

Научная статья
УДК 331.45

РАЗРАБОТКА ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ПРОЦЕДУРЫ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РАБОЧЕГО МЕСТА

Флариди Фахразиевна Заерова¹, Георгий Владиславович Чумарный²

^{1,2} Уральский государственный лесотехнический университет,
Екатеринбург, Россия

¹ zaerova9797@mail.com

² g09t@yandex.ru

Аннотация. В статье разработаны положения проведения процедуры идентификации опасностей. Детально проработанная идентификация закладывает основу для принятия обоснованных управленческих решений при разработке планов мероприятий (программ) по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

Ключевые слова: идентификация опасностей, оценка риска, рабочее место, типы опасностей

Original article

DEVELOPMENT OF THE MAIN PROVISIONS OF THE PROCEDURE IDENTIFICATION OF HAZARDS TO THE WORKPLACE

Flarida F. Zaerova¹, Georgy V. Chumarny²

^{1,2} Ural State Forest Engineering University, Yekaterinburg, Russia

¹ gilmazetdinov@mail.ru

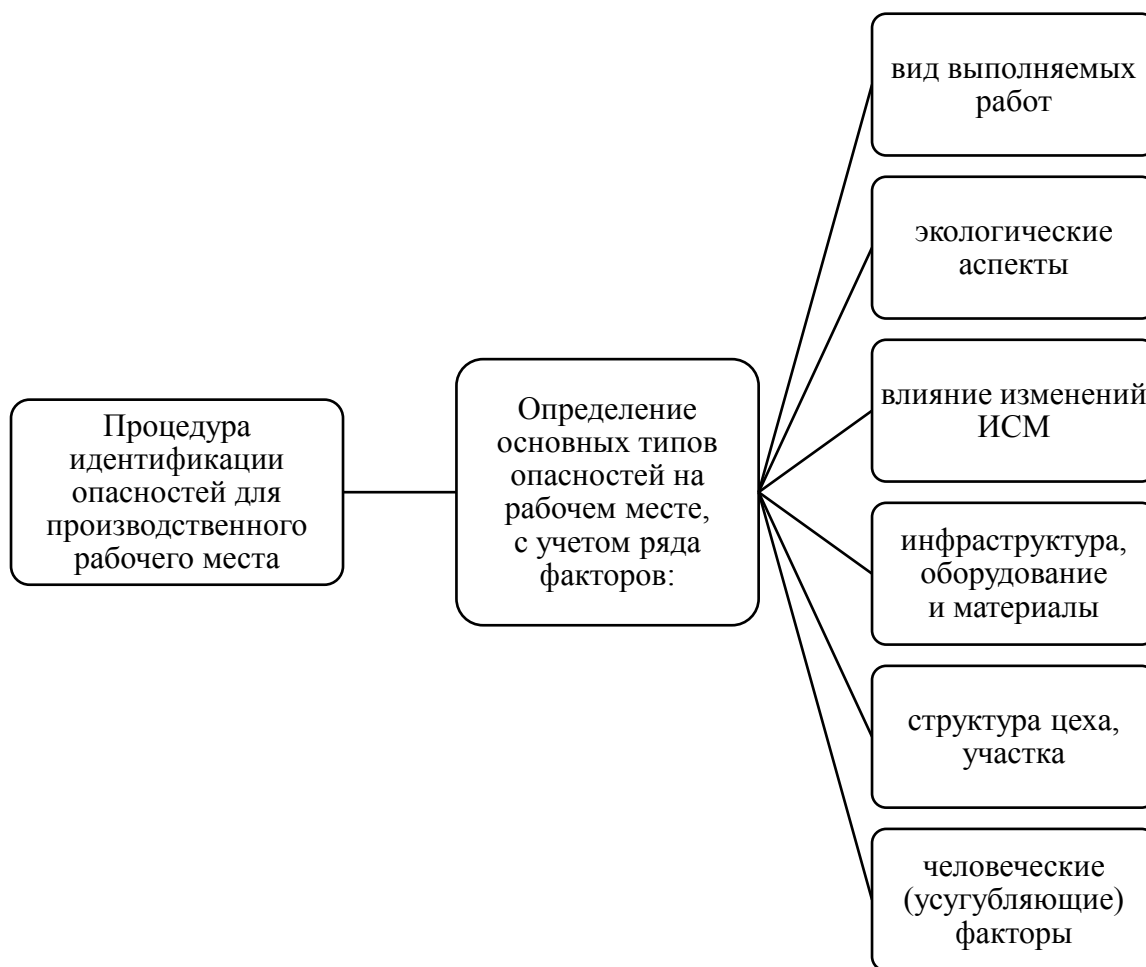
² g09t@yandex.ru

Abstract. The article develops the provisions of the procedure for the identification of hazards. Detailed identification lays the foundation for making informed management decisions when developing action plans (programs) to ensure safe and healthy working conditions.

Keywords: hazard identification, risk assessment, workplace, types of hazards

При оценке рисков на рабочем месте в первую очередь необходимо проведение идентификации опасностей: правильное и эффективное проведение этой процедуры позволяет устранить нежелательные последствия выполняемой работы и улучшить трудовые условия.

Основываясь на требованиях ГОСТ 12.0.230.4–2018[1], авторами разработаны основные моменты процедуры идентификации опасностей, которые представлены на рис. ниже.



Процедура идентификации опасностей на рабочем месте

Опишем эту процедуру более детально.

При идентификации опасностей необходимо последовательно оценить и учесть воздействие разных типов опасностей на рабочем месте:

- физические (радиационные, температурные нагрузки эргономические, вибрационные и шумовые опасности);
- химические (вещества любых агрегатных состояний, опасные для здоровья);
- биологические (биологические вещества, аллергены или патогенные вещества);
- психосоциальные (возникают вследствие воздействий, не связанных с рабочим местом, и могут повлиять на охрану здоровья на производстве и безопасность труда людей или их коллег).

Затем необходимо учесть виды выполняемых работ:

- по профессии (по штатному расписанию);
- по смежным профессиям (по которым есть обучение, проверка знаний и допуск к самостоятельной работе);
- разовый вид работ, не связанный с прямыми обязанностями по специальности (уборка территорий, погрузка, выгрузка и др.);
- командировка (для прохождения учебы, выполнения производственного задания и др.).

Важно отметить присутствие вблизи (рядом) с рабочим местом посторонних людей (экскурсантов, лиц, проходящих производственную практику, подрядчиков и др.).

Учитывается влияние таких производственных факторов, как экологические аспекты. Их воздействие может быть чрезвычайно опасным, присутствует высокая вероятность вредного воздействия на человека и окружающую среду (например, замена ртутных ламп, обращение с ними).

Специалисты пока не выработали единообразного подхода к идентификации различных экологических аспектов. В качестве основной схемы можно использовать последовательное рассмотрение таких аспектов: использование сырьевых материалов и природных ресурсов (использование земли, воды); выбросы в атмосферу; сбросы в водную среду; сбросы в почву; проблемы с использованием энергии; потери энергии (например, тепла, радиации, вибрации); утилизация отходов и побочной продукции.

Следующим этапом оценивается влияние изменений интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на деятельность работника (оказывает влияние изменения в документации или нет и т. д.) [2].

Затем определяются факторы, связанные с инфраструктурой предприятия, производственным оборудованием и обращающимися материалами (предоставленные организацией или иными лицами), в частности:

- комфортность рабочего места (свободно или тесно);
- состояние оборудования (новое, старое и т. д.);
- работа с опасными веществами (органические или неорганические вещества (соединения)).

Параллельно рассматривается структура цеха, участка (проводится анализ схем складирования и строповок грузов, пешеходных маршрутов движения в цехе и за его пределами, в бытовых помещениях и т. д.).

И в обязательном порядке учитывают возможное влияние человеческих (усугубляющих) факторов: усталость (утомляемость); длительность (рабочего графика, ночные смены); стаж (опыт работы); отсутствие обучения. В качестве примера реализации предложенного алгоритма идентификации опасностей приведем небольшой фрагмент информации по выявленным на рабочем месте газорезчика опасностям с разработанными предложениями по предотвращению их негативного воздействия на работников. Фрагмент представлен в табл., приведенной ниже.

Выявленные опасности и меры по предотвращению их воздействия для профессии газорезчик на предприятии «Трубная металлургическая компания»

Вид выполняемых работ	Идентифицированные опасности	Меры предотвращения
Переработка скрапа и металлических булок	Вероятность травматизма	<ol style="list-style-type: none"> 1. Использование СИЗ в соответствии с нормами безопасности в организации 2. Установка предупреждающих знаков об опасности травматизме 3. Осторожность и внимательность персонала, выполняющего работу
	Пожар-взрывоопасность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Знаки безопасности 2. Требование безопасности при взрывоопасных работах
Уборка рабочего места	Падение предметов и травматизм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Устраните нарушений по ОТ 2. Использование СИЗ в соответствии с нормами безопасности в организации
Обучение	Недостаточный уровень обучения (квалификации) персонала	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проверка знаний по ОТ 2. Квалификационное удостоверение газорезчика 3. Ознакомление с приказами и нормативными документами
Командировка	<p>Передвижение: самолет, прочий транспорт</p> <p>Передвижение по территории другого города.</p> <p>Нахождение на предприятиях, экскурсиях, выставках и прочих местах</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Быть вежливым, доброжелательным, корректным в общении 2. Внешний вид сотрудников при исполнении должностных обязанностей должен соответствовать обязательным требованиям (специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты) 3. Категорически запрещается находиться при исполнении трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического, токсического или иного опьянения вне зависимости от его степени 4. Не выполнять трудовые обязанности с нарушением правил по охране труда 5. Пройти вводный инструктаж по охране труда (если проводится) и соблюдать требования безопасности
Изменения в ИСМ	Проблемы в области качества управления предприятием	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ознакомление с приказами и распоряжением 2. Ознакомление с вышедшими нормативными документами

В заключение отметим, что использование данной процедуры идентификации опасностей является перспективным для принятия управленческих

решений при разработке планов мероприятий (программ) по обеспечению безопасных и здоровых условий труда на производственных предприятиях. Для обеспечения наибольшей эффективности проведения процедуры идентификации следует учитывать специфику конкретного рабочего места и при необходимости вносить изменения в порядок ее проведения.

Список источников

1. ГОСТ 12.0.230.4–2018. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ // Кодекс : [сайт]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200160464> (дата обращения: 01.10.2023).
2. ГОСТ Р ИСО 45001–2020. Национальный стандарт российской Федерации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья // Кодекс : [сайт]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/1200175068> (дата обращения: 03.10.2023).