



И.В. Щепеткина

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Часть 2

Екатеринбург
2018

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

ФГБОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

Кафедра менеджмента и управления качеством

И.В. Щепеткина

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Часть 2

Учебно-методическое пособие
(дидактические материалы)
для подготовки к экзамену (зачету) обучающихся
по дисциплинам «Правоведение» и «Трудовое право»
всех форм обучения

Екатеринбург
2018

Печатается по рекомендации методической комиссии ИЭиУ.
Протокол № 1 от 29 сентября 2017 г.

Рецензент – Л.Ю. Помыткина, доцент кафедры менеджмента и управления качеством УГЛТУ, кандидат экономических наук.

Редактор А.Л. Ленская
Оператор компьютерной верстки Е.А. Газеева

Подписано в печать 26.11.18

Плоская печать

Заказ

Формат 60x84 1/16

Печ. л. 2,32

Поз. 77

Тираж 10 экз.

Цена руб. коп.

Редакционно-издательский отдел УГЛТУ
Отдел оперативной полиграфии УГЛТУ

ВВЕДЕНИЕ

Данное учебно-методическое пособие подготовлено в соответствии с рабочей программой дисциплин «Трудовое право», «Правоведение» и является продолжением части 1-й пособия.

Материал изложен в удобной для понимания и запоминания форме - в таблицах и схемах. Такая компактная подача материала, причем даже наиболее сложных вопросов (с учетом самых последних изменений в российском трудовом законодательстве), позволит обучающимся сэкономить время и максимально быстро качественно подготовиться к семинарам, зачетам и экзаменам. Учебно-методическое пособие предназначено для обучающихся неюридических факультетов очной и заочной форм обучения.

Таблица 30

Термины, используемые при оплате труда

<i>Термин</i>	<i>Содержание</i>
<i>Заработная плата (оплата труда работника)</i>	Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)
<i>Тарифная ставка</i>	Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
<i>Оклад (должностной оклад)</i>	Фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
<i>Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы</i>	Минимальные оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника государственного или муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат

Система основных государственных гарантий по оплате труда работников

<p><i>В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ величина минимального размера оплаты труда в РФ; ✓ меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; ✓ ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; ✓ ограничение оплаты труда в натуральной форме; ✓ обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами; ✓ государственный надзор и контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы и реализацией государственных гарантий по оплате труда; ✓ ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями; ✓ сроки и очередность выплаты заработной платы.

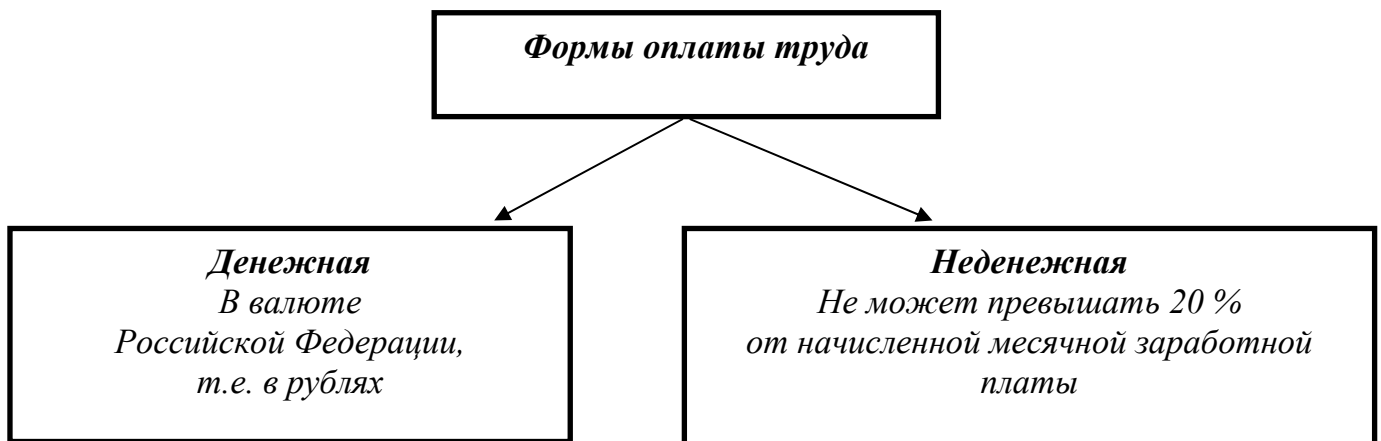


Рис. 15. Формы оплаты труда

Таблица 32

Различия понятий «заработная плата» и «трудовой доход»

<i>Заработная плата</i>	<i>Трудовой доход</i>
Оплачивается процесс труда	Оплачивается результат труда
Порядок оплаты труда регулируется государством, коллективным или индивидуальным трудовым договором	Порядок оплаты выполненной работы регулируется только соглашением сторон
Законом установлена систематичность оплаты труда, строгая периодичность	Как правило, оплата производится за конечный результат на основе акта приемки выполненной работы
Мера вознаграждения за нормированный труд по заранее установленным нормам расценки	Оплата обусловленного объема работы

Таблица 33

Основные принципы организации заработной платы

<i>Основные принципы организации заработной платы</i>
Вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации
Обеспечение оплаты труда в соответствии со сложностью, количеством, качеством и условиями выполнения
Оплата труда не может быть ниже установленного федеральным законом размера
Уровень заработной платы максимальными размерами не ограничивается
Обеспечение равной оплаты за труд равной ценности
Выплата заработной платы в полном размере и в установленные сроки
Установление справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное существование человека и его семьи
Участие представителей работников и работодателей в установлении условий оплаты труда

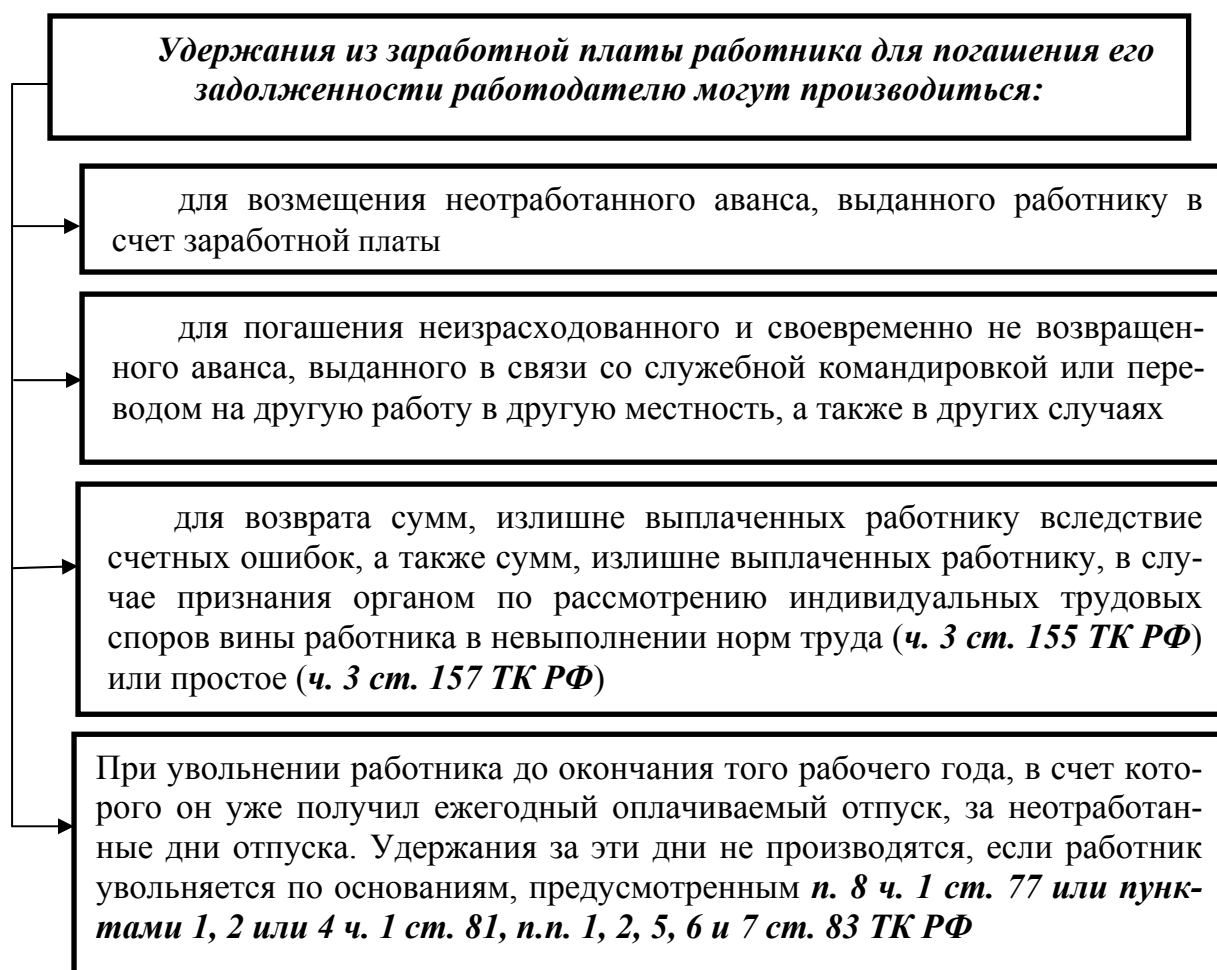


Рис. 16. Случаи удержания из заработной платы работника

Таблица 34

Тарифные системы оплаты труда

Понятие	Содержание
Тарифные системы оплаты труда	Системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий
Тарифная сетка	Совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов
Тарифный разряд	Величина, отражающая сложность труда и уровень квалификации работника
Квалификационный разряд	Величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника
Тарификация работ	Отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда

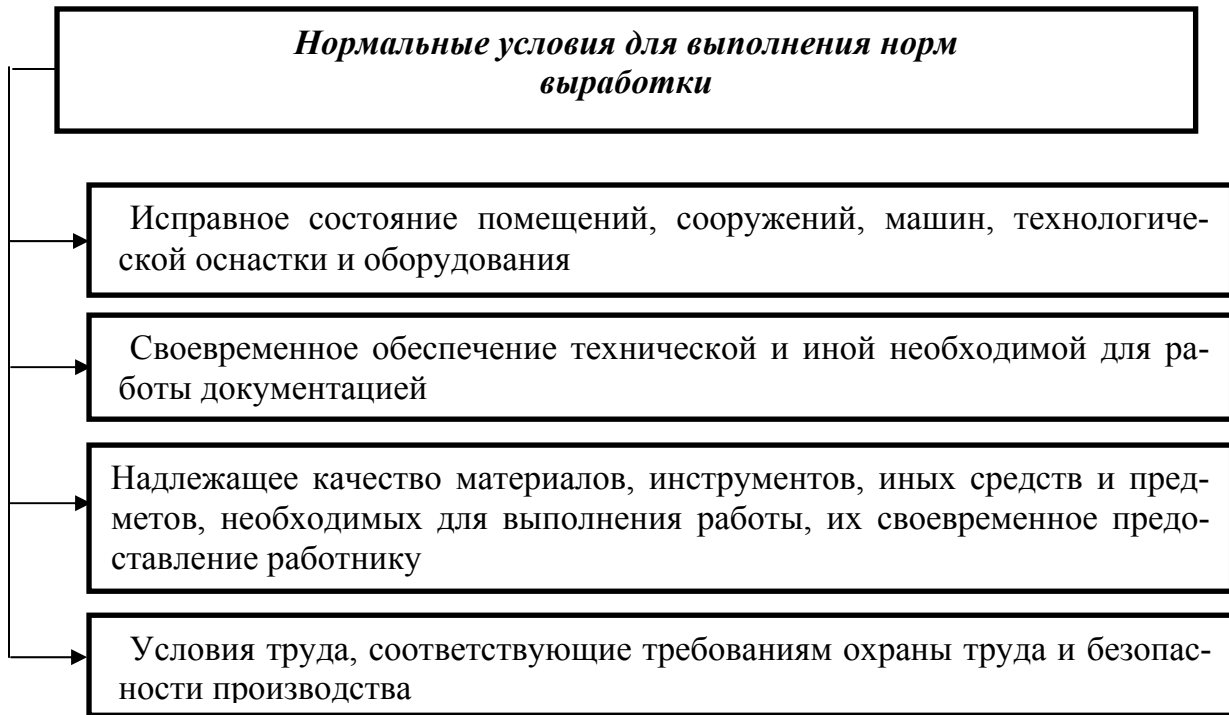


Рис. 17. Нормальные условия для выполнения норм выработки

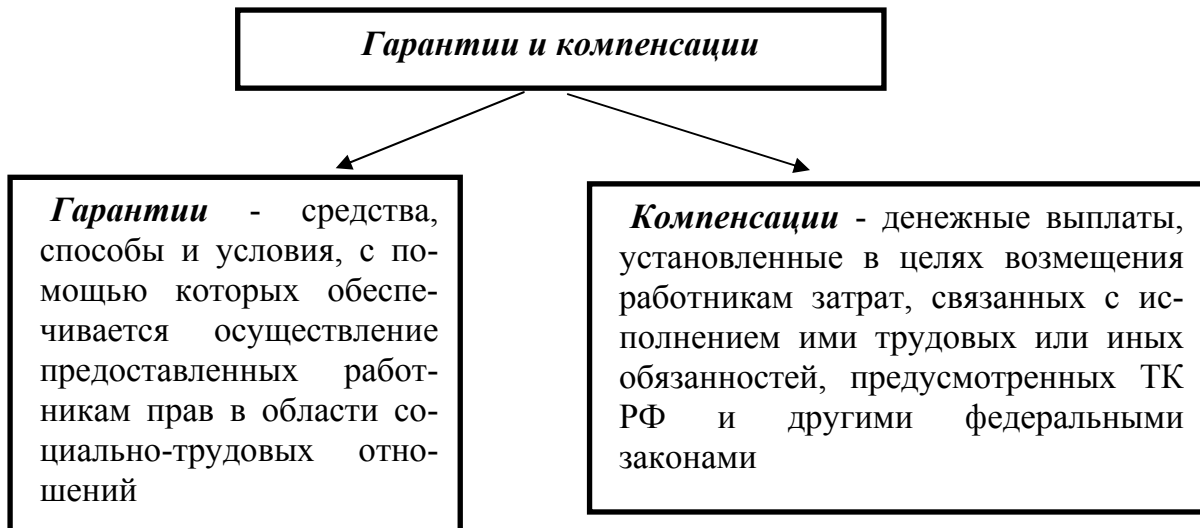


Рис. 18. Понятие гарантий и компенсаций

Виды гарантий и компенсаций, предусмотренные
Трудовым кодексом РФ

1	При направлении в служебные командировки
2	При переезде на работу в другую местность
3	При исполнении государственных или общественных обязанностей
4	При совмещении работы с обучением
5	При вынужденном прекращении работы не по вине работника
6	При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
7	В некоторых случаях прекращения трудового договора
8	В связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника
9	В других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами

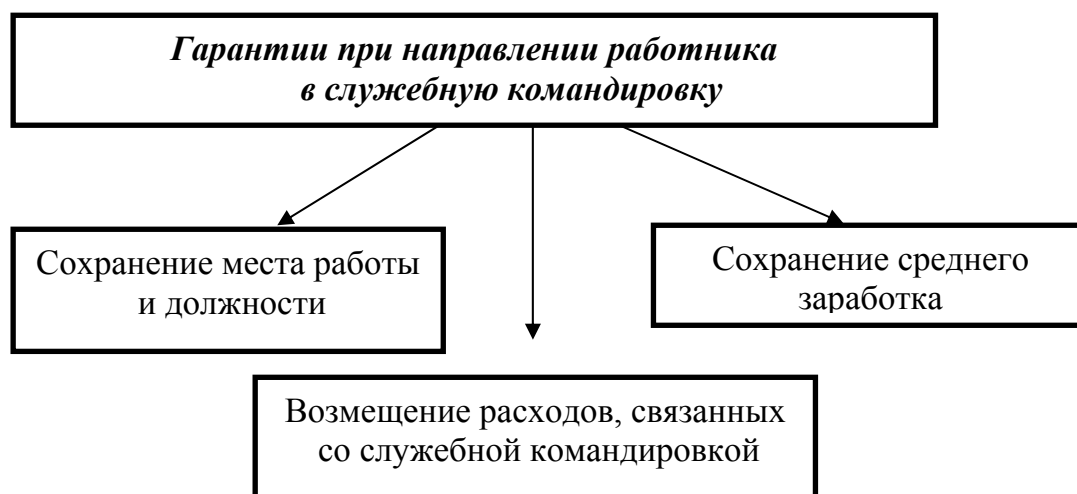


Рис. 19. Гарантии при направлении работника в служебную командировку

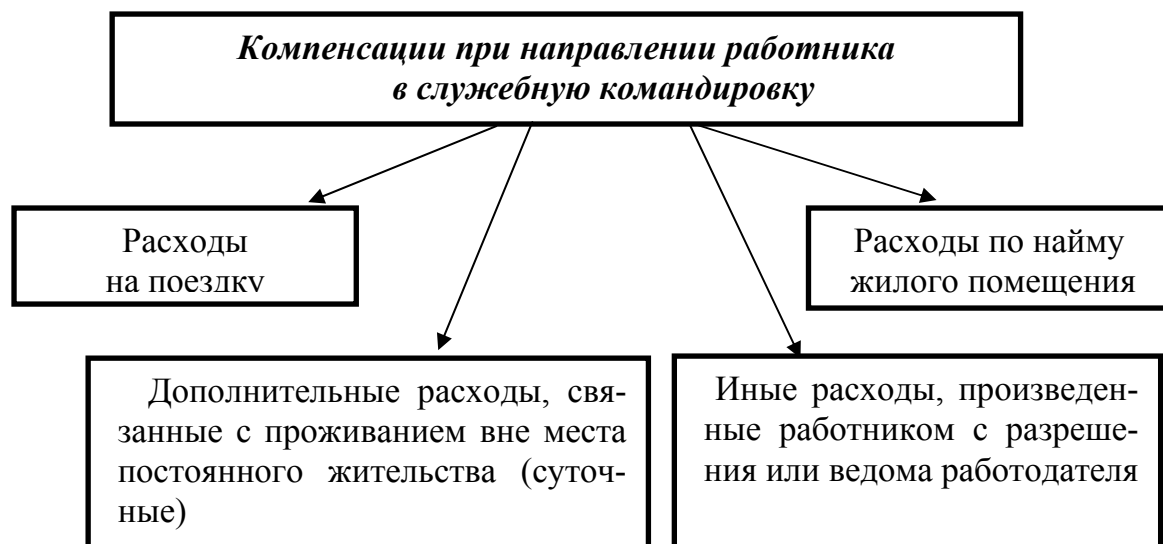


Рис. 20. Компенсации при направлении работника в служебную командировку

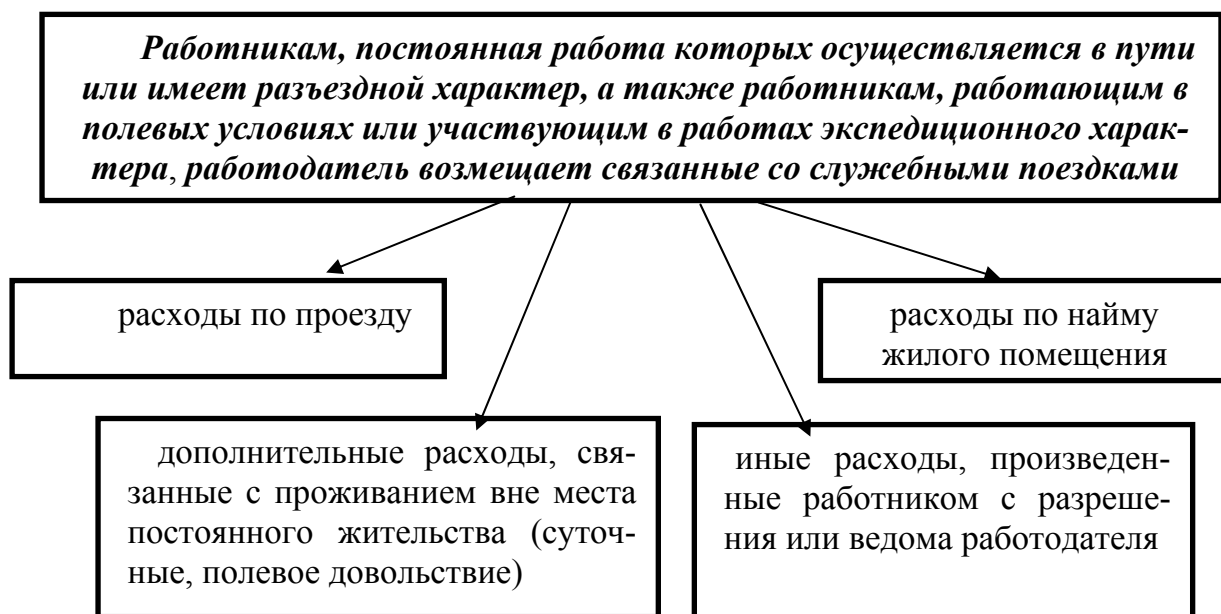


Рис. 21. Компенсации работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также работникам, работающим в полевых условиях или участвующим в работах экспедиционного характера



Рис. 22. Компенсации работникам, при переезде работника по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность

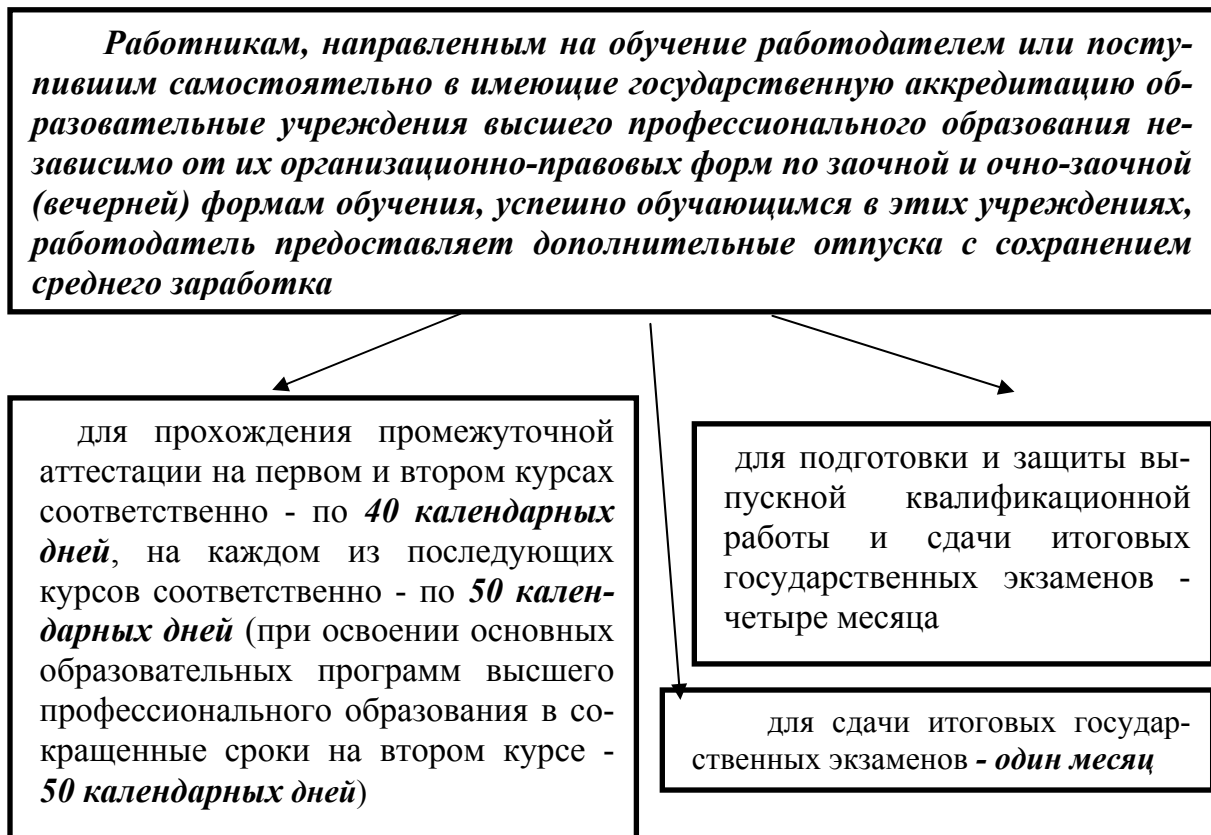


Рис. 23. Гарантии работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования

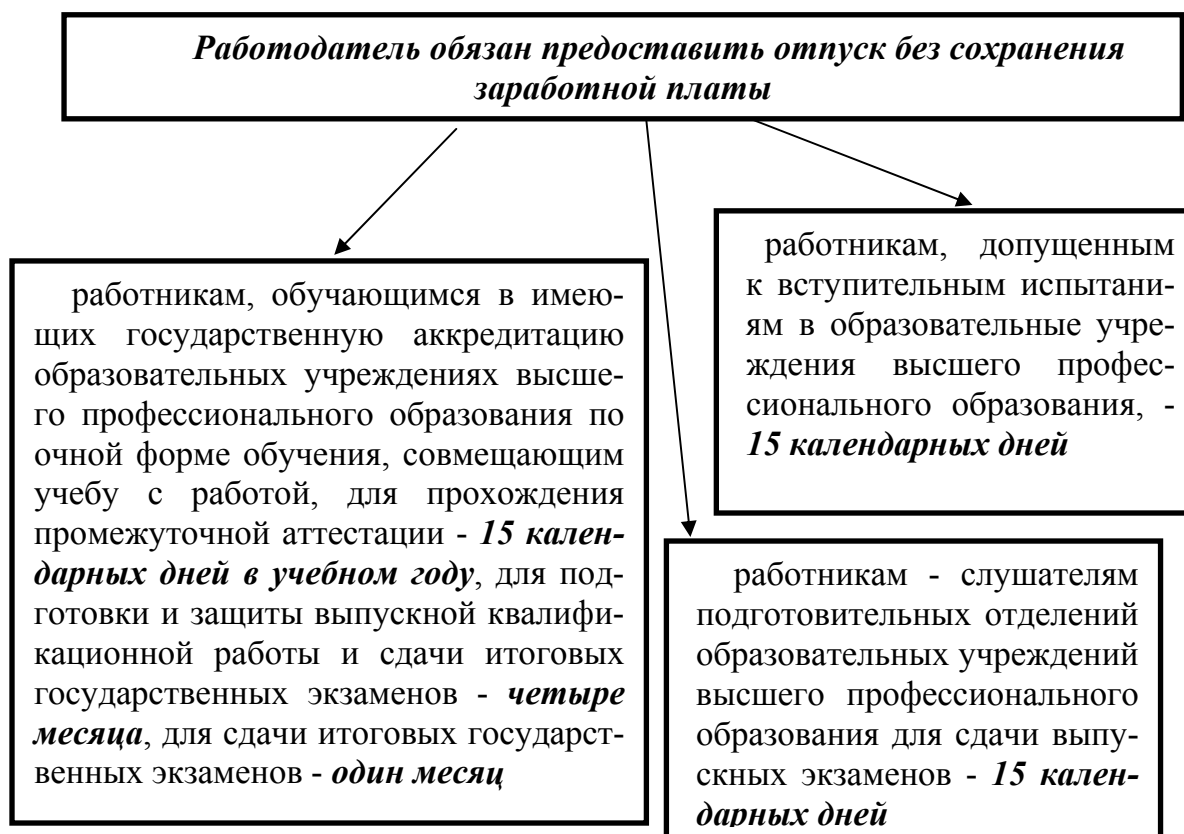


Рис. 24. Гарантии работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования

Таблица 36

Содержание ученического договора

Наименование сторон
Указание на конкретную профессию, специальность, квалификацию, приобретаемую учеником
Обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором
Обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной профессией, специальностью, квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре
Срок ученичества
Размер оплаты в период ученичества

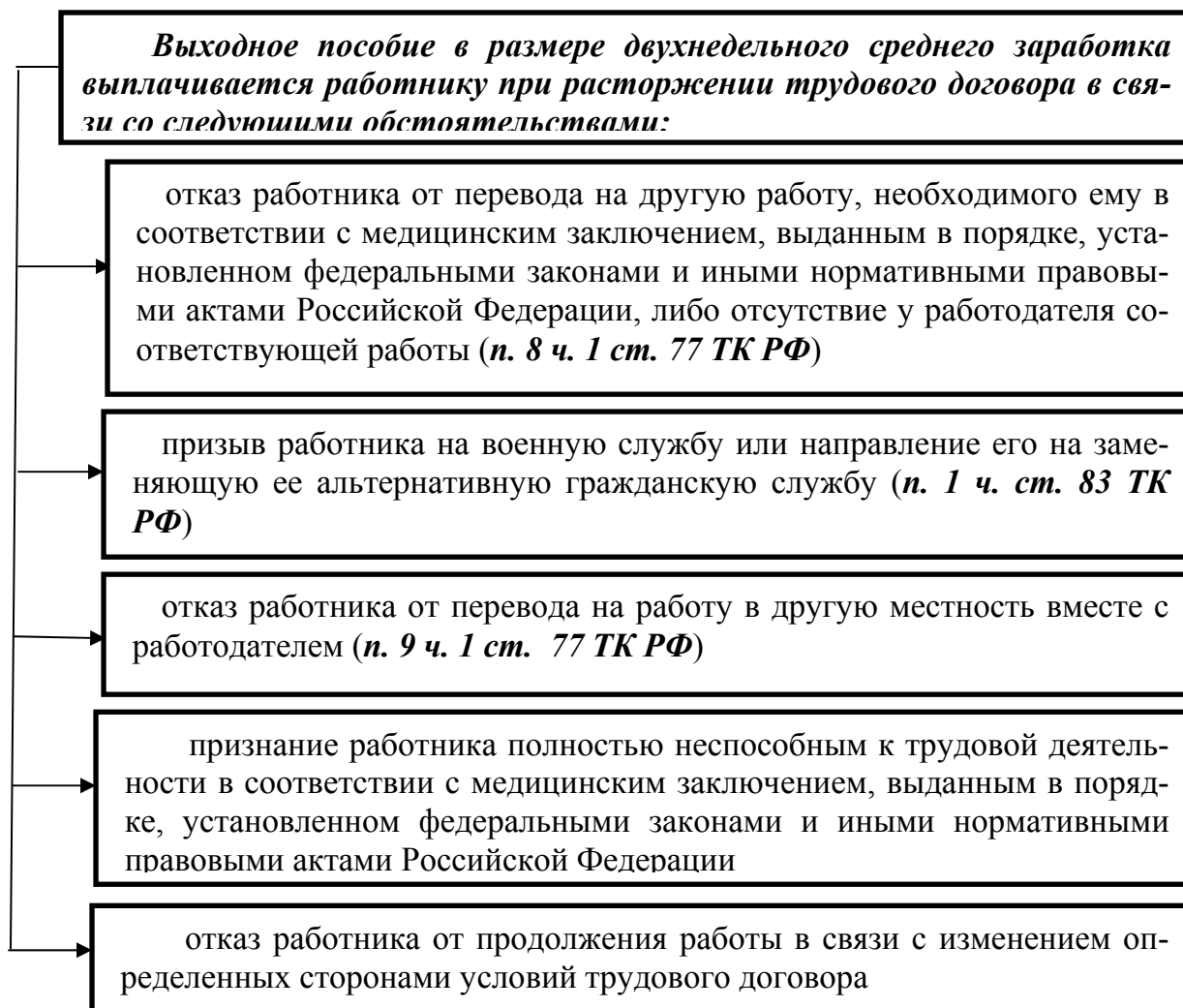


Рис. 25. Случаи выплаты выходного пособия

Таблица 37

Основные понятия по охране труда

Понятие	Содержание
Охрана труда	Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
Условия труда	Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника
Вредный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию

<i>Понятие</i>	<i>Содержание</i>
Опасный производственный фактор	Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме
Безопасные условия труда	Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов
Рабочее место	Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя
Средства индивидуальной и коллективной защиты работников	Технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения
Сертификат соответствия организации работ по охране труда	Документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда
Производственная деятельность	Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг
Требования охраны труда	Государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда
Государственная экспертиза условий труда	Оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда
Аттестация рабочих мест по условиям труда	Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- ✓ обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- ✓ принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в области охраны труда, а также федеральных целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- ✓ государственное управление охраной труда;
- ✓ государственный надзор и контроль за соблюдением государственных нормативных требований охраны труда;
- ✓ государственная экспертиза условий труда;
- ✓ установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и порядка подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ✓ профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- ✓ расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ✓ координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- ✓ распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- ✓ участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- ✓ подготовка специалистов по охране труда и повышение их квалификации;
- ✓ организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- ✓ международное сотрудничество в области охраны труда;
- ✓ проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- ✓ установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий
и охраны труда**Работодатель обязан обеспечить:**

- ✓ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ✓ применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- ✓ соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- ✓ режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ✓ приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- ✓ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- ✓ недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- ✓ организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ✓ проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- ✓ в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- ✓ недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

<i>Работодатель обязан обеспечить:</i>
<ul style="list-style-type: none"> ✓ информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; ✓ предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; ✓ принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; ✓ расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; ✓ санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; ✓ беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; ✓ выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки; ✓ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; ✓ ознакомление работников с требованиями охраны труда; ✓ разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов; ✓ наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Права и обязанности работника в области охраны труда

<i>Работник имеет право</i>	<i>Работник обязан</i>
на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда	Соблюдать требования охраны труда
обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом	Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда
отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности	Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления)
обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя	Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами

<i>Работник имеет право</i>	<i>Работник обязан</i>
<p>на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя</p>	
<p>профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда</p>	
<p>запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права</p>	
<p>обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда</p>	
<p>личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания</p>	

<i>Работник имеет право</i>	<i>Работник обязан</i>
на компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	
внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования)	

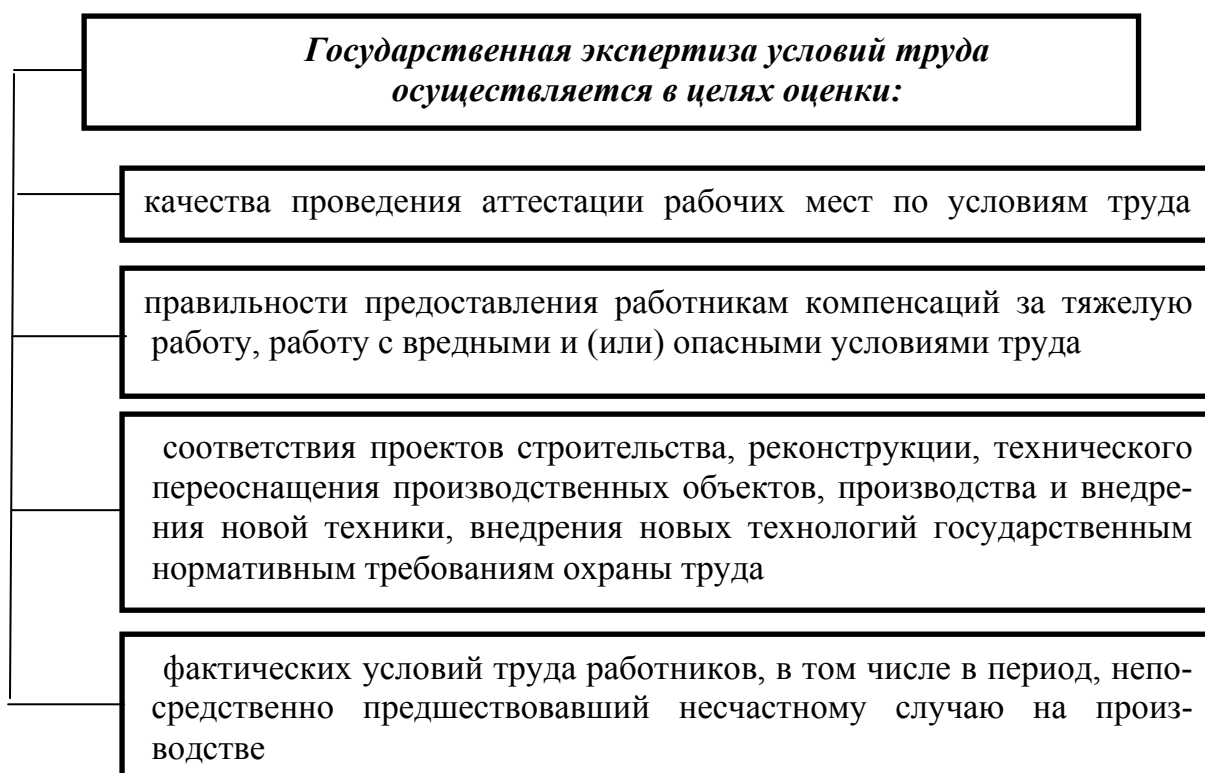


Рис. 26. Цели государственной экспертизы труда

Права и обязанности лиц, осуществляющих государственную экспертизу условий труда

Права	<ul style="list-style-type: none"> ✓ В порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц) ✓ Запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы ✓ Проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ
Обязанности	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования РФ ✓ Обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях ✓ Обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений

Случаи, подлежащие расследованию как несчастные

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

✓ **в течение рабочего времени на территории работодателя** либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

✓ **при следовании к месту выполнения работы или с работы** на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

✓ **при следовании к месту служебной командировки и обратно**, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

✓ **при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междуменного отдыха** (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

✓ **при работе вахтовым методом во время междуменного отдыха**, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

✓ **при осуществлении иных правомерных действий**, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Таблица 43

Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:

- ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- ✓ немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- ✓ принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

Таблица 44

Действия работодателя при групповом несчастном случае

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- ✓ в соответствующую государственную инспекцию труда;
- ✓ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- ✓ в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- ✓ работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- ✓ в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- ✓ в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

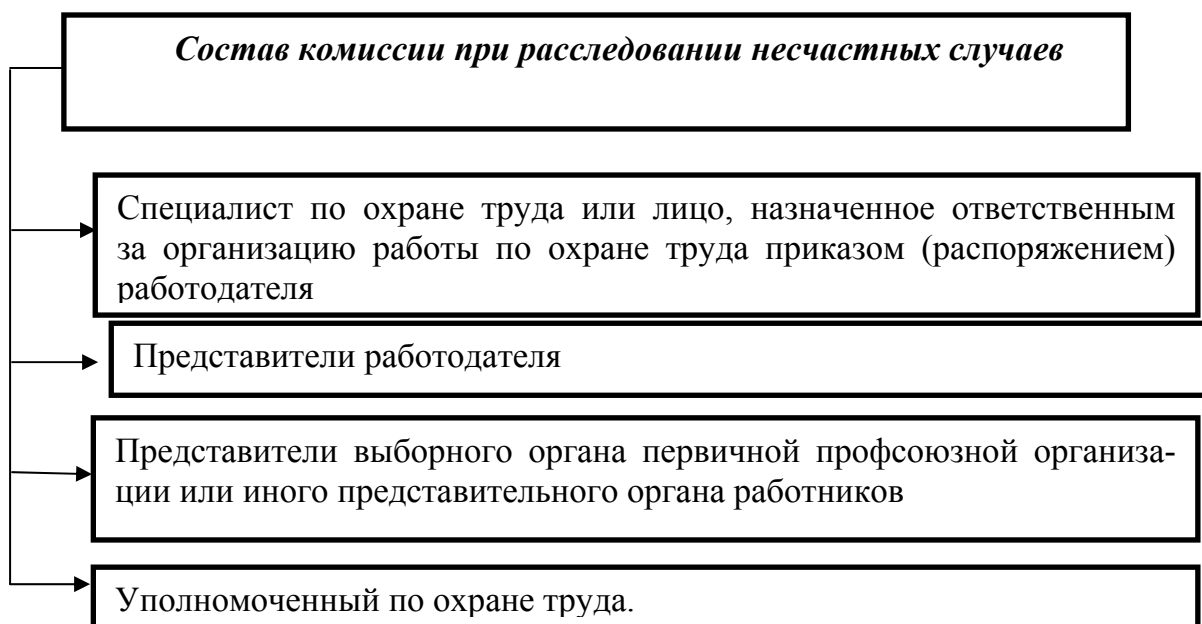


Рис. 27. Состав комиссии при расследовании несчастных случаев

Таблица 45

Материалы расследования несчастного случая

Материалы расследования включают:
<ul style="list-style-type: none"> ✓ приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая; ✓ планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы; ✓ документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов; ✓ выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда; ✓ протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; ✓ экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний; ✓ медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или о причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; ✓ копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами; ✓ выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа, соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности и др.

Льготы и гарантии охраны труда женщин

Общие гарантии охраны труда женщин	Дополнительные гарантии в связи с беременностью и материнством
Ограничение применения труда женщин на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах (ст. 253 ТК РФ)	Снижение норм выработки, норм обслуживания либо перевод на другую работу с сохранением среднего заработка беременным женщинам (ст. 254 ТК РФ)
Запрещение применения труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (ст. 253 ТК РФ)	Запрещение направлять беременных женщин в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ)
	Предоставление отпусков по беременности и родам с выплатой пособий по социальному страхованию (ст. 255 ТК РФ)
	Предоставление работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 лет, дополнительных оплачиваемых перерывов для кормления ребенка (ст. 258 ТК РФ)
	Предоставление очередного оплачиваемого отпуска независимо от стажа работы женщинам перед отпуском по беременности и родам либо после него (ст. 260 ТК РФ)
	Запрещение расторжения трудового договора по инициативе администрации с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей до 3 лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), лицами, воспитывающими ребенка без матери (ст. 261 ТК РФ)
	Предоставление дополнительных выходных дней лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами до 18 лет (ст. 262 ТК РФ)
	Предоставление дополнительных отпусков без оплаты лицам, имеющим двух и более детей до 14 лет (ст. 263 ТК РФ)

Таблица 47

Гарантии охраны труда работников в возрасте до 18 лет

<i>При приеме на работу</i>	<i>В процессе трудовой деятельности</i>	<i>При увольнении</i>
Запрет на работу с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах в игорном бизнесе, ночных кабаре и т.п. (ст. 265 ТК РФ)	Запрещение на переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные нормы (ст. 268 ТК РФ)	Увольнение по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации) допускается только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ)
Обязательные предварительные медицинские осмотры за счет средств работодателя (ст. 266 ТК РФ)	Сокращение продолжительности рабочего времени и снижение норм выработки (ст. 92, 270 ТК РФ)	
Квотирование рабочих мест	Предоставление удлиненного оплачиваемого отпуска (ст. 267 ТК РФ)	

Таблица 48

Виды возмещения вреда, причиненного здоровью работника в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания

<i>Виды возмещения вреда</i>
Пособие по временной нетрудоспособности = 100 % среднего заработка
Единовременные страховые выплаты в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности исходя из 60-кратного минимального размера оплаты труда на день выплаты
Ежемесячные страховые выплаты, равные доле среднего заработка работника, исчисленной в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности
Оплата дополнительных расходов: <ul style="list-style-type: none"> ✓ по медицинскому обслуживанию; ✓ по постороннему уходу за больным; ✓ по санитарно-курортному лечению, включая стоимость проезда к месту лечения и обратно; ✓ по протезированию; ✓ по обеспечению специальными средствами; ✓ по профессиональному обучению (переобучению)

Материальная ответственность – самостоятельный вид юридической ответственности. Это обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного ущерба другой стороне.

Рис. 28. Понятие материальной ответственности

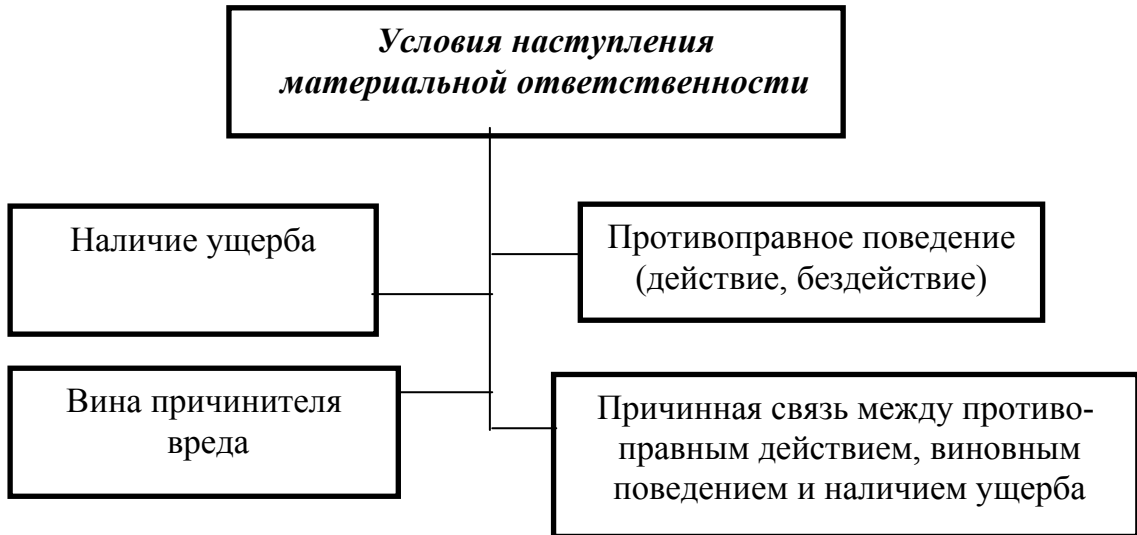


Рис. 29. Условия наступления материальной ответственности

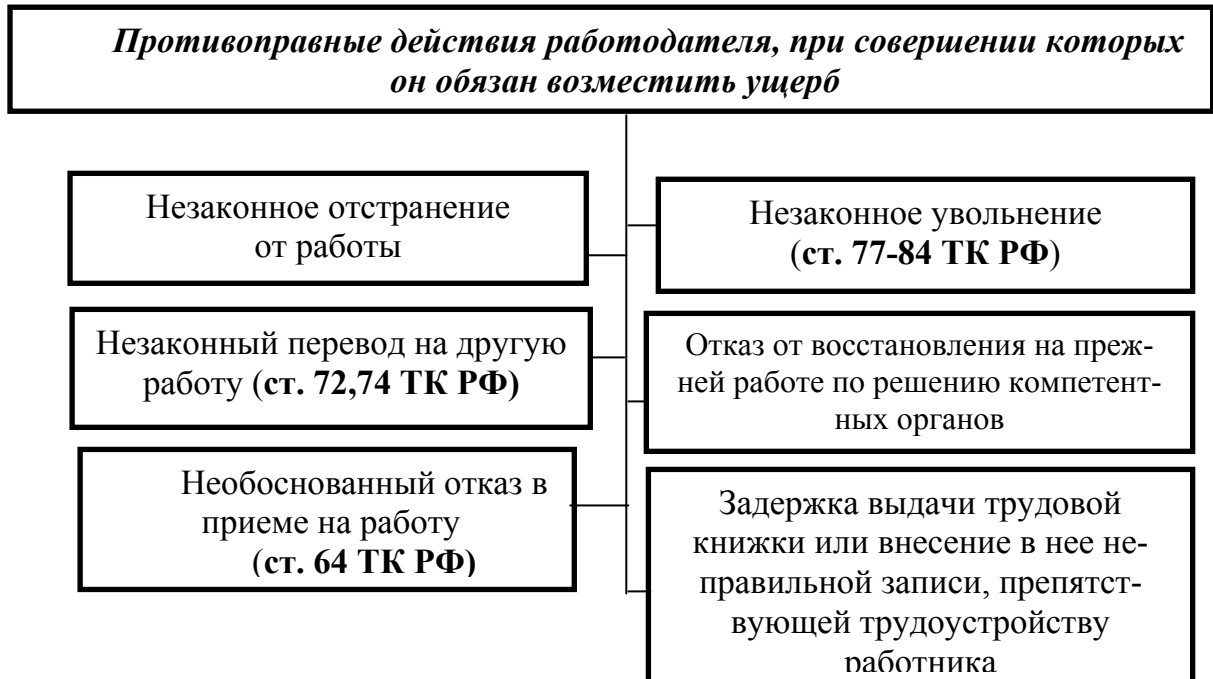


Рис. 30. Условия наступления материальной ответственности

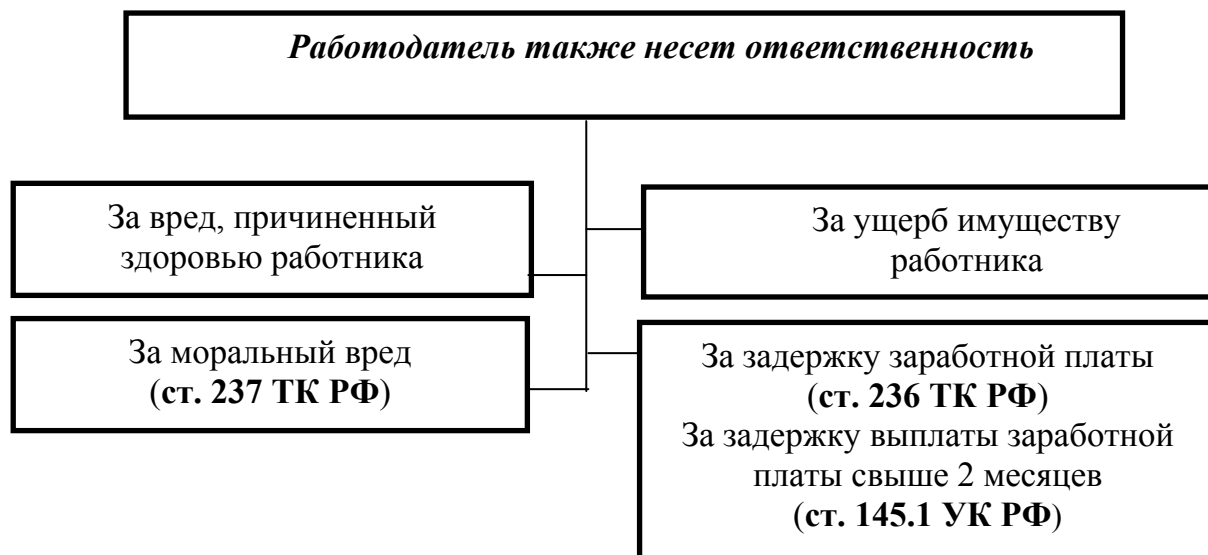


Рис. 31. Ответственность работодателя

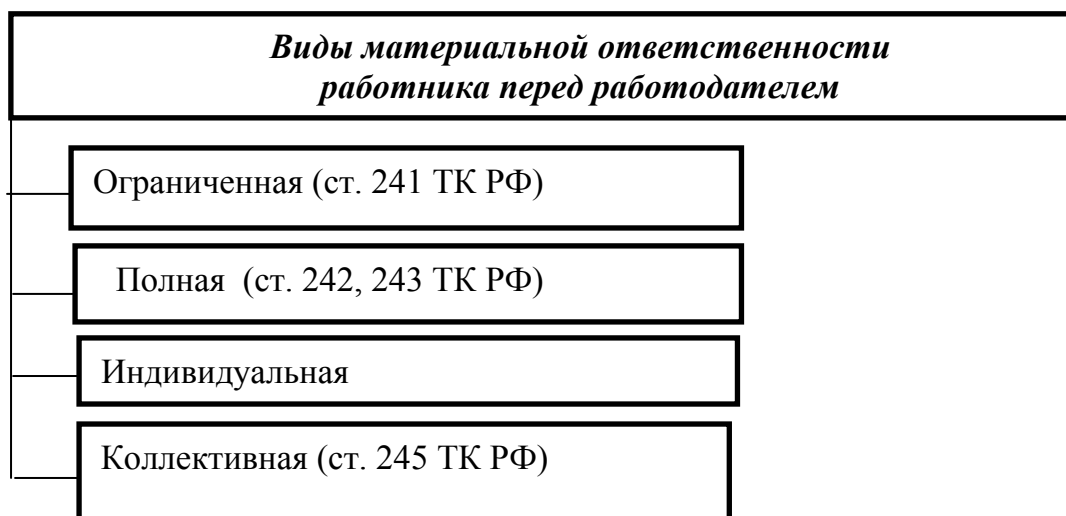


Рис. 32. Виды материальной ответственности работника перед работодателем

Таблица 49

Случаи возложения полной материальной ответственности по закону

При умышленном причинении вреда
При причинении ущерба в результате преступных действий, установленных судом
При разглашении охраняемой законом тайны (служебной, коммерческой и др.)
При недостатке ценностей, когда работник получает их по письменному договору или разовому документу
При причинении ущерба в состоянии алкогольного, наркотического опьянения
При причинении ущерба не при исполнении трудовых обязанностей

Таблица 50

Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю (ст. 248)

<i>Добровольный по заявлению или письменному обязательству</i>	<i>Путем удержания из заработной платы по распоряжению работодателя</i>	<i>Путем удержания из заработной платы по решению суда</i>
-	Не позднее 1 месяца со дня установления размера ущерба	В течение 1 года со дня обнаружения причиненного вреда
-	Если сумма взыскания не превышает среднего месячного заработка	Работник добровольно возместить ущерб не согласен
-	-	Сумма ущерба превышает средний заработок

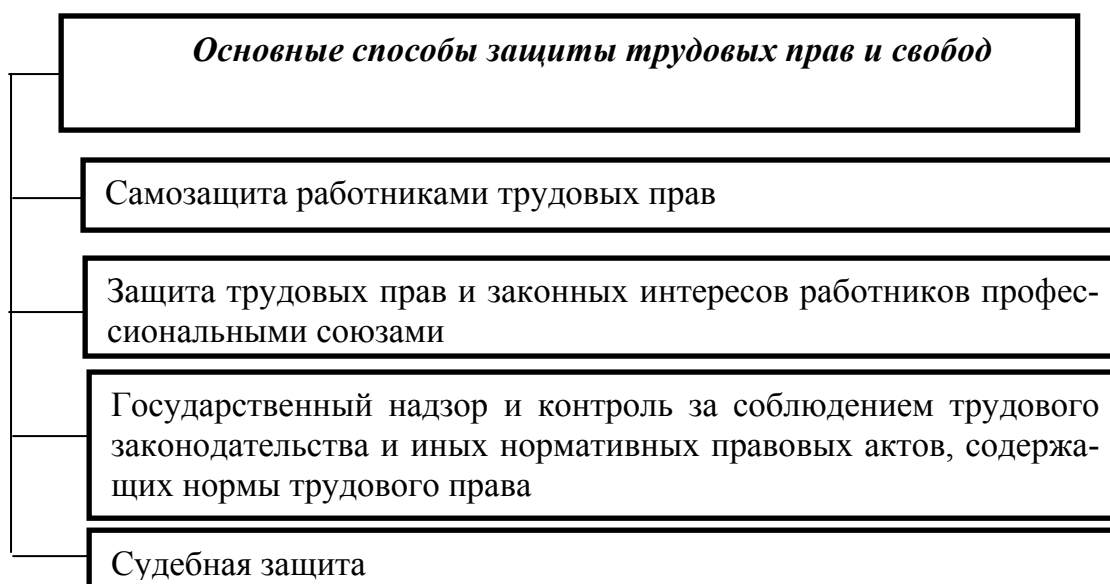


Рис. 33. Основные способы защиты трудовых прав и свобод

Таблица 51

Органы государственного надзора и контроля
за соблюдением трудового законодательства

Прокуратура РФ (Федеральный закон «О прокуратуре РФ»)
Федеральная инспекция труда (Положение о государственной инспекции труда, утв. Постановлением Правительства РФ)
Госгортехнадзор России (Положение о Федеральном горном и промышленном надзоре России, утв. Постановлением Правительства РФ)
Госатомнадзор России (Положение о Федеральном надзоре России по ядерной и радиационной безопасности, утв. Постановлением Правительства РФ)
Госсанэпиднадзор России (Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»)
Госэнергонадзор России (Положение о Департаменте государственного надзора и электрообеспечения Министерства энергетики РФ, утв. Минэнерго РФ)

Таблица 52

Основные задачи Федеральной инспекции труда

Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан, включая право на безопасные условия труда
Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
Доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Таблица 53

Виды наказаний за нарушение трудового законодательства

<i>Вид нарушения</i>	<i>Вид наказания</i>	<i>Норма права, устанавливающая наказание</i>
Нарушение законодательства о труде и об охране труда	Административный штраф на должностных лиц в размере от 5 до 50 минимальных размеров оплаты труда. Повторное нарушение влечет дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет	Ст. 5.27 КоАП РФ
Нарушение правил охраны труда	Наказывается штрафом в размере до 200 тыс. руб или в размере заработной платы, иного дохода за период до 18 мес., либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 2 лет. Деяния, повлекшие смерть человека, - лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности на срок до 3 лет или без такового	Ст. 143 УК РФ
Необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей до 3 лет	Штраф в размере заработной платы или иного дохода за период 18 мес.	Ст. 145 УК РФ

Полномочия Федеральной инспекции труда

В соответствии с возложенными на нее задачами Федеральная инспекция труда реализует следующие основные полномочия:

- ✓ осуществляет государственный надзор и контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки документов о привлечении виновных к ответственности;
- ✓ анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав граждан;
- ✓ осуществляет в соответствии с законодательством РФ рассмотрение дел об административных правонарушениях;
- ✓ направляет в установленном порядке соответствующую информацию в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;
- ✓ осуществляет надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;
- ✓ обобщает практику применения, анализирует причины нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, готовит соответствующие предложения по их совершенствованию;
- ✓ анализирует состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве или проводит его самостоятельно;
- ✓ принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения применения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, относящихся к охране здоровья и безопасности работников во время их работы, а также получения информации о влиянии применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников;
- ✓ запрашивает у федеральных органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач;
- ✓ ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;
- ✓ осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ✓ информирует общественность о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ведет разъяснительную работу о трудовых правах граждан;
- ✓ готовит и публикует ежегодные доклады о соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в установленном порядке представляет их Президенту РФ и в Правительство РФ и иные полномочия, в соответствии с законодательством РФ.

Полномочия государственных инспекторов труда при осуществлении государственного надзора и контроля

Государственные инспекторы труда при осуществлении государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства имеют право:

✓ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц;

✓ запрашивать у работодателей и их представителей, органов исполнительной власти и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций;

✓ изымать для анализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, с уведомлением об этом работодателя;

✓ расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

✓ предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

✓ направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда;

✓ выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда;

✓ запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

✓ составлять протоколы и рассматривать дела об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготавливать и направлять в правоохранительные органы и в суд другие материалы (документы) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;

✓ выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве.

Полномочия профсоюзных инспекторов труда

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- ✓ осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- ✓ проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;
- ✓ принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- ✓ защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- ✓ предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- ✓ направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;
- ✓ осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- ✓ принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов;
- ✓ принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;
- ✓ принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов РФ, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РФ, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;
- ✓ принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством РФ;
- ✓ обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

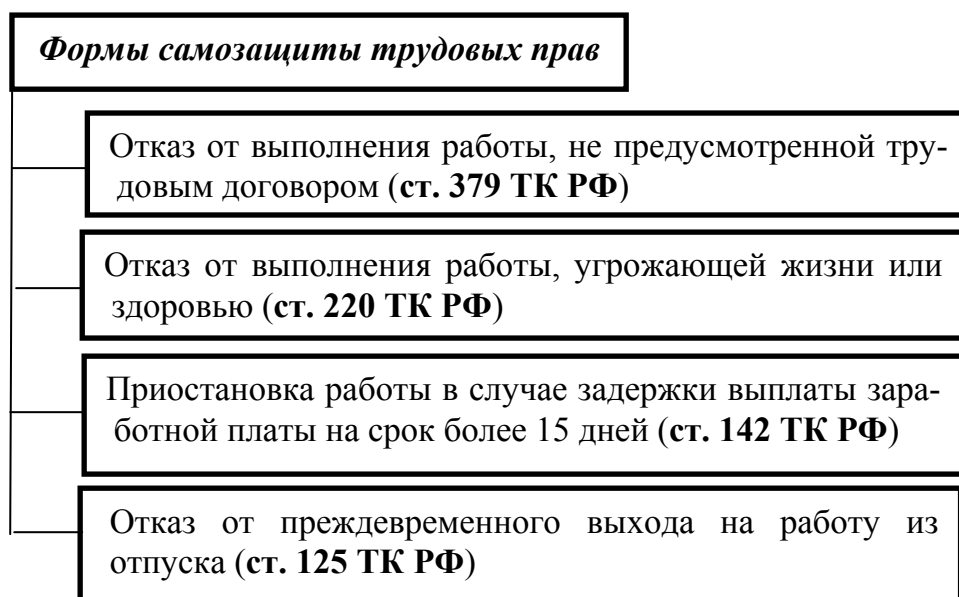


Рис. 34. Формы защиты трудовых прав и свобод

Таблица 56

Алгоритм разрешения индивидуального трудового спора

№ n/n	Этап
1	Подача заявления в КТС – 3 месяца со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права
2	Регистрация заявления в КТС
3	Рассмотрение спора – 10 календарных дней со дня подачи заявления
4	Кворум на заседании = 50 % членов, представляющих работника, + 50 % членов, представляющих работодателя
5	Кворум на заседании = 50 % членов, представляющих работника, + 50 % членов, представляющих работодателя
6	Принятие решения – тайное голосование 50 % + 1 голос
7	Вручение копий решения работнику и работодателю – 3 дня
8	Исполнение решения КТС – через 13 дней, включая 10 дней на обжалование
9	Принудительное исполнение решения через судебного пристава, если работодатель не обжаловал его в суде – 3 месяца
10	Рассмотрение спора в суде (ст. 391 ТК РФ)

Таблица 57

Виды индивидуальных трудовых споров, рассматриваемых в суде

О восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора
Об изменении даты и формулировки причины увольнения
О переводе на другую работу
Об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы
О неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника
Об отказе в приеме на работу
Лиц, работающих по трудовому договору у работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций
Лиц, считающих, что они подверглись дискриминации

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

Нормативная литература

1. Конституция Российской Федерации [принята всенародным референдумом 12 декабря 1993 г.]: офиц. текст. URL:<http://www.consultant.ru/popular/edu/>.
2. Конвенция о защите прав человека и основных свобод ETS № 005 [принята Советом Европы в Риме 4 ноября 1950 г.]: офиц. текст с изм. и доп. URL:<http://base.garant.ru>.
3. Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий» [принята на сессии Международной Конференции Труда 25 июня 1958 г. в Женеве; ратифицирована Указом Президиума ВС СССР от 31 января 1961 г.]: офиц. текст. URL:<http://base.garant.ru>.
4. Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде» [принята на сессии Международной Конференции Труда 28 июня 1930 г. в Женеве; ратифицирована Указом Президиума ВС СССР от 4 июня 1956 г.]: офиц. текст. URL:<http://base.garant.ru>.
5. Декларация об основополагающих принципах и правах в сфере труда [принята на сессии Международной Конференции Труда 19 июня 1998 г. в Женеве]: офиц. текст. URL:<http://base.garant.ru>.
6. Трудовой кодекс РФ: Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ [принят Государственной Думой РФ 21 декабря 1996 г.]: офиц. текст с изм. и доп. URL:<http://www.consultant.ru/popular/edu/>.
7. Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» [принят Государственной Думой РФ 19 июня 2000 г.]: офиц. текст с изм. и доп. URL:<http://www.consultant.ru/popular/edu/>.
8. Федеральный закон № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» [принят Государственной Думой РФ 12 января 1996 г.]: офиц. текст с изм. и доп. URL:<http://www.consultant.ru/popular/edu/>.
9. Федеральный закон № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» [принят Государственной Думой РФ 17 июля 1999 г.]: офиц. текст с изм. и доп. URL:<http://www.consultant.ru/popular/edu/>.

Учебная литература

1. Дмитриева И.К. Принципы российского трудового права: монография / И.К. Дмитриева. – М., 2015. – 227 с.
2. Киселев И.Я. Трудовое право России. Историко-правовое исследование / И.Я. Киселев. – М., 2014. – 369 с.
3. Лушникова М.В. Курс трудового права: учебник в двух томах. Т.1. / М.В. Лушникова, А.М. Лушникова. – М., 2014. – 879 с.
4. Трудовое право: учебник для вузов / Под ред. В.Ф. Гапоненко, Ф.Н. Михайлова. – М.: ЮСТИЦИНФОРМ, 2015. – 463 с.