

Таким образом, совершенствование институциональных механизмов распространения, внедрения и закрепления российской практики управленческого учета требует большой работы на разных уровнях. В частности, необходимо закрепить определение управленческого учета, установить профессиональную категорию «бухгалтер по управленческому учету», создать профессиональную ассоциацию специалистов по управленческому учету, проводить обучение, повышение квалификации и аттестацию бухгалтеров по управленческому учету, разработать практические рекомендации по организации и ведению управленческого учета, отражающие отраслевые особенности.

УДК 377.1:658

В.А. Корецкая-Гармаш, Д.Ю. Варзакова
(V.A. Koretskaya-Garmash, D.U. Varzakova)
УГЛТУ, Екатеринбург
(USFEU, Ekaterinburg)

**БОГАТСТВО УРАЛЬСКОЙ ЭКОНОМИКИ – СПЕЦИАЛИСТЫ
ЛЕСОТЕХНИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА
(THE WEALTH OF THE URALS ECONOMY - EXPERTS
FORESTRY COMPLEX)**

Рассмотрены предпосылки повышения уровня эффективности работы предприятий лесопромышленного комплекса Свердловской области за счет профессионального обучения трудовых кадров.

The prerequisites improve the efficiency of the forestry enterprises of the Sverdlovsk region due to the professional training of personnel.

Россия, и в частности Свердловская область, является крупным обладателем лесных ресурсов, но, к великому сожалению, не полностью использует весь свой потенциал или не может использовать ввиду недостаточного количества высококлассных специалистов лесотехнического комплекса.

В ежедневной борьбе за каждого потребителя, за европейское качество готовой продукции работают предприятия лесотехнического комплекса, и многие из них выигрывают за счет использования новых, рискованных, инновационных разработок, технологий, налоговых преференций, предоставляемых российским налоговым законодательством в сфере налогообложения индивидуальных предпринимателей. Но более важным является обучение, воспитание под свои потребности, свою специфику

производственной деятельности молодых, перспективных, активных, азартных специалистов. Почему именно молодых, ведь работники старшего и пенсионного возраста имеют наиболее качественные знания и умения, опыт в данной отрасли промышленности? Ответ на этот вопрос следующий: молодые специалисты являются более мобильными, восприимчивыми к получению новых знаний и умений, не боятся потерять свой авторитет среди коллег, у них есть огромное желание зарабатывать, следствием чего является ведение здорового образа жизни и минимальные потери рабочего времени за счет простоя оборудования.

Главной проблемой в этой связи является отсутствие разработанных федеральных программ финансирования получения бесплатного образования молодыми специалистами, в частности в Свердловской области, а также прохождения стажировки на крупных отечественных и зарубежных предприятиях лесотехнического комплекса с обязательным условием отработать после получения диплома специалиста на уральских предприятиях не менее трех лет с внесением инновационного предложения в виде официально оформленного патента. Данное предложение можно реализовать в рамках комплексных программ Свердловской области, одной из которых является программа «О реализации приоритетного национального проекта "Образование" в Свердловской области на 2014 - 2020 годы» [1].

Перспективность данного направления вложения финансовых ресурсов подтверждается показателями социально-экономического развития Свердловской области за одиннадцать месяцев 2014 года; так, в 2 раза выросла прибыль в отрасли сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство [2].

Главным показателем национального богатства страны, по определению Всемирного банка, является человеческий капитал (анализ 192 стран мира), на который приходится 64 % против 16 % физического капитала (накопления материально-вещественных фондов) и 20 % природного капитала [3]. Преимущество человеческого капитала над другими его видами особенно заметно в странах с высоким уровнем доходов, таких, как Германия, Швейцария, Япония, где его доля составляет 80 %.

Во многих странах расходы на развитие образования занимают одно из приоритетных мест в структуре государственных расходов. Так, в большинстве развитых стран они составляют 5 – 6 % ВВП (в Швеции - 7,8 %, Дании - 8,2 %). Высокие показатели соответствующих расходов наблюдаются также в некоторых других странах: в Израиле - 7,3 %, Эстонии - 7,5 %, Кубе - 8,5 % и в Саудовской Аравии - 9,5 % ВВП. В 2014 году в России этот показатель составлял 3,9 % от общего размера расходов государственного бюджета, а на развитие науки и технологий выделены 1,4 % [4].

Инвестиции в человеческий капитал включают в себя в основном расходы на образование (общее и специальное, формальное и неформальное). В период 2014 - 2016 гг. из федерального бюджета планируется выделить

средства на повышение уровня квалификации инженерных кадров в ежегодном размере 0,2 млрд руб [4]. Имеется в виду здравоохранение (профилактика заболеваний, медицинское обслуживание, диетическое питание, улучшение жилищных условий) и формирование у работника необходимых ценностных и этических норм (например, лояльности своей компании). Поскольку эти расходы в будущем будут многократно компенсированы доходами, их следует признать производительными, а не потребительскими.

Человеческие ресурсы превращаются в реально действующий человеческий капитал при условии реализации заложенного в них потенциала в результаты деятельности, имеющие товарную форму. Человеческий капитал как экономическая категория по многим признакам совпадает с активной частью основного капитала (машины, оборудование), т. е. он морально и физически изнашивается, требует текущего и капитального ремонтов, модернизации и замены, переносит на произведенную продукцию часть своей стоимости.

По данным Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области [2], численность безработных граждан, состоящих на учете в службах занятости, на 01 января 2015 года составила 26,6 тыс. человек (на 01 января 2014 года – 27,2 тыс. человек), что свидетельствует о положительной динамике трудоустройства экономически активной части безработного населения региона.

Наличие проблем в области образования негативно влияет на научный потенциал страны и количество организаций, выполняющих научные и научно-технические работы. Причина и в низком уровне оплаты труда, так, размер среднемесячной заработной платы в лесном хозяйстве по Свердловской области за одиннадцать месяцев 2014 года составил 19181,9 руб. против 29186,8 руб. в целом по региону [2]. Поэтому и неудивительным является то, что перспективная лесотехническая отрасль Урала отпугивает школьников – будущих специалистов невозможностью обеспечить комфортное будущее, а государство недополучает возможную выгоду от осуществления инновационных разработок, их промышленного использования непосредственно в отечественных лесопромышленных комплексах.

Таким образом, наряду с существованием проблемы недофинансирования образования отметим и другой аспект проблемы образования – дисбаланс в соотношении между профессионально-квалификационным уровнем граждан, которые ищут работу, и фактическими потребностями работодателей. В отдельных регионах страны на одну вакансию претендуют 20-30 молодых специалистов. При отсутствии соответствующего нормативно-правового законодательства такое несоответствие на рынке труда может иметь негативные последствия в целом для страны.

Библиографический список

1. Реестр комплексных программ Свердловской области.. URL: http://economy.midural.ru/perech_komp_prog.
2. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области. URL: <http://sverdl.gks.ru>.
3. Яценко В.М., Кошулько О.П. Инвестування у людський капітал в умовах трансформаційної економіки: регіональний аспект // Фінанси України. 2007. № 5. С. 49-56.
4. Расходы федерального бюджета на развитие образования и науки в 2014 - 2016 годах. URL: минобрнауки.рф.

УДК 630.907.3: 630.652.5

Г.А. Прешкин
(G.A. Preshkin)
УГЛТУ, Екатеринбург
(USFEU, Ekaterinburg)

МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ СТОИМОСТЕЙ ЛЕСНЫХ РЕСУРСОВ
(FORMING MODEL for the FOREST RESOURCE COSTS)

Предлагается использовать многокритериальные модели системной динамики формирования стоимостей лесных ресурсов как инструменты лесного менеджмента.

The multicriteria structural models of system dynamics of forming the wood resource costs are suggested to be used as instruments for forest management.

Идея исследования вызвана практической потребностью участников лесных отношений в современном и достоверном инструментарии для достижения эффективности механизмов управления процессами лесопользования в динамике. Изначально для обеспечения устойчивого процесса формирования стоимостей лесных ресурсов и функционирования природно-хозяйственных комплексов требовалась научно обоснованная методология экономической оценки, в первую очередь, технологически доступных древесных ресурсов. Методики, нормативы и инструментарий для их эколого-экономической оценки в хозяйственной практике в действительности отсутствуют. Ретроспективный анализ подтверждает отсутствие упорядоченных нормативов ресурсных возможностей насаждений в лесных регионах и связанный с этим рост экономических потерь