

**УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**  
**НАУЧНАЯ БИБЛИОТЕКА**



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ  
«ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА  
И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ»**

**Дайджест**

Составитель:

ведущий библиограф

Кошкарлова И. М.

**Оглавление**

Предисловие.....	4
О проекте.....	5
<i>Паспорт национального проекта (программы) «Повышение производительности труда и поддержка занятости».....</i>	<i>5</i>
Состояние и перспективы.....	8
<i>Долженкова, Ю. В. Состояние и перспективы роста производительности труда работников в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».....</i>	<i>8</i>
<i>Цыпин, И. С. Стратегия развития экономики и промышленности России в условиях международной нестабильности .....</i>	<i>8</i>
<i>Шолин, Ю. А. Меры государственной поддержки повышения производительности труда в Российской Федерации .....</i>	<i>8</i>
<i>Тарасов, В. Т. Обоснование воспроизводственного режима основных фондов Чувашии в свете реализации национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" .....</i>	<i>9</i>
<i>Юревич, М. А. Прогнозные оценки роста производительности труда и его влияния на основные макропараметры российской экономики.....</i>	<i>9</i>
<i>Иванов, О. Б. Национальный проект по производительности труда: ключ «Экономического рывка» для России .....</i>	<i>10</i>
<i>Балацкий, Е. В. Россия в мировой системе производительности труда .....</i>	<i>10</i>
<i>Хорунжин, М. Г. Реализация национального проекта "производительность труда и поддержка занятости" в Алтайском крае.....</i>	<i>10</i>
<i>Фахретдинов, А. С. На повестке дня - производительность труда.....</i>	<i>11</i>
<i>Ажлуни, А. М. Национальные проекты России и их реализация .....</i>	<i>12</i>
<i>Иванов, О. Б. Указы Президента Российской Федерации как инструмент стратегического целеполагания в российской экономике .....</i>	<i>12</i>
<i>Шигильчева, С. А. Реализация национального проекта "производительность труда и поддержка занятости" в чувашской республике .....</i>	<i>12</i>
Вопросы нормирования труда.....	14
<i>Омельченко, И. Б. Влияние нормирования труда на рост его производительности .....</i>	<i>14</i>
<i>Долженко, Р. А. Идентификация высокопроизводительных рабочих мест на основе методик Росстата .....</i>	<i>14</i>
Цифровизация экономики .....	15
<i>Гусев, А. А. Цифровизация трудовых отношений и ее влияние на производительность труда и стоимость компаний .....</i>	<i>15</i>
<i>Подвойский, Г. Л. Сфера труда: вызовы и возможности .....</i>	<i>15</i>

<i>Городецкая, П. И. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» как инструмент повышения эффективности использования трудовых ресурсов.....</i>	<i>16</i>
<i>Абдикеев, Н. М. Развитие инструментов мониторинга инновационной деятельности для повышения производительности труда.....</i>	<i>16</i>
<i>Гришин, В. И. Производительность труда: общенациональная проблема и национальный проект.....</i>	<i>17</i>
<i>Организация производства .....</i>	<i>18</i>
<i>Балацкий, Е. В. Микроэкономические инструменты обеспечения роста производительности труда в российской экономике .....</i>	<i>18</i>
<i>Ядгаров, Я. С. Развитие рыночной экономики в России / Я. С. Ядгаров, В. А. Сидоров, В. В. Ильинова .....</i>	<i>18</i>
<i>Ядгарова, Я. С. Современное рыночное хозяйство в контексте организационно-управленческих решений и обеспечения роста производительности труда.....</i>	<i>18</i>
<i>Оборин, М. С. Повышение производительности труда в АПК на основе моделирования бизнес-процессов.....</i>	<i>19</i>
<i>Пак, О. А. Моделирование производительности труда в предпринимательских структурах на основе стратегического планирования .....</i>	<i>19</i>
<i>Бакиева, Г. Р. Обеспечение организационного развития производственного предприятия на основе улучшения качества продукции .....</i>	<i>19</i>
<i>Полуэктова, С. Л. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости населения» в системе обеспечения устойчивого экономического развития .</i>	<i>20</i>

## Предисловие

Одной из важнейших задач развития российской экономики в настоящее время, обеспечивающих ее конкурентоспособность на мировых рынках, является повышение производительности труда. Однако ее показатели значительно отстают от аналогичных индикаторов в странах с развитой экономикой. Основными причинами, сдерживающими ее рост, являются отсутствие необходимых цифровых компетенций для работы в условиях автоматизации трудовых процессов на основе применения информационных технологий, дефицит профессиональных знаний, соответствующих требованиям современного производства, низкий уровень организации труда, отсутствие должной мотивации персонала.

Исследователи российской экономики отмечают, что многие руководители не заинтересованы в росте производительности труда, так как достигнутые результаты работы их устраивают, а налоговое законодательство не стимулирует усилия предприятий в этой сфере. Негативным фактором, сдерживающим рост производительности труда, является отсутствие в достаточном объеме научных разработок в сфере нормирования и научной организации труда. Подготовка специалистов-нормировщиков и специалистов по организации труда практически не осуществляется, затрудняя процессы повышения производительности труда на конкретных предприятиях.

Для решения перечисленных проблем был разработан национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости».

Дайджест составлен по материалам отечественной научной периодической печати, разбит на тематические рубрики, адресован экономистам, управленцам на российских предприятиях, государственным служащим, студентам, изучающим проблемы развития экономики страны и всем, кто интересуется вопросами реализации национальных проектов России.

*В дайджесте представлены картинки из ресурсов Интернет, находящиеся в свободном доступе.*

## О проекте

Паспорт нацпроекта разработан Минэкономразвития России во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и включает в себя три федеральных проекта: «Системные меры по повышению производительности труда», «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 24 сентября 2018г. №12).

Источник:

*Паспорт национального проекта (программы) «Повышение производительности труда и поддержка занятости» : утверждён решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года, № 16. – URL : <http://static.government.ru/media/files/Ki3g5TzKdmVyX2ogBvNTIxH3BQ6YFADA.pdf>. - Текст : электронный.*

Проект базируется на успешном опыте реализации в 2017-2018 годах приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости», которая реализовывалась на 200 предприятиях 16 субъектов Российской Федерации. По итогам участия в программе в 2018 году предприятия провели самооценку, и 70% из них в этом году прогнозируют рост производительности на 10%, рост выручки при этом составит 13%, рост налогооблагаемой базы на прибыль – 18%.

### **Цели национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» к 2024 году:**

- Достижение роста производительности труда на 5% к предыдущему году в базовых несырьевых отраслях экономики (обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, строительство, транспорт).
- Включение в реализацию национального проекта 85 субъектов Российской Федерации.
- Включение в реализацию национального проекта не менее 10 000 крупных и средних предприятий базовых несырьевых отраслей экономики (с ограничением по выручке от 400 млн руб. до 30 млрд руб.).
- Производительность труда является одним из ключевых направлений экономической политики многих стран мира, так как ее рост обеспечивает

конкурентоспособность и стабильный рост экономики государства. Этот показатель отражает эффективность общественного производства, уровень развития производительных сил, степень и эффективность использования трудового потенциала.

Цели сроки и показатели представлены в инфографике на рисунке 1.



Рис. 1 Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» (источник: Паспорт национального проекта (программы) «Повышение производительности труда и поддержка занятости»: утверждён решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года, № 16. – URL : <http://static.government.ru/media/files/Ki3g5TzKdmVyX2ogBvNTIxH3BQ6YFADA.pdf>. – Текст : электронный.)

По расчетам Минэкономразвития РФ рост производительности труда с учетом реализации проекта увеличится на 10 % (рис.2)

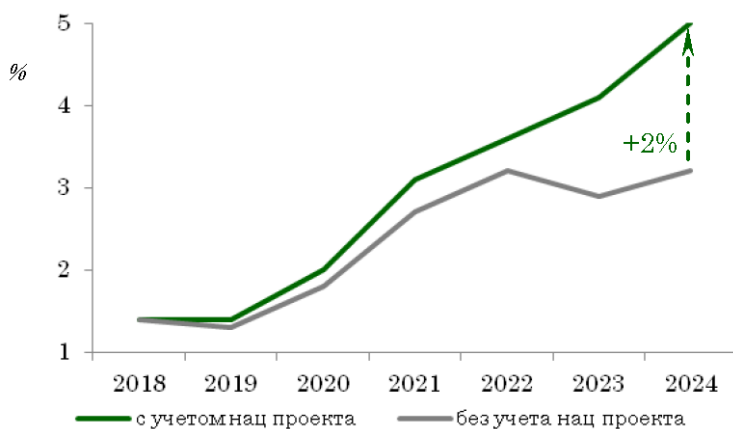


Рис. 2. Рост производительности труда (источник: Паспорт национального проекта (программы) «Повышение производительности труда и поддержка занятости»: утверждён решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 года, № 16. – URL :

<http://static.government.ru/media/files/Ki3g5TzKdmVyX2ogBvNTIxH3BQ6YFADA.pdf>. -

Текст : электронный.)

1. Ключевыми мерами, направленными на достижение целей национального проекта станут: стимулирование предприятий к повышению производительности;
2. снижение административно-регуляторных барьеров (издержек) для повышения производительности;
3. обучение управленческого звена регионов и предприятий;
4. международное взаимодействие;
5. методологическое сопровождение по созданию региональных программ и повышению производительности;
6. вовлечение в участие компаний-партнеров, а также создание новых форматов взаимодействия с бизнесом;  
создание новых форматов поддержки предприятий в целях выхода на новые рынки и участия в пилотных
7. проектах по цифровой трансформации.

## Состояние и перспективы

Источник:

*Долженкова, Ю. В. Состояние и перспективы роста производительности труда работников в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» / Ю. В. Долженкова, М. В. Полевая, Е. В. Камневас // Экономика. Налоги. Право. – 2019. - №12 (6). - С. 6-16. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/sostoyanie-i-perspektivy-rosta-proizvoditelnosti-truda-rabotnikov-v-ramkah-realizatsii-natsionalnogo-proekta-proizvoditelnost-truda-i>.*

Осуществление прорыва в повышении уровня жизни населения России и формировании условий для самореализации людей невозможно без научно-технического совершенствования материально-технической базы реального сектора экономики и внедрения передовых практик в управление производством. На это направлены национальные проекты, реализуемые в настоящее время в нашей стране, одним из важнейших из которых является «Производительность труда и поддержка занятости»<sup>1</sup>. Особое внимание к этой проблеме вызвано тем, что до 2017 г. в России происходило снижение производительности труда.

Источник:

*Цыпин, И. С. Стратегия развития экономики и промышленности России в условиях международной нестабильности / И. С. Цыпин, С. И. Цыпина // Экономика. Налоги. Право. - 2019. - № 12(1). - С. 76-85. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/strategiya-razvitiya-ekonomiki-i-promyshlennosti-rossii-v-usloviyah-mezhdunarodnoy-nestabilnosti>*

Учитывая нестабильность современной мировой экономики и наличие антироссийских санкций, важнейшую роль в развитии нашей страны играет реализация стратегии экономического развития.

Поэтому в Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» ставятся следующие основные цели развития России на перспективу:

- снижение вдвое уровня бедности населения страны;
- вхождение в состав первых пяти экономик мира по уровню ВВП;
- рост численности населения и доходов трудящихся;
- увеличение средней продолжительности жизни.

Однако для достижения указанных целей необходимо обеспечение интенсификации развития реальной экономики нашей страны.

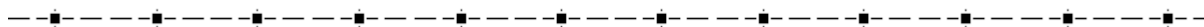
Источник:

*Шолин, Ю. А. Меры государственной поддержки повышения производительности труда в Российской Федерации / Ю. А. Шолин // Экономика и бизнес: теория и практика (Россия, г. Краснодар). – 2019. – №9. – С. 232-236. – То же: URL :*





сценарные балансовые модели. Для России такие модели строятся регулярно, но, как правило, на их основании делаются противоречивые выводы.

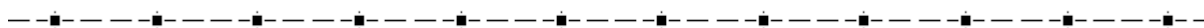


Источник:

*Иванов, О. Б. Национальный проект по производительности труда: ключ «Экономического рывка» для России / О. Б. Иванов, Е. М. Бухвальд // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. – 2019. – №4. – С. 28-42. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/natsionalnyy-proekt-po-proizvoditelnosti-truda-klyuch-ekonomicheskogo-ryvka-dlya-rossii>*

Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» можно считать наиболее значимой за последнее время попыткой добиться существенного прогресса в решении этой сложной социально-экономической задачи, аккумулирующей в себе достижения современного технического прогресса, практики управления, организации социально-трудовых отношений.

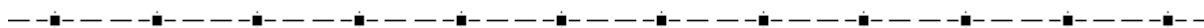
Правда, приходится признать, что сам проект еще ничего не гарантирует. Примером может служить провал с целевыми установками по данному показателю, которые содержались в майских указах 2012 года (вместо роста в 1,5 раза увеличение производительности труда в 2018 году по сравнению с 2012 годом составило менее 10%). Это еще раз говорит о том, что причины, сдерживающие рост производительности труда, носят системный характер, и простыми средствами этой проблемы не решить.



Источник:

*Балацкий, Е. В. Россия в мировой системе производительности труда / Е. В. Балацкий, Н. А. Екимова // Мир новой экономики. – 2019. – №12 (3). – С. 14-28. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiya-v-mirovoy-sisteme-proizvoditelnosti-truda>*

Анализируя экономическое развитие современной России, многие исследователи отмечают впечатляющие темпы роста российской экономики в период с 1998 по 2007 г., вызванные, главным образом, ростом производительности труда за счет загрузки свободных производственных мощностей и увеличением численности работников. Это позволило, по мнению авторов указанных исследований, увеличить ПТ в 1,7 раза и в определенной степени сократить отставание России от США. Однако даже столь высокие темпы роста не позволили России ликвидировать это отставание и приблизиться к уровню наиболее развитых стран.



Источник:

*Хорунжин, М. Г. Реализация национального проекта "производительность труда и поддержка занятости" в Алтайском крае / М. Г. Хорунжин, А. С. Попова // Вектор экономики. – 2019. -- №11(41). – С. 55. – То же: URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41548663>*

В целях исполнения мероприятий нацпроекта заключено соглашение о сотрудничестве в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости между Правительством Алтайского края и Министерством экономического развития Российской Федерации от 08.02.2019. Подписаны соглашения между руководителями

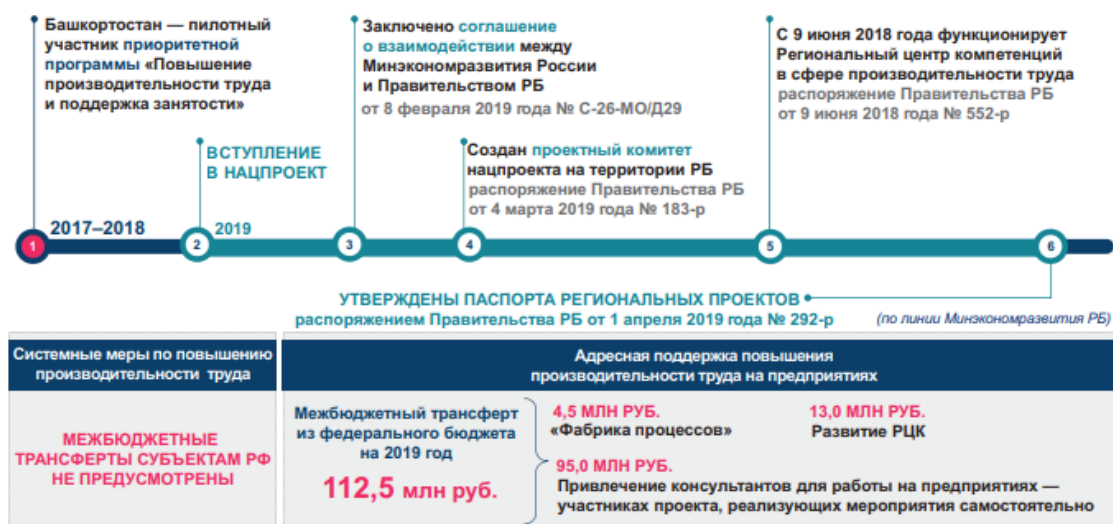
региональных и федеральных проектов по производительности труда в ГИИС «Электронный бюджет». В соответствии со структурой национального проекта в регионе разработаны и утверждены 3 региональных проекта в системе «Электронный бюджет». В регионе ответственными за реализацию национального проекта являются Министерство экономического развития Алтайского края и управление Алтайского края по труду и занятости населения. В регионе для управления всеми региональными проектами создан проектный офис, который осуществляет мониторинг реализации проектов и направляет отчеты о реализации региональных проектов в федеральный проектный офис. На уровне ниже расположен проектный комитет, возглавляемый куратором региональных проектов, который собирается раз в квартал и утверждает квартальные отчеты проектов, в остальное время контроль и управление проектом осуществляет рабочая группа.

Источник:

*Фахретдинов, А. С. На повестке дня - производительность труда / А. С. Фахретдинов // Бюджет. – 2019. – №10(202). – С. 48-50. – То же: URL : [https://economy.bashkortostan.ru/upload/iblock/095/byudzhet\\_statya-fakhretdinova\\_10\\_2019.pdf](https://economy.bashkortostan.ru/upload/iblock/095/byudzhet_statya-fakhretdinova_10_2019.pdf)*

Республика Башкортостан с 2017 года в числе семи пилотных регионов России является участником приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В 2019 году в рамках реализации указа Президента РФ № 204 данная приоритетная программа была переформатирована в национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». В республике была сформирована необходимая правовая база и структура управления сначала для реализации приоритетной программы «Производительность труда и поддержка занятости», а затем — нацпроекта (рисунок 1).

Рисунок 1. Этапы участия Республики Башкортостан в нацпроекте

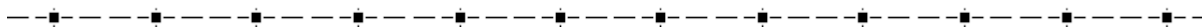


Источник:

*Ажлуни, А. М. Национальные проекты России и их реализация / А. М. Ажлуни., О. Л. Шарыгина // Вестник аграрной науки. – 2019. – №6(81). – С. 72-76. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/natsionalnye-proekty-rossii-i-ih-realizatsiya>*

В идеале система национальных проектов - это невероятно перспективный комплекс мероприятий, способный улучшить не только благосостояние экономики РФ, но и жизнь каждого отдельно взятого гражданина в кратчайшие для этого сроки, но ее невероятная масштабность может обернуться губительными последствиями для финансового сектора страны и субъектов РФ без должного контроля реализации и целесообразности, особенно, в условиях неустойчивости российской экономики.

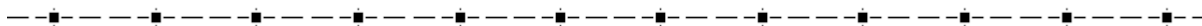
Изучив особенности построения системы национальных проектов, становится ясно, что в качестве превентивных мер в сложившихся условиях необходимо уделить особое внимание методике реализации нацпроектов, ведь она не отражена в паспортах проектов в достаточной степени. Более того, было бы целесообразно расширить некоторые из блоков стратегического развития проектами, обладающими методологической новизной относительно уже существующих. Особое внимание также стоит уделить возникающему противоречию в структуре финансирования национальных проектов между федеральным и региональными бюджетами во избежание экономических диспропорций в структуре финансов страны. Для этого необходимо внесение структурных изменений в методику расчета и распределения налоговых поступлений между уровнями бюджета страны, что приведет к минимизации бюджетных рисков в процессе реализации мер по стратегическому развитию.



Источник:

*Иванов, О. Б. Указы Президента Российской Федерации как инструмент стратегического целеполагания в российской экономике / О. Б. Иванов, Е. М. Бухвальд // ЭТАП: экономическая теория, анализ, практика. - 2019. - № 3. - С. 7-24.*

Положения посланий Президента Российской Федерации Федеральному собранию Российской Федерации и Указов Президента России в последнее десятилетие закрепили за собой роль важнейшего инструмента стратегического целеполагания для российской экономики, включая и сферу социального развития.



Источник:

*Шигильчева, С. А. Реализация национального проекта "производительность труда и поддержка занятости" в чувашской республике / С. А. Шигильчева // Вестник Чебоксарского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. - 2019. - №4(19). - С. 75-85. – То же: URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41589292>*

В Чувашской Республике принята приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в рамках государственной программы Чувашской Республики «Развитие промышленности и инновационная экономика» на период с 01.01.2018 по 31.12.2025, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14.12.2018 N 522.

**Вопросы нормирования труда**

Источник:

*Омельченко, И. Б. Влияние нормирования труда на рост его производительности / И. Б. Омельченко // Социально-трудовые исследования. - 2019. - №1.- С. 31-43. – То же: URL : <https://elibrary.ru/item.asp?id=37152306>*

Нормирование труда имеет огромное значение для предприятий России и экономики в целом, так как является составной частью управления трудом, а, следовательно, эффективным инструментом, позволяющим решать такую важную задачу, как повышение производительности труда на основе совершенствования организации труда. Нормирование труда повышает эффективность работы за счет оптимизации трудовой нагрузки, повышения прозрачности оплаты труда, снижения трудоемкости, тяжести и интенсивности труда. Нормирование труда влияет также на экономический рост благодаря тому, что повышает производительность труда предприятий и оптимизирует бизнес-процессы в организации (оплату труда работников, учет деятельности компании, анализ эффективности деятельности компании, научно обоснованное прогнозирование деятельности компании).

— ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — —

Источник:

*Долженко, Р. А. Идентификация высокопроизводительных рабочих мест на основе методик Росстата / Р. А. Долженко, С. В. Лобова // Экономика региона. - 2019. - Т. 15. - №4. - С. 1169-1183. –То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/identifikatsiya-vysokoproizvoditelnyh-rabochih-mest-na-osnove-metodik-rosstata>*

В настоящей статье представлено авторское видение ответов на следующие вопросы: (1) насколько адекватным является подход Росстата как основного монитора к учету числа ВПРМ в стране в целом и конкретном регионе в частности, (2) какие вызовы и ограничения сопровождают гонку за количеством высокопроизводительных рабочих мест, (3) что нужно сделать для увеличения числа ВПРМ в конкретном регионе.

Объектом исследования выступают высокопроизводительные рабочие места, динамика их создания и трансформации в конкретном регионе в контексте методик Росстата.

— ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — — ■ — —

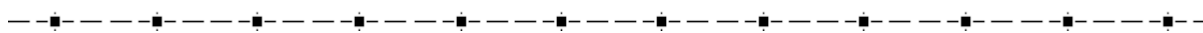
## Цифровизация экономики

Источник:

*Рязанцева, М. В. Развитие цифровых компетенций как источник роста производительности труда / М. В. Рязанцева // Экономика. Налоги. Право. – 2019. - №12(6). - С.77-85. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-tsifrovyyh-kompetentsiy-kak-istochnik-rosta-proizvoditelnosti-truda>.*

Развитие компетенций как фактора роста производительности труда является одной из ключевых идей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», в рамках которого предполагаются обучение работников предприятий, отвечающее потребностям работодателей, подготовка кадров в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест и др.

На российский рынок труда и структуру занятости оказывают влияние демографические и глобальные изменения, происходящие в обществе, урбанизация, рост дефицита ресурсов и изменения климата. Важнейшим фактором, по мнению экспертов, выступают технологический прогресс и глобальная цифровизация, рассматриваемые как мегатенденции, способные преобразовать рынок труда и структуру занятости.



Источник:

*Гусев, А. А. Цифровизация трудовых отношений и ее влияние на производительность труда и стоимость компаний / А. А. Гусев // Экономика. Налоги. Право. – 2019. - №12(6). - С.39-47. - То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovizatsiya-trudovykh-otnosheniy-i-ee-vliyanie-na-proizvoditelnost-truda-i-stoimost-kompaniy>*

Термин «цифровизация» употребляется в настоящее время чаще всего в узком смысле этого слова и трактуется как процесс преобразования информации в цифровой формат, приводящий к снижению издержек, увеличению новых возможностей по использованию информации. В рамках деятельности отдельных компаний преимущества цифровизации проявляются в:

- возможности выходе на потенциальных клиентов без посредников (продажа товаров и услуг через сайты);
- оптимизации затрат, выражаемой в снижении издержек на поиск информации, измерение и идентификацию транзакционных издержек и т.д.;
- ускорении бизнес-процессов (за счет уменьшения времени коммуникации);
- уменьшении времени реакции на рыночные изменения;
- улучшении качества продукции и услуг;
- переходе к электронному документообороту (больничные листы, трудовые книжки и т.д.).



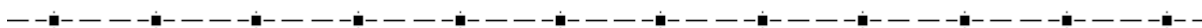
Источник:

*Подвойский, Г. Л. Сфера труда: вызовы и возможности / Г. Л. Подвойский // Мир новой экономики. – 2019. - №12(3). - С. 6-13. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/sfera-truda-vyzovy-i-vozmozhnosti>.*

Сфера труда и социально-трудовых отношений (СТО) последние два десятилетия подвергается пертурбациям. Под напором научной и технологической революции идет структурная перестройка отраслей экономики, возникают новые модели бизнеса и отношений между производителями и потребителями товаров и услуг.

Это влечет за собой перестройку в сфере занятости, изменение архитектуры рынка труда, его формы и содержания. Возникают новые и исчезают устаревшие профессии, трансформируются отношения между работодателями и работниками.

Наиболее сильное влияние на эти процессы оказывает внедрение информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) и различных инноваций, прежде всего — цифровизации.



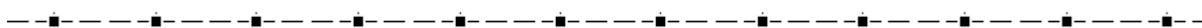
Источник:

*Городецкая, П. И. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» как инструмент повышения эффективности использования трудовых ресурсов / П. И. Городецкая // Экономические науки. – 2020. - №01(91.) - С.6-11. – То же: URL : <https://research-journal.org/economical/nacionalnyj-proekt-proizvoditelnost-truda-i-podderzhka-zanyatosti-kak-instrument-povysheniya-effektivnosti-ispolzovaniya-trudovykh-resursov/>*

Глобальная цифровизация и устремленность к экономике знаний проявляются и осознаются через призму человеческих, интеллектуально-трудовых отношений, капитализацию интеллекта, трудовых ресурсов и инновационного управления процессами развития качеств персонала и рынка труда. Низкие темпы ВВП, расслоение населения по доходам, интересам и социальным группам сдерживают решение ресурсных задач, ограничивают позиции страны на мировом рынке, являясь условием, предпосылкой и результатом трудовых и кадровых проблем. Острота проблематики формирования, использования, развития, а также количества и качества трудовых ресурсов сохраняется многие годы и на каждом временном отрезке требует новой государственной социально-экономической политики, новых научных исследований и разработок.

Задачей исследования данной статьи является формирование предложений по повышению уровня производительности труда и поддержке занятости населения с устранением существующих барьеров в рамках реализации национального проекта по повышению производительности труда.

Объектом исследования выступает политика государства в сфере реализации национального проекта.



Источник:

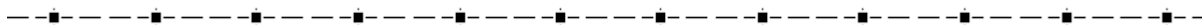
*Абдикеев, Н. М. Развитие инструментов мониторинга инновационной деятельности для повышения производительности труда / Н. М. Абдикеев, Ю. С. Богачев, Т. Г. Попадюк, С. Р. Бекулова // Экономика. Налоги. Право. - №2019(6) - С. 48-59. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-instrumentov-monitoringa-innovatsionnoy-deyatelnosti-dlya-povysheniya-proizvoditelnosti-truda>*

Важным фактором, содействующим повышению производительности труда, служит инновационная деятельность, направленная на создание новых технологических процессов, товаров и услуг, освоение которых благоприятствует повышению



производительности труда. Среди установленных указом Президента РФ от 07.05.2018 № 204 двенадцати направлений стратегического развития Российской Федерации на период до 2024 г. повышение производительности труда и поддержка занятости направлены на создание условий для обеспечения технологического рывка в экономике России.

Одной из важных обязанностей органов государственной власти по регулированию инновационных процессов в стране является функция мониторинга инновационной деятельности, позволяющая своевременно корректировать управленческие воздействия на различные параметры инновационного процесса.



Источник:

*Гришин, В. И. Производительность труда: общенациональная проблема и национальный проект / В. И. Гришин, Е. В. Устюжанина // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. - 2019. Т. 15. - №12(381). - С. 2204-2222. – То же: URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41473139>*

В работе рассматриваются основные факторы, оказывающие влияние на показатель производительности труда на макро- и микроуровнях. Цели. Выявление основных барьеров на пути повышения производительности труда в российской экономике на основе рассмотрения макроэкономической ситуации. Анализ паспорта национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», определение проблемных зон национального проекта. Методология. Системный анализ, статистический анализ, институциональный анализ.

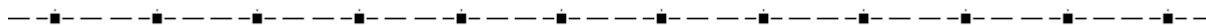


## Организация производства

Источник:

*Балацкий, Е. В. Микроэкономические инструменты обеспечения роста производительности труда в российской экономике / Е. В. Балацкий, Н. А. Екимова // Экономика. Налоги. Право. – 2019. - №12 (6). - С. 17-29. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/mikroekonomicheskie-instrumenty-obespecheniya-rosta-proizvoditelnosti-truda-v-rossiyskoy-ekonomike/viewer>*

В современном мире каждое предприятие стоит перед выбором способа решения проблемы повышения производительности труда — методический и организационный. Но на практике эти два способа смыкаются и требуют одновременного решения. При этом основной дилеммой в повышении производительности труда является выбор между заимствованием и созданием новой технологий. В данном случае технологии понимаются в широком значении этого слова и подразумевают не только производственное оборудование, но и методы управления и организации хозяйственной деятельности предприятия.



Источник:

*Ядгаров, Я. С. Развитие рыночной экономики в России / Я. С. Ядгаров, В. А. Сидоров, В. В. Ильинова // Российский внешнеэкономический вестник. - 2019 - №4 - С.88-106. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-rynochnoy-ekonomiki-v-rossii>*

Специализация производства, ограниченность ресурсов, их неравномерное территориальное распределение, разноуровневость экономического развития различных стран, менталитет народов их населяющих и другие конституционные факторы предопределили ход эволюции мирового хозяйства. В годы распада Советского Союза рыночная система хозяйствования для стран постсоветского экономического пространства оказалась ориентиром будущего развития, в силу чего интерес экономического сообщества к исследованию его феномена существенным образом активизировался.

Специфика проблемы заключается в том, что на постсоветском экономическом пространстве функционирование рыночного хозяйства формируется способом проб и ошибок, приводящем к искажению уже полученного в других странах практического опыта.



Источник:

*Ядгарова, Я. С. Современное рыночное хозяйство в контексте организационно-управленческих решений и обеспечения роста производительности труда / Я. С. Ядгарова, В. А. Сидоров, Э. В. Соболев // Экономика. Налоги. Право. – 2019 - №12(6) - С.154-159 – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-rynochnoe-hozyaystvo-v-kontekste-organizatsionno-upravlencheskih-resheniy-i-obespecheniya-rosta-proizvoditelnosti-truda>*

На постсоветском экономическом пространстве функционирование рыночного хозяйства вплоть до последних лет осуществляется преимущественно способом проб и ошибок, приводящим к искажению уже полученного в развитых (с социально ориентированной рыночной экономикой) странах практического опыта реализации системных регулирующих и координируемых мер государства, обеспечивающих повсеместный рост эффективности общественного производства, повышение

производительности труда. Поэтому повышенное внимание научной общественности бывших советских республик и регионов привлекает рассмотрение преимуществ и недостатков различных социально ориентированных моделей рыночного хозяйства в части их непреходящих теоретико-методологических и институциональных ценностей, чему и была посвящена VII Международная научно-практическая конференция «Феномен рыночного хозяйства: от истоков до наших дней», проходившая с 27 по 31 марта 2019 г. В городе Сочи

-----■-----  
 Источник:

*Оборин, М. С. Повышение производительности труда в АПК на основе моделирования бизнес-процессов / М. С. Оборин // Экономика. Налоги. Право. – 2019. - №12(6) С.60-68. – То же: URL : <https://cyberleninka.ru/article/n/povyshenie-proizvoditelnosti-truda-v-apk-na-osnove-modelirovaniya-biznes-protsessov>*

Развитие экономики неразрывно связано с улучшением основных процессов, происходящих на предприятиях в различных видах деятельности, обусловленных научно-техническим прогрессом, автоматизацией и механизацией труда специалистов, научно обоснованным управлением. В зависимости от специфики вида экономической деятельности кадровый потенциал и управление трудовыми ресурсами в определенной степени влияют на итоговые финансово-экономические результаты предприятий. Повышение производительности труда является одним из значимых факторов влияния в сфере промышленного производства. Агропромышленный комплекс (далее — АПК) характеризуется высокой долей тяжелого ручного труда, низким престижем ключевых специальностей.

-----■-----  
 Источник:

*Пак, О. А. Моделирование производительности труда в предпринимательских структурах на основе стратегического планирования / О. А. Пак // Экономика и социум: современные модели развития . - 2019. - Т. 9. - №4(26). - С. 553-564. – То же: URL : <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42558013>*

Современные предпринимательские структуры сталкиваются со множеством проблем, связанных с проблемой выживания в конкурентной среде и получения стабильного дохода. Для того, чтобы предпринимательская структура могла успешно функционировать на рынке, быть конкурентоспособной, она должна выпускать и (или) продавать продукцию с наименьшими затратами, чем у конкурентов. А также продукция у данной предпринимательской структуры должна иметь более высокие показатели качества продукции. Поставленная задача решается путем увеличения производительности труда. Для этой цели руководство предпринимательских структур использует различные методы и формы стратегического управления производительностью труда

-----■-----  
 Источник:

*Бакиева, Г. Р. Обеспечение организационного развития производственного предприятия на основе улучшения качества продукции / Бакиева Г. Р., Баннова А. В. // Вестник*

