенных условиях приводит к травме или другому внезапно-му резкому ухудшению здоровья ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ. "Термины и определения" (изм. №1 ИУС II-91).

Вредный производственный фактор - фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.

Основные группы опасных и вредных факторов, с которыми сталкиваются работники малых предприятий, могут быть физического, химического, биологического и психофизиологического характера.

Источниками возникновения этих факторов на предприятии могут быть:

- технологические процессы;
- производственное оборудование;
- исходные материалы, сырье и полуфабрикаты;
- готовые изделия (промежуточная или окончательная продукция);
- окружающий среды (производственное помещение, территория предприятия).

34. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ И ПОДГРУППЫ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ПО ХАРАКТЕРУ ИХ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЧЕЛОВЕКА?

Опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие группы:

Физические:

- движущиеся машины и механизмы;
- повышенная запыленность и загазованность воздуха;
- повышенная или пониженная температура воздуха и поверхностей оборудования и материалов;
- повышенный уровень шума и вибрации;
- повышенная влажность и подвижность воздуха;
- повышенный уровень ионизирующих и электромагнитных излучений, а также радиации;
- недостаточная освещенность.

Химические:

- общетоксичные;
- раздражающие;

- канцерогенные;
- проникающие в организм человека через:
 - дыхательные пути;
 - пищеварительную систему;
 - кожный покров.

Биологические:

- патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы и пр.);
- микроорганизмы (растения и животные)

Психофизиологические:

- физические нагрузки;
- нервно-психические перегрузки.

Перечень факторов внутри каждой группы (физических, химических, биологических, психофизиологических) дан укрупненно. Более детально он приведен в ГОСТе 12.0.003-74 ССБТ. "Опасные и вредные производственные факторы. Классификация" (изм. №1 ИУС XI-78).

35. ЧТО ТАКОЕ ПРЕДЕЛЬНО ДОПУСТИМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ?

Пределно допустимые значения опасных и вредных производственных факторов выражаются в пределно допустимых уровнях (ПДУ) и концентрациях (ПДК) этих факторов.

Пределно допустимый уровень производственного фактора (ПДУ) – уровень производственного фактора, воздействие которого при работе установленной продолжительности в течение всего трудового стажа, не приведет к травме, заболеванию или отклонению в состоянии здоровья в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующего поколений (ГОСТ 12.0.002-80 ССБТ. "Термины и определения", изм. №1 ИУС II-91).

Пределно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны (ПДК) – уровень их концентрации, который при ежедневной работе в течение 8 ч или при другой продолжительности (но не более 40 ч в неделю), в течение всего рабочего стажа не может вызвать заболеваний или отклонений в состоянии здоровья, в процессе работы или в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений (ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны", изм. №1 ИУС IX-2000).

Конкретные значения ПДК, ПДУ приводятся в справочниках.

36. К КАКИМ КАТЕГОРИЯМ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА МОГУТ БЫТЬ ОТНЕСЕНЫ ОБСЛЕДОВАННЫЕ (ИЛИ ВНОВЬ СОЗДАВАЕМЫЕ) РАБОЧИЕ МЕСТА?

В соответствии с руководством Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" условия труда на рабочих местах подразделяются на следующие классы:

1 класс – оптимальные условия труда – такие условия, при которых сохраняется не только здоровье работающих, но и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности;

2 класс – допустимые условия труда - характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают значений, установленных гигиеническими нормативами;

3 класс - вредные условия труда - характеризуются наличием вредных производственных факторов, превышающих гигиенические нормативы.

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени:

- 1 степень 3-го класса (3.1) - условия труда, характеризующиеся такими отклонениями от гигиенических нормативов, которые вызывают обратимые функциональные изменения, но не обуславливают риск развития заболевания;
- 2 степень 3-го класса (3.2) - условия труда с такими уровнями производственных факторов, которые могут вызвать стойкие функциональные нарушения, приводящие в большинстве случаев к росту заболеваемости с временной утратой трудоспособности, повышение частоты общей заболеваемости, появление начальных признаков профессиональной патологии;
- 3 степень 3-го класса (3.3) - условия, которые приводят, как правило, к развитию профессиональной патологии в легких формах в период трудовой деятельности, росту хронической общесоматической патологии, включая повышение уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности;
- 4 степень 3-го класса (3.4) - могут возникать выраженные формы профессиональной заболеваемости, значительный рост хронической патологии, имеют место высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

4 класс - опасные (экстремальные) условия труда, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создают угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений.

37. ЧТО ПОНИМАЕТСЯ ПОД МИКРОКЛИМАТОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ И КАКИМ ТРЕБОВАНИЯМ ОН ДОЛЖЕН СООТВЕТСТВОВАТЬ?

Микроклимат производственных помещений - метеорологические условия внутренней среды помещений, которые определяются действующими на организм человека сочетаниями температуры, влажности, скорости движения воздуха и теплового излучения (ГОСТ 12.1.005-88 ССБТ. "Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны" изм. №1 ИУС IX-2000 и СанПиН 2.2.4.548-96 "Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений").

Допустимые величины показателей микроклимата на рабочих местах
производственных помещений

| Период года | Категория работ по уровню энергозатрат, Вт | Температура воздуха, °С | | Относительная влажность воздуха, % | Скорость движения воздуха, м/с | |
|-------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| | | диапазон ниже оптимальных величин | диапазон выше оптимальных величин | | для температур воздуха ниже оптимальных, не более | для температур воздуха выше оптимальных, не более |
| Холодный | Ia (до 139) | 20,0-21,9 | 24,1-25,0 | 19,0-26,0 | 0,1 | 0,1 |
| | Iб (140-174) | 19,0-20,9 | 23,1-24,0 | 18,0-25,0 | 0,1 | 0,2 |
| | IIa (175-232) | 17,0-18,9 | 21,1-23,0 | 16,0-24,0 | 0,1 | 0,3 |
| | IIб (233-290) | 15,0-16,9 | 19,1-22,0 | 14,0-23,0 | 0,2 | 0,4 |
| | III (> 290) | 13,0-15,9 | 18,1-21,0 | 12,0-22,0 | 0,2 | 0,4 |
| Теплый | Ia (до 139) | 21,0-22,9 | 25,1-28,0 | 20,0-29,0 | 0,1 | 0,2 |
| | Iб (140-174) | 20,0-21,9 | 24,1-28,0 | 19,0-29,0 | 0,1 | 0,3 |
| | IIa (175-232) | 18,0-19,9 | 22,1-27,0 | 17,0-28,0 | 0,1 | 0,4 |
| | IIб (233-290) | 16,0-18,9 | 21,1-27,0 | 15,0-28,0 | 0,2 | 0,5 |
| | III (> 290) | 15,0-17,9 | 20,1-26,0 | 14,0-27,0 | 0,2 | 0,5 |

Оптимальные величины показателей микроклимата на рабочих местах
производственных помещений

| Период года | Категория работ по уровню энергозатрат, Вт | Температура воздуха, °С | Температура поверхностей, °С | Относительная влажность воздуха, % | Скорость движения воздуха, не более, м/с |
|-------------|--------------------------------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------|
| Холодный | Ia (до 139) | 22-24 | 21-25 | 60-40 | 0,1 |
| | Iб (140-174) | 21-23 | 20-24 | 60-40 | 0,1 |
| | IIa (175-232) | 19-21 | 18-22 | 60-40 | 0,2 |
| | IIб (233-290) | 17-19 | 16-20 | 60-40 | 0,2 |
| | III (более 290) | 16-18 | 15-19 | 60-40 | 0,3 |
| Теплый | Ia (до 139) | 23-25 | 22-26 | 60-40 | 0,1 |
| | Iб (140-174) | 22-24 | 21-25 | 60-40 | 0,1 |
| | IIa (175-232) | 20-22 | 19-23 | 60-40 | 0,2 |
| | IIб (233-290) | 19-21 | 18-22 | 60-40 | 0,2 |
| | III (более 290) | 18-20 | 17-21 | 60-40 | 0,3 |

38. КТО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ВОЗДУШНОЙ СРЕДЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ?

Поскольку малое предприятие, как правило, не имеет специальных измерительных приборов для контроля за состоянием воздушной среды, то необходимо согласовать с санитарным врачом, обслуживающим данное предприятие, перечень подконтрольных производственных факторов (в том числе загрязнение воздушной среды, сроки проведения анализов и т.д.), после чего - заключить договор со специализированной организацией на проведение этой работы.

Измерение факторов производственной среды может быть осуществлено также лабораториями соответствующего территориального органа государственной экспертизы условий труда (на хозрасчетных условиях).

39. КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОСВЕЩЕНИЮ?

В соответствии с СП 52.13330.2011 "Естественное и искусственное освещение" в производственных помещениях освещение должно быть, как правило, и естественное и искусственное.

Запрещается размещать производственные помещения в подвалах, не имеющих естественного освещения.

Требования к освещению помещений промышленных предприятий устанавливаются по приведенным в СП 52.13330.2011 таблицам - по характеристике зрительной работы, наименьшему размеру объекта различения, разряду зрительной работы и ряду других параметров, определяемых спецификой производства.

40. В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ АВАРИЙНОЕ ОСВЕЩЕНИЕ?

Аварийное освещение согласно СП 52.13330.2011 подразделяется на освещение безопасности и эвакуационное.

Освещение безопасности следует предусматривать в тех случаях, когда отключение рабочего освещения, ведущее к нарушению обслуживания оборудования, может вызвать чрезвычайную ситуацию - взрыв, пожар, отравление людей и т.д.

Эвакуационное освещение следует предусматривать:

- в местах, опасных для прохода людей;
- в проходах и на лестницах, служащих для эвакуации людей (при числе эвакуирующихся более 50 человек);
- по основным проходам производственных помещений (при численности более 50 человек);
- в производственных помещениях без естественного света.

В опасных производствах - категории А и Б пожарной опасности - должно быть аварийное освещение от независимого источника тока.

Осветительные приборы аварийного освещения (освещения безопасности, эвакуационного) должны автоматически включаться при прекращении питания нормального освещения.

41. КАК ВЛИЯЕТ ШУМ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА?

Воздействие шума на организм человека может проявляться как в виде специфического поражения органа слуха, так и нарушениях со стороны многих органов и систем.

Шум оказывает влияние на центральную нервную систему, замедляет скорость психических реакций.

У лиц, подвергающихся воздействию шума, отмечаются изменения секреторной и моторной функций, желудочно-кишечного тракта, сдвиги в обменных процессах, нарушение функционального состояния сердечно-сосудистой системы; могут возникнуть профессиональные заболевания, связанные с утратой слуха.

42. КАК ИЗМЕРЯЕТСЯ ШУМ В ПРАКТИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ?

Шум измеряется в децибелах (дБ), уровень его не должен превышать 80 дБ.

Основные требования к уровню шума определяются ГОСТ 12.1.003-83 ССБТ. "Шум. Общие требования безопасности" (изм. №1 ИУС III-89).

Для определения уровня шума целесообразно использовать ГОСТ 12.1.050-86 "Методы измерения шума на рабочих местах" (изм. №1 ИУС VIII-2005; Методические рекомендации по дозной оценке производственных шумов (Минздрав СССР, 29.07.82 г., № 2908-82).

43. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ОТ ШУМА?

Для снижения шума могут быть применены следующие методы:

- уменьшение шума в источнике;
- изменение направленности излучения;
- рациональная планировка предприятий и цехов, акустическая обработка помещений;
- уменьшение шума на пути его распространения (экранирование, вынесение источников шума в специальные помещения);
- использование средств индивидуальной защиты (наушники, беруши, антифоны).

При решении этого вопроса целесообразно использовать ГОСТ 12.1.029-80 ССБТ. "Средства и методы защиты от шума. Классификация" и ГОСТ 12.1.050-86 ССБТ. "Методы измерения шума на рабочих местах" (изм. №1 ИУС VIII-2003).

44. КАКОВЫ ИСТОЧНИКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ВИБРАЦИИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ОРГАНИЗМ ЧЕЛОВЕКА?

Вибрации возникают при работе машин и агрегатов в основном из-за неуравновешенных силовых воздействии. В одних случаях их источниками являются возвратно-поступательное движение деталей, в других случаях - неуравновешенные вращающиеся массы. Часто вибрации создаются при соударении деталей и работе отбойными молотками.

Общие вибрации с частотой менее 0,7 Гц (качка) хотя и неприятны, но не приводят к вибрационной болезни. Тело человека и его отдельные внутренние

органы движутся в этом случае как единое целое, не испытывая взаимных перемещений.

Локальная вибрация вызывает спазмы сосудов, в том числе и сердца. Происходит нарушение периферического кровоснабжения - ухудшение снабжения конечностей кровью. Локальные вибрации при длительном воздействии на организм работника могут привести к виброболезни.

Виброболезнь относится к группе профзаболеваний, эффективное лечение которых возможно лишь на ранних стадиях, причем восстановление нарушенных функций протекает очень медленно, а в особо тяжелых случаях в организме наступают необратимые изменения, приводящие к инвалидности.

Требования к вибрации на рабочих местах изложены в ГОСТ 12.1.012-2004 "ССБТ. Вибрационная безопасность. Общие требования", методы измерений и гигиенической оценки вибрации приведены в МУ№ 3911-85 "Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценке производственных вибраций", для измерения локальной вибрации можно использовать Методические рекомендации по измерению импульсной локальной вибрации (Минздрав СССР, 19.12.83 г., № 2946-83).

45. КАКИМИ СПОСОБАМИ МОЖНО УМЕНЬШИТЬ ВИБРАЦИЮ?

Основными направлениями борьбы с вибрацией машин и оборудования являются:

- снижение вибрации в источнике возникновения посредством снижения или ликвидации действующих переменных сил;
- вывод системы из режима резонанса путем рационального выбора приведенной массы или жесткости системы;
- вибродемпфирование за счет увеличения активных потерь (трения) при колебаниях вблизи режимов резонансов;
- динамическое гашение колебаний изменением конструкций механизма, агрегата путем внесения в систему дополнительных компенсирующих (гасящих) элементов.

Для уменьшения вибрации на многих видах оборудования внедряется установка в подшипниковые узлы вибродемпфирующих втулок, что значительно снижает уровень вибраций.

Применяются листовые мягкие вибродемпфирующие покрытия, масляные ванны и т.д. как средство снижения вибраций в передаточных механизмах. Путем установки агрегатов на самостоятельные фундаменты или специальные виброопоры достигается виброгашение.

Уменьшение уровня вибрации защищаемого объекта путем уменьшения передачи колебаний этому объекту от источника колебаний называется методом виброизоляции. Общие требования к вибрационной безопасности определены ГОСТом 12.1.012-2004 ССБТ. "Вибрационная безопасность. Общие требования".

46. КАКИЕ ВИДЫ ИЗЛУЧЕНИЙ МОГУТ ВЫЯВИТЬСЯ В ПРАКТИКЕ РАБОТЫ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ?

В практике работы малых предприятия могут выявиться ионизирующие, лазерные, электромагнитные излучения.

Ионизирующим излучением называется любое излучение, прямо или косвенно вызывающее ионизацию среды (образование заряженных атомов или молекул-ионов).

К ионизирующим излучениям относятся: корпускулярные (альфа, бета, нейтронные); гамма, рентгеновские - способные при взаимодействии с веществом создавать в нем заряженные атомы и молекулы-ионы.

Электромагнитное излучение включает электромагнитные поля радиочастот и электрические поля промышленной частоты.

Лазерное излучение представляет стимулированное электромагнитное излучение оптического диапазона.

Установка оборудования с излучателями должна быть согласована с санитарным врачом.

47. КАК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДОЗИМЕТРИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ?

Весь обслуживающий персонал, имеющий контакт с радиоактивными веществами, должен быть снабжен индивидуальными дозиметрами для контроля дозы гамма-излучения, получаемой каждым работником.

При выполнении работ с открытыми радиоактивными веществами, необходимо проводить контроль уровней загрязненности воздуха и рабочих поверхностей радиоактивными веществами в рабочих и смежных помещениях, а также уровня загрязненности рук и одежды работающих.

Все эти мероприятия следует осуществлять под контролем и при участии санитарного врача, обслуживающего малое предприятие.

48. КАК ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТЫ С ИСТОЧНИКАМИ ИЗЛУЧЕНИЙ?

Предупреждение поражений лазерным излучением включает систему мер инженерно-технического, планировочного, организационного, санитарно-гигиенического характера. К индивидуальным средствам защиты, обеспечивающим безопасные условия труда при работе с лазерами, относятся специальные очки, щитки, маски, обеспечивающие снижение облучения глаз до ПДУ.

Средства индивидуальной защиты применяют только в том случае, когда коллективные средства защиты не позволяют обеспечить требования санитарных правил (ГОСТ 12.1.040-83 ССБТ. "Лазерная безопасность. Общие положения", изм. №1 ИУС IV-86).

Защита персонала от воздействия электромагнитного излучения применяется, если условия работы не удовлетворяют требованиям норм, и осуществляется использованием согласованных нагрузок и поглотителей мощности, снижающих напряженность и плотность поля потока электромагнитных волн, экранированием рабочего места и источника излучения (ГОСТ 12.1.002-84 ССБТ.

"Электрические поля промышленной частоты. Допустимые уровни напряженности и требования к проведению контроля на рабочих местах"; ГОСТ 12.1.006-84 ССБТ. "Электромагнитные поля радиочастот. Допустимые уровни на рабочих местах и требования к проведению контроля", изм. №1 ИУС II-88).

Основными методами защиты от ионизирующих излучений являются: защита временем, расстоянием; экранирование источников излучения; применение средств индивидуальной защиты; радиационный контроль (СП 2.6.1.2612-10 "Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99/2010)", изм. 1-2013).

49. КАКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МОГУТ ИМЕТЬ МЕСТО ПРИ ПОРАЖЕНИИ ЭЛЕКТРОТОКОМ?

Проходя через организм человека, электрический ток производит термическое, электролитическое и биологическое воздействие, приводящее к местным или общим электротравмам.

Электротравмы - травмы, вызываемые воздействием электрического тока или электрической дуги (ГОСТ Р 12.1.009-2009 ССБТ. "Электробезопасность. Термины и определения"). При местных электротравмах происходит местное нарушение тканей организма - электрические ожоги, возникающие при контакте с токоведущими частями оборудования или электрической дугой.

Под общими электротравмами, или электрическими ударами, понимается возбуждение тканей организма проходящим через них электрическим током, сопровождающееся сокращением мышц. Электрические удары имеют 4 степени тяжести:

- I - судорожное сокращение мышц без потери сознания;
- II - судорожное сокращение мышц с потерей сознания, без остановки дыхания и работы сердца;
- III - потеря сознания и нарушение дыхания или работы сердца;
- IV - клиническая смерть, т.е. отсутствие дыхания и кровообращения.

50. КАК ДОЛЖНА БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕНА ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ?

Электробезопасность - система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества (ГОСТ Р 12.1.009-2009 ССБТ. "Электробезопасность. Термины и определения").

Общие требования электробезопасности и номенклатура видов защиты приводятся в ГОСТ Р 12.1.019-2009 ССБТ "Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты".

Данный стандарт распространяется на электроустановки производственного и бытового назначения на стадии проектирования, изготовления, монтажа, наладки, испытаний и эксплуатации и устанавливает общие требования по предотвращению опасного и вредного воздействия на людей электрического тока, электрической дуги и электромагнитных полей. Кроме того для обеспечения

защиты людей от опасного и вредного действия электрического тока, электрической дуги, электромагнитного поля и статического электричества в зависимости от конкретных производственных условий, необходимо также выполнять требования других стандартов и нормативно-технической документации. Меры безопасности при работе на электроустановках и требования к персоналу обслуживающему их, определены ПТЭиБ. Лица, обслуживающие электроустановки, должны проходить медицинское освидетельствование при принятии на работу, а затем - один раз в два года, а лица, работающие с ртутными выпрямителями - один раз в год.

Необходимо обратить внимание на следующие моменты.

Молодежь в возрасте до 18 лет к работе на электрооборудовании не допускается.

Все работы на подстанциях и электроустановках производятся при обязательном соблюдении следующих условий:

- на проведение работ должно быть выдано разрешение уполномоченным на это лицом (наряд, устное или телефонное распоряжение);
- на установках напряжением более 1000 В работы по монтажу, подключению к электросети и ремонту должны производиться, как правило, не меньше чем двумя лицами, имеющими соответствующую квалификационную группу;
- должны быть выполнены организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность персонала.

51. КАКИЕ ПОМЕЩЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ЯВЛЯЮТСЯ ОСОБО ОПАСНЫМИ В ЧАСТИ ПОРАЖЕНИЯ ЛЮДЕЙ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ?

В соответствии Межотраслевыми правилами по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустановок ПОТ Р М-016-2001 различаются:

- помещения без повышенной опасности поражения людей электрическим током;
- помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся наличием:
 - а) сырости (помещения, в которых относительная влажность длительно превышает 75%);
 - б) токопроводящей пыли (помещения, в которых по условиям производства выделяется технологическая пыль в таком количестве, что она может оседать на проводах, проникать внутрь машин, аппаратов и т.п. Пыльные помещения разделяются на помещения с токопроводящей пылью и помещения с нетокопроводящей пылью);
 - в) токопроводящих полов (металлических, земляных, железобетонных, кирпичных и т.д.);
 - г) высокой температуры (к ним относятся помещения, в которых под воздействием различных тепловых излучений температура превышает постоянно или периодически (более 1 сут.) +35°C, например, помещения с сушильными печами, котельные и т.п.).

52. КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ОТ ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА?

Перечень средств и способов защиты от электротравматизма приводится в ГОСТ Р 12.1.019-2009 ССБТ " ССБТ. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты".

Для обеспечения защиты от электротравматизма при случайном прикосновении к токоведущим частям применяются следующие основные способы и средства защиты:

- защитные ограждения (временные или стационарные);
- изоляция токоведущих частей (рабочая, дополнительная, усиленная, двойная).
- защитное отключение - устройство, быстро (не более 0,2 с) автоматически отключающее участок электрической сети при возникновении в ней опасности поражения электрическим током;
- малое напряжение, номинальная величина которого не превышает 42 В, также применяется в целях уменьшения опасности поражения электрическим током. Для обеспечения защиты людей при прикосновении к металлическим нетоковедущим частям, которые могут по каким-либо причинам оказаться под напряжением, применяются следующие основные способы:

защитное заземление - преднамеренное соединение с землей металлических частей оборудования, не находящихся под напряжением, в результате нарушения изоляции электроустановки. Назначение защитного заземления - устранение опасности поражения людей электрическим током при появлении напряжения на конструктивных частях электрооборудования, т.е. при "замыкании на корпус". Защитному заземлению подлежат металлические нетоковедущие части электрооборудования, которые из-за неисправности изоляции могут оказаться под напряжением и к которым возможно прикосновение людей и животных. При этом в помещениях с повышенной опасностью или особо опасных заземление является обязательным при номинальном напряжении электроустановки выше 36 В переменного и 110 В постоянного тока, а в помещениях без повышенной опасности - при напряжении 500 В и выше. Лишь во взрывоопасных помещениях заземление выполняется независимо от величины напряжения;

зануление (защитное зануление) - преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетоковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением. Задача зануления - устранение опасности поражения людей током при пробое на корпус решается путем автоматического отключения поврежденной установки от сети (ГОСТ 12.1.030-81 " ССБТ. Электробезопасность. Защитное заземление, зануление", изм. №1 ИУС XII-83)

53. В ЧЕМ ОСОБЕННОСТЬ ПРИНИМАЕМЫХ МЕР БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ И РЕМОНТУ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ?

Предприниматель обязан возложить ответственность за безопасную эксплуатацию электроустановок на одного из работников, прошедших соответствующее обучение и имеющего квалификацию не ниже III группы по электробезопасности.

С точки зрения требований безопасности, подлежащих выполнению, различают два вида названных выше работ:

- оперативное обслуживание;
- производство работ.

К оперативному обслуживанию относят осмотры электроустановок, дежурство на них, выполнение текущих оперативных переключений.

Производство работ - выполнение монтажных, ремонтных и других видов работ на действующей электроустановке.

Оба вида работ должны контролироваться ответственным за безопасную эксплуатацию электроустановок.

54. КАК ОКАЗАТЬ ПЕРВУЮ ДОВРАЧЕБНУЮ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА?

Первая доврачебная помощь при поражениях электрическим током состоит из двух этапов: освобождение пострадавшего от действия электрического тока и оказание ему медицинской помощи.

Освобождение пострадавшего от действия тока может быть осуществлено несколькими способами. Наиболее простой и верный способ - это отключение соответствующей части электроустановки. Если отключение быстро произвести по какой-либо причине нельзя (например, далеко расположен выключатель), можно при напряжении до 1000 В перерубить провод топором с деревянной рукояткой или оттянуть пострадавшего от токоведущей части, взявшись за его одежду, если она сухая, отбросить от него провод с помощью деревянной палки и т.п.

При напряжении свыше 1000 В следует применять диэлектрические перчатки, боты и, в необходимых случаях, изолирующую штангу или изолирующие клещи.

Если пострадавший в сознании, но до этого был в обмороке или продолжительное время находился под воздействием тока, ему необходимо обеспечить полный покой до прибытия врача или срочно доставить его в лечебное учреждение.

При отсутствии сознания, но сохранившемся дыхании нужно ровно и удобно уложить пострадавшего на мягкую подстилку, расстегнуть пояс и одежду, обеспечить приток свежего воздуха. Следует давать нюхать нашатырный спирт, обрызгивать водой, растирать и согревать тело.

При отсутствии признаков жизни пострадавшему надо делать искусственное дыхание и массаж сердца.

Искусственное дыхание должно быть начато немедленно после освобождения пострадавшего от действия тока и выявления его состояния.

В любой смене, бригаде должны быть люди, обученные правилам выполнения искусственного дыхания. При проведении обучения и инструктажа по охране труда работодатель должен уделять внимание этому вопросу.

55. КАК ДОЛЖНА ОБЕСПЕЧИВАТЬСЯ ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности предприятий независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности определяются Федеральным законом "О пожарной безопасности" № 69-ФЗ от 21.12.94 г. (ред. от 02.07.2013). Статья 37 этого Закона определяет права и обязанности предприятия в данной области.

Руководители малых предприятий обязаны обеспечить:

- оснащение производственных помещений необходимыми средствами пожаротушения;
- разработку и размещение на видных местах инструкций пожарной безопасности, схем эвакуации при пожаре;
- наличие табличек с фамилиями лиц, ответственных за пожарную безопасность;
- выделение специальных мест для курения;
- свободный доступ к средствам пожаротушения и аварийным выходам для эвакуации работников;
- чистоту производственных и служебных помещений;
- незагроможденность проходов, лестничных площадок, чердачных помещений.

Требования и мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на предприятии содержатся в Техническом регламенте о требованиях пожарной безопасности (Федеральный закон от 22.07.2008 №123-ФЗ с изм. на 02.06.2013), ГОСТ 12.1.004-91 "ССБТ. Пожарная безопасность. Общие требования безопасности" (изм. №1 ИУС I-95), ГОСТ Р 12.3.047-2012 "ССБТ. Пожарная безопасность технологических процессов. Общие требования. Методы контроля" (изм. №1 ИУС I-2014).

На малом предприятии должен быть создан противопожарный расчет из работников предприятия. В разработанной для него инструкции должны быть четко распределены обязанности каждого участника, порядок отключения электросети, газа, инженерных коммуникаций.

56. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ В ОБЛАСТИ ПОЖАРНОЙ ОПАСНОСТИ ОБЪЕКТА

Пожарная опасность объекта - состояние объекта, заключающееся в возможности возникновения пожара и его последствий (ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ. "Пожарная безопасность. Общие требования". изм. №1 ИУС I-95)

Знание основных понятий в области пожарной безопасности поможет создать на предприятии пожаробезопасные условия работы.

К числу таких понятий относятся основные виды горения:

вспышка - быстрое сгорание горючей смеси, не сопровождающееся образованием сжатых газов;

воспламенение - возникновение горения под воздействием источника зажигания. Наименьшая температура, при которой возникает горение, называется температурой воспламенения;

самовоспламенение - процесс воспламенения твердых тел, жидких и газообразных веществ, нагретых внешним источником тепла без соприкосновения с открытым огнем до определенной температуры, называемой температурой самовоспламенения;

самовозгорание - процесс возгорания твердых и сыпучих материалов, возникший под воздействием их окисления без подвода тепла от внешних источников;

взрыв - разновидность горения, протекающая мгновенно с выделением большого количества энергии.

Важными показателями взрыво- и пожароопасности являются пределы воспламенения газов и паров (определяются по их концентрации в воздухе, при которой возможен взрыв).

Пожарная опасность горючих жидкостей определяется температурными пределами концентрации насыщенных паров в воздухе в замкнутом объеме при которых смесь способна воспламениться.

57. КАК КЛАССИФИЦИРУЮТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ ПО ВЗРЫВО- И ПОЖАРОБЕЗОПАСНОСТИ?

Пожарная опасность производственного помещения или здания в целом определяется пожарной опасностью технологического процесса, количеством и характеристиками горючих материалов, размещенных в этом помещении. Например, термическое производство относится к взрывопожароопасным, к этой же категории относятся цехи льнокомбинатов, производства, где образуется пыль от химических волокон, а также смеси химических и натуральных волокон и др.

Согласно НПБ 105-03 помещение по взрывопожарной и пожарной опасности подразделяются на категории А, Б, В1–В4, Г и Д, характеристика которых представлена в таблице:

| Категория помещения | Характеристика веществ и материалов, находящихся (обращающихся) в помещении |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | 2 |
| А - взрывопожароопасная | Горючие газы, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки не более 28°С в количестве, при котором могут образоваться взрывоопасные парогазовоздушные смеси: при воспламенении которых развивается расчетное избыточное давление взрыва в помещении превышающее 5 кПа. Вещества и материалы, способные взрываться и гореть при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом в таком количестве, что расчетное избыточное давление взрыва в помещении превышает 5 кПа |
| Б - взрывопожароопасная | Горючие пыли или волокна, легковоспламеняющиеся жидкости с температурой вспышки более 28°С, горючие жидкости в таком количестве, что могут образовывать взрывоопасные пылевоздушные или паро-воздушные смеси, при воспламенении которых развивается расчетной избыточное давление взрыва в помещении, превышающее 5 кПа. |
| В1–В4 – пожароопасная | Горючие и трудногорючие жидкости, твердые горючие и трудногорючие вещества и материалы (в том числе пыли и волокна), вещества и материалы, способные при взаимодействии с водой, кислородом воздуха или друг с другом только гореть при условии, что помещения, в которых они имеются в наличии или обращаются, не относятся к категориям А или Б |
| Г | Негорючие вещества и материалы в горячем, раскаленном или расплавленном состоянии, процесс обработки которых сопровождается выделением лучистого тепла, искр и пламени; горючие газы, жидкости и твердые вещества, которые сжигают или утилизируют в качестве топлива |
| Д | Негорючие вещества и материалы в холодном состоянии |

Разделение помещений на категории В1–В4 регламентируются положениями, изложенными в табл. 4 НПБ 105-03.

К категории В1 относятся помещения с удельной пожарной нагрузкой более 2200 МДж·м⁻², к В2 – от 1401 до 2200 МДж·м⁻², к В3 – от 181 до 1400 МДж·м⁻² и к В4 – от 1 до 180 МДж·м⁻².

Категории помещений определяются путем последовательной проверки принадлежности помещения к категориям от высшей (А) к низшей (Д).

IV. СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)

58. КАКИМИ ДОКУМЕНТАМИ НЕОБХОДИМО РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТАЮЩИХ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

Необходимо руководствоваться следующими документами:

- Трудовым кодексом РФ (ст. 221);
- Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 №290н (в ред. от 27.01.2010 №28);
- Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- Материалами анализа производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за предшествующий период (акты расследований, отчетность по форме Госкомстата России 7-т и 1Т, предписания инспектирующих органов и др.).

59. КАК ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ СИЗ ПО СВОЕМУ НАЗНАЧЕНИЮ?

В соответствии с ГОСТ 12.4.011-89 ССБТ. "Средства защиты работающих. Общие требования и классификация" по назначению СИЗ подразделяются на 12 классов, в т.ч. костюмы изолирующие, средства индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД), специальная одежда, средства защиты ног и т.д.

При составлении перечня СИЗ, подлежащих выдаче работникам с целью обеспечения безопасности труда, необходимо определить целесообразность выдачи работникам СИЗ каждого класса в отдельности, после чего определить соответствующие параметры каждого из них: модель, размер, рост и т.д.

60. НА КАКИЕ ОСНОВНЫЕ ГРУППЫ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ (СИЗОД)?

Средства защиты органов дыхания (СИЗОД) подразделяются на:

- фильтрующие (противопылевые и противогазовые);
- изолирующие (на связанном кислороде, от баллона. шланговые).

Запрещается применять фильтрующие СИЗОД, если заранее не определено содержание вредных веществ и кислорода в воздухе рабочей зоны, а также при проведении работ в колодцах, приямокках и других закрытых емкостях.

Для работы в закрытых емкостях, колодцах, в том числе канализационных, следует применять специально разработанный для этой цели шланговый противогаз.

61. НА ЧТО СЛЕДУЕТ ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ СИЗ?

На наличие сертификата, подтверждающего соответствие поступившего на рынок СИЗ, отечественным стандартам.

Указанный сертификат выдается Госстандартом России с обязательной проверкой СИЗ по основным параметрам, обеспечивающим безопасность труда.

62. В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЮТСЯ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

Работодатель обязан обеспечить эффективную эксплуатацию средств индивидуальной защиты, для этого необходимо:

- следить за тем, чтобы рабочие и служащие во время работы действительно пользовались выданной им спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- не допускать к работе рабочих и служащих без установленных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также в неисправной, неотремонтированной, загрязненной специальной одежде и специальной обуви или с неисправными средствами индивидуальной защиты;
- организовать своевременную химчистку, стирку, ремонт, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и обеспыливание специальной одежды, а также ремонт, дегазацию, дезактивацию и обезвреживание специальной обуви и других средств индивидуальной защиты за счет предприятия во время отдыха работающих или в междурабочие перерывы.

63. ИМЕЮТ ЛИ ПРАВО РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ ЗАМЕНЯТЬ ОТДЕЛЬНЫЕ ВИДЫ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

Руководители предприятий в отдельных случаях в соответствии с особенностями производства могут по согласованию с профсоюзным комитетом и государственным инспектором по охране труда заменять:

- комбинезон хлопчатобумажный костюмом хлопчатобумажным или халатом и наоборот;
- костюм хлопчатобумажный полукомбинезоном хлопчатобумажным с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наоборот;
- костюм брезентовый костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой, костюм суконный костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой, ботинки (полусапоги) кожаные сапогами резиновыми и наоборот.

Руководители предприятия могут выдать рабочим и служащим предохранительные пояса, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрические резиновые коврики, защитные очки и щитки, респираторы, противогазы, защитные шлемы, подшлемники, накомарники, каски, надплечики, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, если они не указаны в Типовых отраслевых нормах или в соответствующих отраслевых нормах.

64. ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ВЫДАЧА ВЗАМЕН ПОЛОЖЕННОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВИ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ИХ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ИЛИ ДЕНЕЖНЫХ СУММ ДЛЯ ИХ ПРИОБРЕТЕНИЯ?

Как правило, это запрещено.

Однако, в исключительных случаях, при невыдаче в срок установленных нормами спецодежды и спецобуви и приобретении их в связи с этим самими работниками, администрация предприятия обязана возместить им затраты и обязательно оприходовать спецодежду и спецобувь как инвентарь предприятия.

65. КАК ХРАНЯТСЯ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

СИЗ хранят в соответствии с требованиями санитарных норм в специально оборудованных помещениях (гардеробных), предоставляемых администрацией.

В отдельных случаях там, где по условиям работы указанный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть установлен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах), они могут оставаться в нерабочее время у рабочих и служащих, что должно быть оговорено в отраслевых правилах внутреннего трудового распорядка или в коллективных договорах.

66. КАК ИСЧИСЛЯЮТСЯ СРОКИ НОСКИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И КАК ПОСТУПАЮТ СО СПЕЦОДЕЖДОЙ И СПЕЦОБУВЬЮ ПО ИСТЕЧЕНИИ СРОКА?

Календарные сроки носки СИЗ предусмотрены типовыми отраслевыми нормами и исчисляются со дня фактической выдачи их рабочим и служащим.

Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные рабочими по истечении сроков носки, но еще пригодные для использования, должны быть отремонтированы и использованы по назначению, а не пригодные для носки - списаны и использованы для ремонта, а также для производственных нужд или сданы на переработку как вторичное сырье. В случае невозможности переработки они должны быть уничтожены.

67. КАК ОРГАНИЗОВАТЬ КОНТРОЛЬ ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ?

Выдаваемые рабочим и служащим виды средств индивидуальной защиты заносятся в личную карточку учета выдачи СИЗ.

68. ЧЬЕЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ СЧИТАЮТСЯ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, ВЫДАВАЕМЫЕ БЕСПЛАТНО?

Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые рабочим и служащим, считаются собственностью предприятия и подлежат обязательному возврату: при увольнении, при переводе в том же предприятии на другую работу, для которой выданные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами, а также по окончании сроков носки взамен получаемой новой специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

V. ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

69. КАКИЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ УСТАНОВЛЕНЫ РОССИЙСКИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РАБОТНИКАМ ЗА ТЯЖЕЛЫЕ РАБОТЫ И РАБОТЫ С ВРЕДНЫМИ И ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА?

Российским законодательством предусмотрены следующие льготы и компенсации:

- сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 92 Трудового кодекса РФ);
- ежегодный дополнительный отпуск (ст. 116-119 Трудового кодекса РФ);
- повышенная оплата труда (ст. 135 Трудового кодекса РФ);
- бесплатная выдача молока (ст. 222 Трудового кодекса РФ);
- бесплатное лечебно-профилактическое питание (ст. 222 Трудового кодекса РФ);
- бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ст. 221 Трудового кодекса РФ);
- досрочный выход на пенсию (ст. 27 ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 №173-ФЗ в ред. от 01.01.2014)

70. КАКИМИ НОРМАТИВНЫМИ ПРАВОВЫМИ АКТАМИ ОПРЕДЕЛЯЮТСЯ РАБОЧИЕ МЕСТА, НА КОТОРЫХ РАБОТАЮЩИМ ПОЛАГАЮТСЯ ЛЬГОТЫ ЗА ВРЕДНЫЕ И ТЯЖЕЛЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА?

Кроме КЗоТ РФ, регулирующего эти вопросы на предприятии, работодателю необходимо руководствоваться следующими документами:

- Нормами и условиями бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н с изм. от 19.04.2010 №245н);
- Перечнем производств, профессий и должностей, работы в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационами лечебно-профилактического питания, нормами бесплатной выдачи витаминных препаратов и правилами бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №46н);

- Списками № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение (утверждены постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10 и введены в действие на территории РФ с 1 января 1992 г. постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 г. № 517 с последующими дополнениями и разъяснениями на 1 февраля 1996 г);
- Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями);
- Типовым положением о оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда (постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 г. № 387/22-78);
- постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 20 декабря 1994 г. № 1 с изменениями от 25 октября 1996 г. "Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда" (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 15.01.1998 г. №1, от 06.02.2007 №6).

71. МОЖНО ЛИ ВМЕСТО МОЛОКА ВЫДАВАТЬ ДРУГОЙ ПРОДУКТ ИЛИ ОПЛАЧИВАТЬ ЕГО СТОИМОСТЬ?

Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работника и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Допускается замена компенсационной выплаты на молоко или равноценные продукты по письменным заявлениям работников (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н).

72. МОГУТ ЛИ РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ?

Работникам могут быть установлены дополнительные по сравнению с закрепленными законодательством трудовые и социально-бытовые льготы и компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда за счет собственных средств предприятия. Перечень и размер дополнительных льгот фиксируются в коллективном договоре (гл. 7 Трудового кодекса РФ).

VI. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

73. ЧТО ПОНИМАЕТСЯ ПОД НЕСЧАСТНЫМ СЛУЧАЕМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть.

74. КАКИЕ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОИСШЕДШИЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, ПОДЛЕЖАТ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ?

В соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ, расследованию и учету подлежат несчастные случаи (травма, в том числе, полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией и ионизирующим излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций), повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть и происшедшие при выполнении работником своих трудовых обязанностей (работ) на территории организации или вне ее, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией.

75. КАКИЕ ОСНОВНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ РУКОВОДИТЕЛЮ ПРЕДПРИЯТИЯ?

Руководителю предприятия необходимо знать следующие нормативные правовые акты:

- Трудовой кодекс РФ (статьи 184, 227, 228, 229, 230, 231);
- Административный регламент исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.09.2011 №1065н);
- Об утверждении форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 №275);
- Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и положения об особенно-

- стях расследования несчастных случаев в отдельных отраслях и организациях (Постановление Минтруда России от 24.10.02 г. № 73);
- Об определении тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (Утв. Приказом Минздрава РФ от 24.02.2005 №160);
 - Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Федеральный закон от 24.07.98 № 125-ФЗ в ред. ФЗ от 28.12.2013 № 421-ФЗ)
 - Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья в следствии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Постановление Правительства РФ от 15.05.2006 №286).

76. КТО НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОРГАНИЗАЦИЮ СВОЕВРЕМЕННОГО РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Ответственность за организацию своевременного расследования и учет несчастных случаев, разработку и реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев несет работодатель (Трудовой кодекс РФ статьи 228, 230, 231).

77. НА ПРЕДПРИЯТИИ ПРОИЗОШЕЛ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ. КАКОВЫ ДЕЙСТВИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ?

Руководитель обязан:

- обеспечить незамедлительное оказание пострадавшему первой помощи, а при необходимости - доставку его в больницу или иное лечебно-профилактическое учреждение;
- организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая, утвердить ее состав приказом;
- обеспечить сохранение до начала расследования обстановки на рабочем месте и оборудования такими, какими они были на момент происшествия;
- сообщить в течение суток по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации о каждом групповом несчастном случае (два или более пострадавших), несчастном случае с возможным инвалидным и смертельным исходом в:
 - государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации;
 - прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай;
 - орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
 - орган государственного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;

- организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
- соответствующий профсоюзный орган.

78. КАКОВЫ ПРИЧИНЫ ВОЗНИКНОВЕНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Причинами несчастного случая могут быть:

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;
- необученность персонала безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты, в том числе из-за необеспечения ими;
- неприменение средств коллективной защиты:
 - от воздействия механических факторов;
 - от поражения электрическим током;
 - от воздействия химических и биологических факторов;
 - от экстремальных температур;
 - от повышенных уровней излучений (ионизирующего, инфракрасного, электромагнитного, лазерного и т.д.);
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения; нахождение пострадавшего в состоянии наркотического опьянения;
- использование работающего не по специальности;
- прочие.

79. КТО ВКЛЮЧАЕТСЯ В КОМИССИЮ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

В состав комиссии включаются:

- представители работодателя;
- представители профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- по требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - по требованию его родственников) в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

В случае, если доверенное лицо не принимало участия в расследовании, работодатель обязан ознакомить его с материалами расследования.

При расследовании групповых несчастных случаев, несчастных случаев с возможным инвалидным и смертельным исходом в состав комиссии включается государственный инспектор по охране труда и представитель органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации. Если государственный инспектор по объективным причинам не имел возможности принять участия в расследовании несчастного случая, он, при необходимости, проводит самостоятельное расследование с использованием материалов ранее проведенного расследования.

В случае гибели на производстве 5 и более работников в состав комиссии включаются также государственный инспектор по охране труда Федеральной инспекции труда при Министерстве труда Российской Федерации и представители соответствующего федерального органа исполнительной власти.

Во всех случаях не допускается включение в состав комиссии непосредственного руководителя работ. Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации или уполномоченного им ответственного должностного лица.

80. НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПРОИЗОШЕЛ С РАБОТНИКОМ, НАХОДЯЩИМСЯ В КОМАНДИРОВКЕ. КАКОВ ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЙ РАБОТОДАТЕЛЯ, НАПРАВИВШЕГО ЕГО В КОМАНДИРОВКУ?

После сообщения о несчастном случае, необходимо:

- позвонить на предприятие, где находился потерпевший и выяснить по телефону обстоятельства случившегося;
- сообщить родственникам потерпевшего;
- приказом назначить ответственного работника - полномочного представителя предприятия - для включения его в комиссию по расследованию на том предприятии, где произошел несчастный случай;
- принять неотложные меры для скорейшей отправки в командировку полномочного представителя предприятия для расследования несчастного случая.

80а. НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ ПРОИЗОШЕЛ С РАБОТНИКОМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ. КАКОВА ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, НА ТЕРРИТОРИИ КОТОРОГО ПРОИЗОШЛО НЕСЧАСТЬЕ?

Несчастные случаи происшедшие с работниками, направленными сторонними организациями, расследуются той организацией, где произошел несчастный случай, с участием полномочного представителя направившей их организации.

Руководитель предприятия, на территории которого произошел несчастный случай обязан:

- сообщить о случившемся в организацию, направившую работника (потерпевшего);
- организовать расследование несчастного случая не дожидаясь прибытия представителя организации, направившей работника.

В случае неприбытия этого представителя до окончания расследования в акте расследования производится соответствующая запись с указанием документа, в котором содержалась информация о несчастном случае.

81. КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

Расследование должно быть проведено в течение 3 суток с момента его происшествия.

Расследование групповых несчастных случаев, несчастных случаев с возможным инвалидным исходом, а также со смертельным исходом проводится в течение 15 дней.

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня поступления заявления.

82. КАКОЙ УСТАНОВЛЕН ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ?

Несчастные случаи, вызвавшие необходимость перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу на один рабочий день и более, потерю им трудоспособности не менее чем на один рабочий день или его смерть, оформляются актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в 2-х экземплярах.

При групповом несчастном случае акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Если несчастный случай произошел с работником другой организации, то акт составляется в 3-х экземплярах, два из которых направляются в организацию по месту основной работы, учебы пострадавшего, третий экземпляр вместе с материалами расследования остается в организации, где произошел несчастный случай.

В акте подробно излагаются обстоятельства и причины несчастного случая, указываются лица, допустившие нарушения нормативных требований по охране труда. Акт подписывается членами комиссии по расследованию, утверждается работодателем и заверяется печатью организации.

По результатам расследования групповых несчастных случаев, с возможным инвалидным и смертельным исходом, кроме акта по форме Н-1 оформляется акт о расследовании несчастного случая. К данному акту прилагаются все материалы расследования: планы, схемы, эскизы, фото-, кино- и видеоматериалы.

лы места происшествия, протоколы опросов, объяснения пострадавших и очевидцев, медицинское заключение, экспертные заключения специалистов, результаты лабораторных исследований и т.д. Указанный акт вместе с материалами расследования, копией акта по форме Н-1 в 3-дневный срок направляется работодателем в прокуратуру, в государственную инспекцию труда при Министерстве труда Российской Федерации.

Если несчастный случай произошел на предприятии или объекте, подконтрольном органу государственного надзора, то по его требованию материалы направляются и в этот орган.

83. КАКОВ ПОРЯДОК УЧЕТА И ХРАНЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ?

Каждый акт по форме Н-1 учитывается организацией по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего и регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев по форме, установленной Минтрудом России.

Один экземпляр выдается пострадавшему (его доверенному лицу) или родственникам погибшего по их требованию - не позднее трех дней после окончания расследования.

Второй экземпляр хранится вместе с материалами расследования в течение 45 лет в организации по основному месту работы потерпевшего. Здесь же хранятся невостребованные акты.

При страховых случаях 3-й экземпляр акта по форме Н-1 с материалами расследования работодатель направляет в исполнительный орган Фонда социального страхования Российской Федерации (по месту регистрации в качестве страхователя).

Каждый несчастный случай, оформленный актом по форме Н-1 включается в статистический отчет о временной нетрудоспособности и травматизме на производстве.

84. КУДА ПЕРЕДАЮТСЯ АКТЫ О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ ПО ФОРМЕ Н-1 ПРИ ЛИКВИДАЦИИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ?

В случае ликвидации организации (предприятия) любой формы собственности второй экземпляр акта по форме Н-1 подлежит передаче на хранение в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации.

85. КТО ВОЗМЕЩАЕТ РАСХОДЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПРОВЕДЕНИЕМ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

По требованию комиссии, проводящей расследование, работодатель за счет средств своей организации обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование места несчастного случая и поврежденных объектов;

- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования (п. 12 Положения).

86. КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗА СОКРЫТИЕ ФАКТА НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ?

За сокрытие факта несчастного случая работодатель несет ответственность в соответствии с законом. "Соккрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей, наказывается штрафом в размере от пятисот до семисот минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от пяти до семи месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового" (ст. 237 ч. 1 Уголовного кодекса РФ, принятого Государственной Думой 24 мая 1996 г., одобренного Советом Федерации 5 июня 1996 г. в ред. Федеральных законов от 13.06.1996 г., № 63-ФЗ, от 09.07.1999 г. № 158-ФЗ, от 03.02.2014 № 5-ФЗ).

Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 300 до 500 рублей; на должностных лиц в размере – от 500 до 1000 рублей; на юридических лиц – от 5000 до 10000 рублей. (ст. 15.34 Кодекса РФ об административных правонарушениях, от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 15.02.2014))

87. ЧТО ТАКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ?

Профессиональное заболевание - острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

88. КАКОВ ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ?

Расследование профессиональных заболеваний производится в соответствии с порядком, установленным "Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний", Утв. Постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967.

Острое профессиональное заболевание (отравление) является одновременно несчастным случаем на производстве, расследуется как таковое, но с

участием санитарного врача по гигиене труда или другого специалиста территориального центра Роспотребнадзора.

Каждый случай профессионального заболевания подлежит самостоятельному специальному расследованию.

Острое профессиональное заболевание (отравление) расследуется в течение 24 часов с момента получения экстренного извещения, хроническое - в течение 7 дней с момента получения извещения о заболевании (по факсу, телефону, телеграфу).

Хроническое профессиональное заболевание расследуется комиссией под руководством санитарного врача.

89. КАКОВ СОСТАВ КОМИССИИ ДЛЯ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ?

В комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

90. КАКИЕ ВОПРОСЫ ИЗУЧАЮТСЯ КОМИССИЕЙ ПРИ РАССЛЕДОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ?

В процессе данного расследования:

- изучаются обстоятельства и причины, при которых возникло острое профессиональное заболевание;
- проводится обследование рабочего места (по мере необходимости - участка, цеха), где произошло острое отравление;
- оцениваются санитарно-гигиенические условия труда, в которых работает (работал) пострадавший. В случае необходимости проводятся различные лабораторные и другие исследования;
- на основе результатов обследования разрабатываются санитарно-профилактические, организационные и технические мероприятия по ликвидации и предупреждению случаев заболевания (отравления).

91. КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ ГОТОВИТ КОМИССИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РАССЛЕДОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ?

В соответствии с Положением по результатам расследования профессионального заболевания комиссией в 3-дневный срок по истечении срока расследования составляется "Акт о случае профессионального заболевания" в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государст-

венного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра. (п. 30 Положения).

92. ГДЕ, КОГДА И ЗАЧЕМ ПРОВОДЯТСЯ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?

В случаях, предусмотренных законодательством, работодатель обязан организовать проведение предварительного (при поступлении на работу) и периодических (в процессе деятельности) медицинских осмотров (ст. 213 Трудового кодекса РФ).

Цель осмотров - предотвратить профессиональные заболевания, травмы и обеспечить безопасность труда. Медицинские осмотры работников производятся за счет средств работодателя.

На предприятии с учетом перечней вредных производственных факторов, отдельных видов работ проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, перечень работ, а также порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) определен в Приказе Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 №302н (с изм. от 15.05.2013 №296н) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся медицинскими организациями, имеющими право на проведение этих осмотров (обследований).

VII. ВОЗМЕЩЕНИЕ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА

93. КАКОВ ПОРЯДОК ВОЗМЕЩЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА УВЕЧЬЕМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ?

В соответствии со статьей 184 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику вред, причиненный ему увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Компенсация (возмещение) работодателем вреда здоровью работника, причиненного при исполнении им трудовых обязанностей, осуществляется в соответствии с нормами гл. 59 Гражданского кодекса Российской Федерации (Федеральный закон от 26.01.1996 № 14-ФЗ в ред. от 30.01.2014), Федерального закона от 24.07.98 №125-ФЗ (в ред. от 28.12.2013 № 421-ФЗ) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

Право работника на возмещение вреда его здоровью возникает, если увечье или профессиональное заболевание явились результатом необеспечения работодателем здоровых и безопасных условий труда, несоблюдения правил охраны труда, техники безопасности, промышленной санитарии и т.п. Доказательством этого могут служить результаты расследования несчастных случаев, медицинское заключение о профессиональном заболевании, а также решение суда, постановление прокуратуры, заключение государственного инспектора по охране труда, наложение административного или дисциплинарного взыскания на должностное лицо.

94. КАКОВ ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТЕПЕНИ УТРАТЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ТРУДОСПОСОБНОСТИ?

Этот порядок определяется Правилами установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 в ред. от 25.03.2013 №257.

Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается медико-социальной экспертизой в процентах на момент освидетельствования пострадавшего, исходя из оценки потери способности осуществлять профессиональную деятельность в следствие несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с критериями определения степени утраты профессиональной трудоспособности, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты РФ по согласованию с Министерством здравоохранения РФ.

Экспертное решение о степени утраты профессиональной трудоспособности принимается в присутствии пострадавшего простым большинством голосов специалистов, проводивших освидетельствование.

Переосвидетельствование пострадавшего проводится в порядке, установленном для определения степени утраты профессиональной трудоспособности

в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Пострадавший, его представитель, работодатель (страхователь) или страховщик в случае несогласия с решением учреждения медико-социальной экспертизы может обжаловать его, представив письменное заявление в учреждение, проводившее освидетельствование пострадавшего, или в главное бюро медико-социальной экспертизы.

Решение учреждения медико-социальной экспертизы может быть обжаловано в суд в порядке, установленном законодательством РФ.

95. КАКОВА ФОРМА ВОЗМЕЩЕНИЯ ВРЕДА, ПРИЧИНЕННОГО ЗДОРОВЬЮ РАБОТНИКА УВЕЧЬЕМ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ЗАБОЛЕВАНИЕМ?

Возмещение вреда осуществляется прежде всего в форме ежемесячной выплаты потерпевшему денежных сумм в размере среднемесячного заработка или соответствующей его части в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности; в форме компенсации работодателем дополнительных расходов, связанных, в частности, с лечением пострадавшего, приобретением им транспортного средства, необходимостью медицинского или бытового ухода за ним и т.д., необходимость которых определяется также при медико-социальной экспертизе пострадавшего. Одновременно при наличии оснований устанавливается соответствующая группа инвалидности.

Кроме возмещения утраченного заработка и дополнительных видов возмещения, работодатель выплачивает потерпевшему единовременное пособие. Его размер определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из установленного (на день выплаты) минимального размера оплаты труда за пять лет.

В случае смерти работника в результате трудового увечья право на возмещение вреда имеют нетрудоспособные граждане, состоящие на иждивении умершего или имеющие ко дню его смерти право на получение от него содержания, ребенок умершего, родившийся после его смерти, а также один из родителей, супруг или другой член семьи, если он не работает и занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 14 лет.

К видам возмещения вреда законодательство относит и возмещение морального ущерба. Размер возмещения определяется судом.

Копия приказа работодателя (решение народного суда) о назначении возмещения вреда, заявление потерпевшего и других заинтересованных граждан о назначении возмещения вреда со всеми необходимыми документами хранятся работодателем в отдельном деле на каждого получателя. Работодатель обязан обеспечить сохранность этих документов.

В период выплаты сумм в возмещение вреда дела потерпевших о назначении им возмещения хранятся в бухгалтерии работодателя.

По истечении двух лет после прекращения выплаты сумм возмещения вреда указанные дела сдаются на постоянное хранение в архив работодателя.

VIII. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА

96. ОРГАНЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и подчиненности осуществляют специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции в соответствии с федеральными законами (гл. 57 Трудового кодекса РФ).

Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства и иных правовых актов по труду и охране труда осуществляется Федеральной инспекцией труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации (Рострудинспекцией) совместно с подведомственными ей государственными инспекциями труда субъектов Федерации и отраслевыми инспекциями.

Свою деятельность они осуществляют во взаимодействии с федеральными органами надзора (Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Государственная противопожарная служба), органами прокуратуры, другими органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Федерации, при этом:

Ростехнадзор – Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору осуществляет функции по принятию нормативных правовых актов, контролю и надзору в сфере охраны окружающей среды в части, касающейся ограничения негативного техногенного воздействия (в том числе в области обращения с отходами производства и потребления), безопасного ведения работ, связанных с пользованием недрами, охраны недр, промышленной безопасности, безопасности при использовании атомной энергии (за исключением деятельности по разработке, изготовлению, испытанию, эксплуатации и утилизации ядерного оружия и ядерных энергетических установок военного назначения), безопасности электрических и тепловых установок и сетей (кроме бытовых установок и сетей), безопасности гидротехнических сооружений на объектах промышленности и энергетики, безопасности производства, хранения и применения взрывчатых материалов промышленного назначения, а также специальные функции в области государственной безопасности в указанной сфере;

Роспотребнадзор - за соблюдением предприятиями и организациями гигиенических норм, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических правил;

Государственная противопожарная служба - за соблюдением правил пожарной безопасности.

Внутриведомственный государственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, а также органы местного самоуправления в порядке и на услови-

ях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Государственный надзор за точным и единообразным исполнением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляют Генеральный прокурор РФ и подчиненные ему прокуроры в соответствии с федеральными законами (комментарии к ст. 353 Трудового кодекса РФ).

97. КТО ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ?

Общественный контроль осуществляют профессиональные союзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работниками представительные органы, которые могут создавать в этих целях собственные инспекции. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов или трудового коллектива действуют в соответствии с рекомендациями, разработанными государственным органом управления охраной труда (ст. 31, 218, 370 Трудового кодекса РФ).

98. КАКИМИ ПРАВОВЫМИ ДОКУМЕНТАМИ РЕГУЛИРУЕТСЯ НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА?

Надзор и контроль регулируется Трудовым кодексом РФ, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 №875).

Государственный надзор регулируется, кроме того, такими правовыми документами, как:

- Положение об осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора в Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 15.09.2005 №569);
- О федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы (Постановление Правительства РФ от 20.06.2005 №385 с изм. на 29.05.2013)"
- О федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (Постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401 в ред. от 20.03.2013 № 245);
- О профессиональных союзах, их правах и гарантиях (Федеральный закон от 12.01.96 №10-ФЗ ред. от 02.07.2013 №185-ФЗ);
- Положение о технической инспекции труда (Постановление Исполнительного Комитета Федерации независимых профсоюзов России от 19.12.2005 №7-6);
- О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза (Постановление Исполнительного Комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18.10.2006 №4-3);

99. ИМЕЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРАВО НЕ ПРОПУСТИТЬ НА ТЕРРИТОРИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ ЛЮБОГО ИЗ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА, НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА?

Нет. Работодатель такого права не имеет, и нет такой причины, которая оправдала бы подобные действия.

Должностные лица органов государственного управления охраной труда, государственного надзора и контроля (государственные инспекторы) по охране труда имеют право беспрепятственно посещать любые предприятия, иметь доступ к необходимой информации, выдавать должностным лицам предприятий обязательные для исполнения предписания, приостанавливать эксплуатацию производственного оборудования (ст. 212 Трудового кодекса РФ);

Препятствие в работе вышеназванных лиц может быть квалифицировано как нарушение работодателем законодательных актов об охране труда (ответственность по ст. 419 Трудового кодекса РФ), либо как сокрытие информации об обстоятельствах, создающих опасность для жизни и здоровья людей (ст. 237 Уголовного кодекса Российской Федерации).

100. МОЖЕТ ЛИ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ПРИНИМАТЬ УЧАСТИЕ В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА НА МАЛОМ ПРЕДПРИЯТИИ?

Да, может. Трудовой коллектив малого предприятия через профсоюз, а в случае отсутствия такового - самостоятельно выбирает из своей среды уполномоченных по вопросам охраны труда, действующих в соответствии с Рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 апреля 1994 г. № 30.

Уполномоченный может осуществлять постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением работниками своих обязанностей в этой области; потребовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Ему предоставлено право обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.