

УДК 331.5.024.54+332.05

**РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА – УСЛОВИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕГИОНА**

Капустина Юлия Александровна,
канд. эконом. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,
г. Екатеринбург, E-mail: kapustina_bu@mail.ru

Ростовская Юлия Николаевна,
канд. эконом. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,
г. Екатеринбург, E-mail: ros090lo@mail.ru

Долженко Лидия Михайловна,
доцент, ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,
г. Екатеринбург, E-mail: dolzhenskolm@mail.ru

Стариков Евгений Николаевич,
канд. эконом. наук, доцент
ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»,
г. Екатеринбург, E-mail: starik1705@yandex.ru

Ключевые слова: кадровый потенциал, экономическая безопасность, производительность труда, лесной комплекс.

Аннотация. Проведен анализ развития и использования кадрового потенциала лесопромышленного комплекса Республики Башкортостан, рассмотрено влияние кадрового потенциала на обеспечение экономической безопасности региона.

**DEVELOPMENT OF PERSONNEL POTENTIAL - CONDITIONS FOR ENSURING
ECONOMIC SECURITY IN THE REGION**

Kapustina Yulia Aleksandrovna,
Ph.D. of Economic Sciences, Associate Professor,
Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg, E-mail: kapustina_bu@mail.ru

Rostovskaya Yulia Nikolaevna,
Ph.D. of Economic Sciences, Associate Professor,
Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg, E-mail: ros090lo@mail.ru

Dolzhenko Lidiia Mikhailovna,
Associate Professor,
Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg, E-mail: dolzhenskolm@mail.ru

Starikov Evgeny Nikolaevich,
Ph.D. of Economic Sciences, Associate Professor
Ural State Forest Engineering University, Ural state University of Economics,
Yekaterinburg, E-mail: starik1705@yandex.ru

Key words: personnel potential, economic security, labor productivity, forest complex.

Abstract. The analysis of development and use of personnel potential of a timber industry complex of the Republic of Bashkortostan is carried out, influence of personnel potential on ensuring economic safety of the region is considered.

В современных условиях нарастания геополитической нестабильности, высокой неопределенности экономической среды и обострения глобальной конкуренции, усиливаются существующие и появляются новые вызовы и угрозы экономической безопасности Российской Федерации.

К основным вызовам и угрозам экономическому суверенитету и обеспечению социально-экономической стабильности страны на фоне нарастающих демографических ограничений, в частности, относятся дефицит трудовых ресурсов в ряде отраслей, недостаточный уровень квалификации и ключевых компетенций отечественных специалистов, что обуславливает стагнацию в росте производительности труда, несоответствие навыков работников выполняемым задачам, влечет отставание в области разработки и внедрения новых и перспективных технологий, обуславливает слабую инновационную активность [1, 4].

В отраслях лесного комплекса вопросы формирования и эффективного использования кадрового потенциала стоят достаточно остро. Анализ кадрового обеспечения лесопромышленного комплекса Республики Башкортостан [5] показал, что его масштабы и темпы развития не в полной мере соответствуют современным стратегическим задачам обеспечения экономической безопасности региона и страны в целом, требуют соответствующего опережающего роста подготовки кадрового ресурса.

Среднесписочная численность работников предприятий лесного комплекса Республики Башкортостан в 2016 году уменьшилась по сравнению с 2015 годом на 6,0%, в том числе по видам деятельности: лесоводство и лесозаготовки - на 5,9%; обработка древесины и производство изделий из дерева – на 5,7%; целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность – на 6,5% (рис. 1).

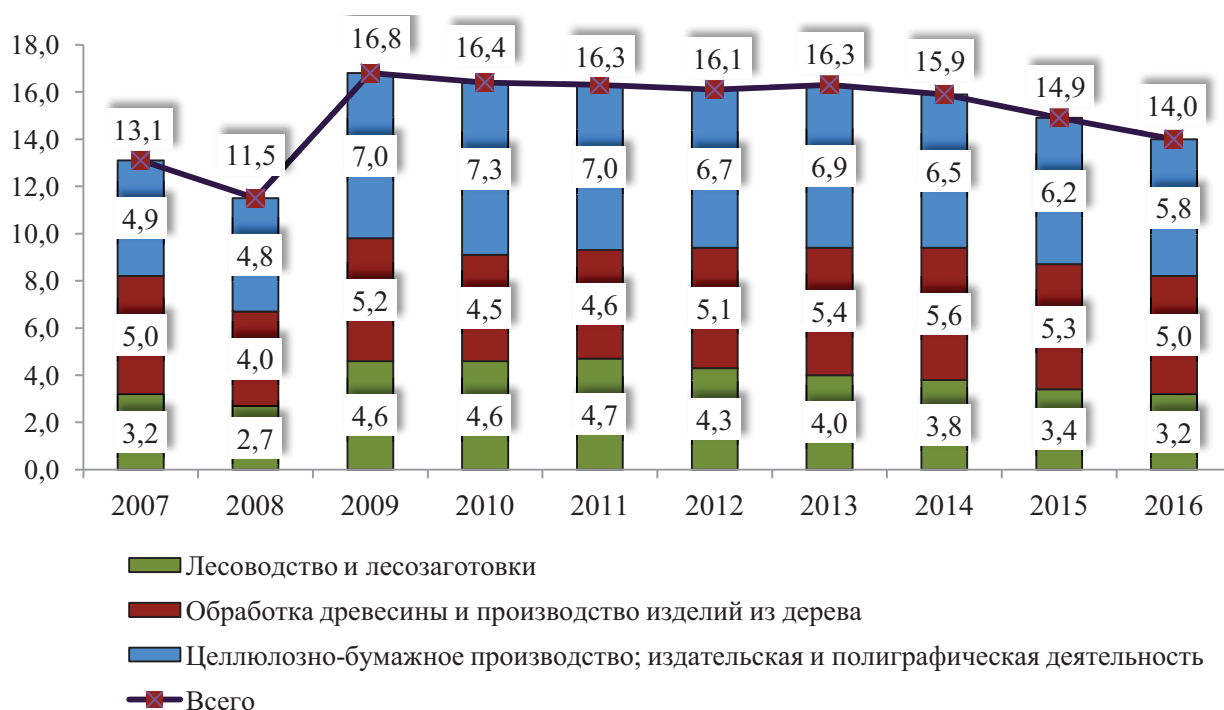


Рис. 1. Динамика среднесписочной численности работников предприятий лесного сектора экономики Республики Башкортостан по видам экономической деятельности в 2007-2016 годах, тыс. чел. [2]

В целом, по сравнению с 2009 годом среднесписочная численность работников лесного комплекса снизилась на 16,6%. Этому способствовала нестабильная экономическая ситуация

в стране и в отрасли, и, как следствие, стремление предприятий к оптимизации кадровой структуры с целью сокращения производственных расходов.

Текущая потребность в кадрах на предприятиях лесопромышленного комплекса обусловлена реализацией на территории Республики Башкортостан крупных инвестиционных проектов в области освоения лесов, расширением действующих производств, а также необходимостью восполнения естественной убыли работающих.

В лесном хозяйстве, производстве древесных плит, мебели, пеллет, а также в деревянном домостроении наиболее востребованы специалисты с профильным средним специальным образованием, на предприятиях целлюлозно-бумажного производства и лесохимии, в связи со сложным технологическим процессом, требуются работники с высшим профильным образованием.

С целью привлечения высококвалифицированных кадров, предприятия лесопромышленного комплекса Республики Башкортостан используют практику инвестиционного партнерства с профильными высшими и средне-специальными учебными заведениями. В частности, налажено сотрудничество с Мытищинским филиалом МГТУ им. Н.Э. Баумана (МГУЛ), Уральским государственным лесотехническим университетом, Башкирским государственным аграрным университетом, Уфимским лесхоз-техникумом, Уфимским профессиональным лицеем №64 и другими образовательными организациями.

В Республике Башкортостан для популяризации направлений и специальностей лесного профиля организованы и успешно развиваются школьные лесничества. В 2016 году действовало 49 школьных лесничеств в 27 муниципальных районах и городских округах с охватом учащихся 1250 человек. Юные лесоводы изучают природу родного края, принимают активное участие в выращивании и посадке лесных культур, оказывают посильную помощь взрослым в охране и благоустройстве леса.

Таким образом, у детей формируется особое отношение к лесу и интерес к будущей профессии, выбор которой становится осознанным. Учебно-методическое обеспечение и координацию деятельности школьных лесничеств осуществляет Федеральное агентство лесного хозяйства. Под его эгидой регулярно проходят Всероссийские съезды школьных лесничеств, заочный смотр-конкурс на звание «Лучшее школьное лесничество», проводятся Всероссийский юниорский лесной конкурс «Подрост» и Международный юниорский лесной конкурс.

Динамика показателей, характеризующих эффективность использования кадрового потенциала предприятий по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» в Республике Башкортостан, представлена в табл. 1.

Среднесписочная численность работников по виду экономической деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» в 2016 году составила 3,2 тыс. человек, из них 1,6 тыс. человек в лесном хозяйстве и столько же на лесозаготовительных предприятиях.

Кадры имеют сбалансированную возрастную структуру и отличаются относительной стабильностью. 60% работающих находится в возрасте от 30 до 50 лет. Средний возраст работников лесного хозяйства составляет 45 лет. 40% работников лесного хозяйства имеет стаж работы в отрасли от 5 до 15 лет, коэффициент текучести кадров в лесном хозяйстве в 2016 году составил 15% [2].

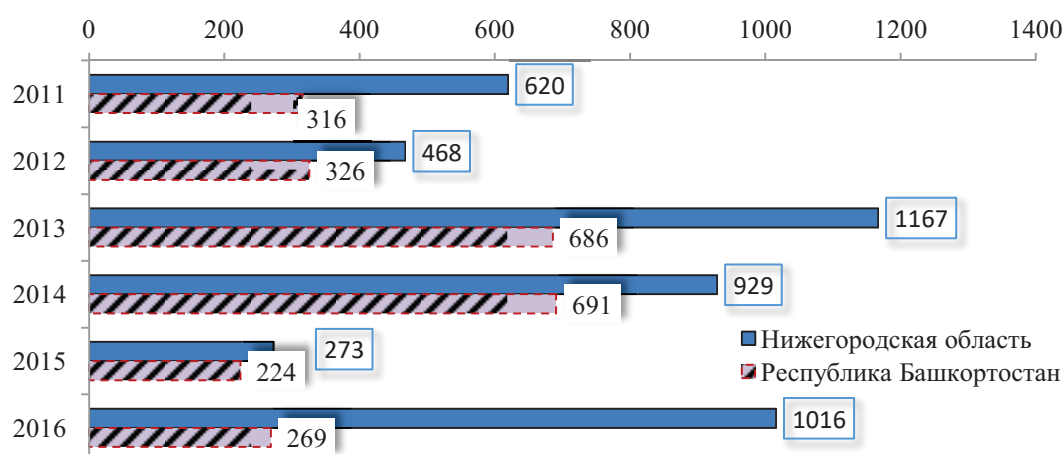
В то же время использование кадрового потенциала нельзя признать эффективным, отвечающим современным стратегическим задачам по обеспечению экономической безопасности региона и государства.

Комплексная выработка в лесозаготовительном производстве уменьшилась за последние десять лет на 2,8%, а по сравнению с 2015 годом – на 0,8%. Крайне низким остается уровень производительности труда работников по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» и в стоимостном выражении [3].

Динамика показателей эффективности использования кадрового потенциала предприятий по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» Республики Башкортостан в 2009-2016 годах [2]

| Показатели | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Среднесписочная численность работников, тыс. чел. | 4,6 | 4,6 | 4,7 | 4,3 | 4,0 | 3,8 | 3,4 | 3,2 |
| Производительность труда по виду деятельности «Лесозаготовки», м ³ /чел. | 964 | 1223 | 1474 | 1377 | 1401 | 1953 | 2025 | 1873 |
| Темп изменения производительности труда, % | 104,4 | 126,9 | 120,5 | 93,4 | 101,7 | 139,4 | 103,7 | 92,5 |
| Средняя заработная плата по экономике региона, руб./чел. | 14987 | 16377 | 18427 | 20459 | 22440 | 24711 | 25835 | 27820 |
| Реальная заработная плата, в процентах к предыдущему году | 110,6 | 101,3 | 99,3 | 106,1 | 104,8 | 100,0 | 90,1 | 101,1 |
| Номинально начисленная среднемесячная заработная плата по виду деятельности, руб./чел. | 9707 | 10173 | 10810 | 13115 | 14441 | 16506 | 15980 | 16938 |
| Темп изменения среднемесячной заработной платы, % | 130,5 | 104,8 | 106,3 | 121,3 | 110,1 | 114,3 | 96,8 | 106,0 |
| Отношение среднемесячной заработной платы по виду деятельности к средней заработной плате по экономике региона, % | 64,8 | 62,1 | 58,7 | 64,1 | 64,4 | 66,8 | 61,9 | 60,9 |

По числу высокопроизводительных рабочих мест по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» Республика Башкортостан в 2016 году занимала четвертое место среди регионов Приволжского федерального округа. При этом отставание от лидера – Нижегородской области составило 77,5% (рис. 2).



Источник: www.fedstat.ru

Рис. 2. Динамика числа высокопроизводительных рабочих мест по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» в регионах Приволжского федерального округа в 2011-2016 годах, ед.

Следует отметить, что в России по количеству высокопроизводительных рабочих мест по виду деятельности «Лесоводство и лесозаготовки» Приволжский федеральный округ занимает лишь пятую строчку в рейтинге с числом высокопроизводительных рабочих мест 2623. Лидирует Дальневосточный федеральный округ – 8811 рабочих мест. На втором и третьем местах Северо-западный и Сибирский федеральные округа с числом высокопроизводительных рабочих мест 7762 и 6270 соответственно [6, 7].

В целом по лесопромышленному комплексу Республики Башкортостан уровень производительности труда не превышает 1 млн. руб. на человека, а число высокопроизводительных рабочих мест составляет менее 40% от общего их количества [5]. Невысокий уровень средней заработной платы в лесном комплексе Республики Башкортостан не способствует привлечению в отрасль высококвалифицированных кадров, усиливает дифференциацию населения по уровню доходов, что создаёт дополнительные угрозы экономической безопасности. Острой для региона остается также проблема закрепления молодых специалистов на предприятиях.

Обеспечение эффективности лесного комплекса Республики Башкортостан, его конкурентоспособности невозможно без создания экономических условий для разработки и внедрения современных технологий, инновационных разработок, научно-обоснованных подходов в управлении. Сведения о доле инновационно активных предприятий в общем числе организаций отрасли и удельном весе инновационных товаров в общем объеме отгруженной продукции по видам деятельности приведены в табл. 2.

Таблица 2

Динамика показателей, характеризующих инновационную активность предприятий лесного комплекса Республики Башкортостан в 2009-2016 годах [2]

| Показатели | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Обработка древесины и производство изделий из дерева | | | | | | | | |
| Доля инновационно активных предприятий в общем числе организаций, % | - | - | - | 0,2 | 0,16 | 0,17 | 0,18 | 0,19 |
| Удельный вес инновационных товаров, работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ, услуг, % | - | - | - | 0,1 | 4,8 | 5,8 | 6,3 | 1,80 |
| Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность | | | | | | | | |
| Доля инновационно активных предприятий в общем числе организаций, % | 3,00 | 3,50 | 0,10 | 0,12 | 0,12 | 0,13 | 0,13 | 0,15 |
| Удельный вес инновационных товаров, работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ, услуг, % | 0,07 | 0,5 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,02 | 0,01 | 0,03 |

В настоящее время деятельность предприятий лесного комплекса Республики Башкортостан характеризуется слабой инновационной активностью, что, безусловно, снижает уровень экономической безопасности региона. Доля инновационно активных предприятий лесного комплекса не превышает 0,2%, тогда как в среднем по добывающим и обрабатывающим производствам российской экономики это значение составляет 10-11%. Наибольшее отставание наблюдается по целлюлозно-бумажному производству, издательской и полиграфической деятельности: при среднероссийском значении удельного веса инновационной продукции 5,2%, в Башкортостане его величина составила лишь 0,03% в 2016 году [5].

Отмеченные тенденции во многом обусловлены низким уровнем кадрового потенциала лесного комплекса республики и его несоответствием задачам преодоления отставания от ведущих мировых держав в области повышения производительности труда, разработки и внедрения новых и перспективных технологий.

Резюмируя итоги анализа кадрового потенциала лесного комплекса Республики Башкортостан и его влияния на обеспечение экономической безопасности региона, следует отметить необходимость выработки комплекса мер по формированию эффективной системы научной и инновационной деятельности, ориентированной на дальнейшее развитие системы непрерывного образования, подготовки кадров и научно-технического обеспечения отрасли. Ключевыми направлениями такой деятельности должны стать:

- совершенствование инструментов государственно-частного партнерства в сфере лесного образования. Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров должна строиться на современных рыночных требованиях к количеству выпускников и уровню их подготовки, в том числе в области организации производства и использования в процессе управления лучших практик и методик, обеспечивающих повышение производительности труда. Это потребует активизации взаимодействия работодателей, служб занятости, образовательных учреждений и других участников рынка труда. При этом ориентиром должны быть конкретные потребности предприятий, которые наряду с профильными министерствами должны выступать в роли заказчиков.

- разработка комплексных предложений, направленных на повышение уровня заработной платы и социального обеспечения работников лесного в сочетании с мероприятиями по повышению эффективности их работы;

- увеличение объема финансирования целевых НИОКР, определяющих драйверы развития лесного комплекса республики, в особенности «прорывных» технологий и решений в сфере рационального учета и использования лесных ресурсов, глубокой переработки древесины, биотехнологий (биоэнергетики, биорефайнинга, биоинформатики, генетических исследований), иных перспективных товаров;

- аккумулярование финансовых ресурсов в научных проектах продолжительностью 3-5 лет, нацеленных на конкретный результат, выражающийся в виде получения новых материалов, создания новых технологий, логистических решений;

- создание на базе учебных и научных учреждений интегрированных научно-образовательных центров, осуществляющих адресное научное сопровождение лесопромышленных производств и подготовку отраслевых кадров.

Таким образом, интеграция научной и образовательной деятельности, интенсификация научно-исследовательских работ, реализация инновационных проектов должны обеспечить развитие лесной отрасли с учетом интересов и задач региона в области повышения конкурентоспособности национальной экономики и обеспечения экономической безопасности государства.

Список литературы

1. Указ Президента РФ от 13 мая 2017 г. №208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года» // КонсультантПлюс: справ.-правов. система. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_216629/ (дата обращения 23.03.2018 г.).

2. Основные показатели экономики Республики Башкортостан: Статистический бюллетень, №12 (январь–декабрь). Уфа: Башкортостанстат, 2008-2017 гг. – 35 с.

3. Паспорт приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30 августа 2017 г. № 9) // Гарант: справ.-правов. система. URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71677746> // (дата обращения 24.03.2018 г.).

4. Антощенко Д.А., Тарасюк Н. С., Долженко Л.М. Проблемы экономической безопасности России [Текст] / Молодежь Сибири - науке России. Сб. материалов международной научно- практической конф. (14-15 апреля 2009), часть 1- Красноярск, : СИБУП, Цилинский институт русского языка (КНР), 2009. С. 14-21.

5. Развитие методологии структурно-отраслевой и экономико-технологической организации лесного сектора экономики (на примере лесного сектора Республики Башкортостан): моногр. / под общ. ред. А.В. Мехренцева. Екатеринбург: Урал. гос. лесотехн. ун-т, 2018. – 309 с.

6. Управление лесопромышленным бизнесом на основе стратегического планирования освоения лесных ресурсов региона (на примере стратегии развития лесопромышленного комплекса ООО «Алмас» Республики Саха (Якутия). Монография / А.В. Мехренцев и др.; под общ. ред. А.В. Мехренцева; М-во образования и науки РФ, ФГБОУ ВПО «Уральский гос. лесотехнический ун-т». – Екатеринбург: Уральский гос. лесотехнический ун-т, 2016. – 255 с.

7. Основы финансового контроля и государственного регулирования: отраслевой и региональный аспект. Коллективная монография / Под редакцией Гнездовой Ю.В, Матвеевой Е.Е. ФГБОУ ВО «СмоЛГУ» – М.: Издательство «Научный консультант», 2017. – 330 с.

УДК 712.6

КОНСТРУКЦИЯ КРОВЕЛЬ ДЛЯ УСТРОЙСТВА ОБЪЕКТОВ ЛАНДШАФТНОЙ АРХИТЕКТУРЫ В УСЛОВИЯХ СРЕДНЕГО УРАЛА

Агафонова Галина Виленовна,

канд. с.-х. наук, доцент,

ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,

г. Екатеринбург, E-mail: galvilag@mail.ru

Баранов Дмитрий Сергеевич,

студент, ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет»,

г. Екатеринбург, E-mail: dima.b-v@yandex.ru

***Ключевые слова:** насаждения на кровле, зелёные крыши, технология создания насаждения на крыше, конструкции кровель, объекты на крышах.*

***Аннотация.** Создание различных насаждений на эксплуатируемых кровлях необходимо в современных городских условиях и промышленных зонах. Для их создания необходимо учитывать специфические конструктивные требования.*

DESIGN ROOFS FOR THE DEVICE OBJECTS LANDSCAPE ARCHITECTURE IN THE CONDITIONS OF THE MIDDLE URALS

Agafonova Galina Vilenovna,

Ph.D. of Agricultural Sciences, Associate Professor,

Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg, E-mail: galvilag@mail.ru

Baranov Dmitry Sergeevich,

student, Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg,

E-mail: dima.b-v@yandex.ru

***Key words:** plantings on the roof, green roofs, the technology of creating spaces on the roof, the design of roofs and objects on roofs.*