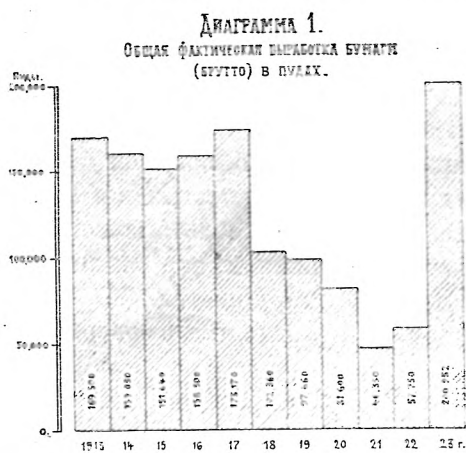


Из жизни бумажной промышленности.

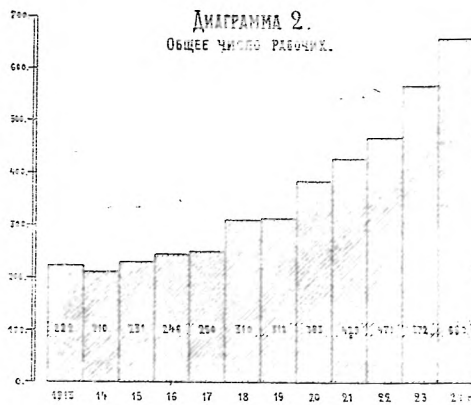
Производительность труда на фабрике „Коммунар“ в довоенное и настоящее время.

На фабрике „Коммунар“ фактическая выработка бумаги (брутто) за 1913—1923 г.г. выявляется из диаграммы 1, из которой видно, что



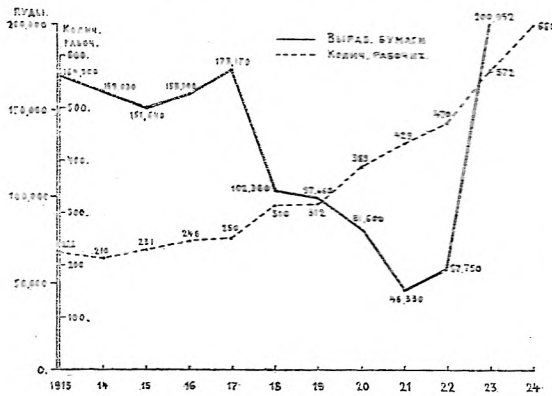
в 1918 г. происходит резкое падение выработки, понижающейся до 1922 года, и, наоборот, выработка делает большой скачок вверх в 1923 году, превышая довоенную выработку. Причиной такой увеличенной выработки является дооборудование фабрики, которое произведено за этот период, и переход на более плотные сорта бумаг.

Общее число рабочих на фабрике „Коммунар“ за этот период выявляется из диаграммы 2, из которой виден постепенный рост числа рабочих, достигший в 1924 г. 660 человек, что превышает число рабочих в 1913 г. в 2,9 раза. Если соединить приведенные две диаграммы (см. диаг. 3), то получается чрезвычайно наглядная картина понижения производительности фабрики при непрерывном росте числа рабочих.



Чтобы судить о средней производительности рабочего, приходится вырабатываемую бумагу на фабрике перевести на некоторую условную. При таком переводе общая условная суточная выработка и падающая на 1 рабочего характеризуется следующей табличкой,

ДИАГРАММА 3.
Общая выработка бумаги и количество рабочих за период 1915—1924 г.



Год.	Условная суточная выработка в пулах.	
	Общая.	На 1 рабоч.
1915	1022	4,4
1916	721	3,0
1917	1229	5,0
1923	886	1,65
1924	1087	1,65

из которой видно, что производительность фабрики в 1924 г. превышает выработку 1915 года, а суточная производительность одного рабочего в 1923 и 1924 г. значительно ниже суточной производительности 1915 г. (35,2%).

Если выделить только производственных рабочих и сравнить выработку одного рабочего в 1924 году с выработкой 1915 года, то и тут оказывается, что его производительность составляет всего лишь 40,77%.

Значительное увеличение числа рабочих по отделам фабрики видно из следующей таблицы:

Годы.	Рабочих.					Всего производств. рабочих	Вспомогат. рабочих.	Хозяйствен. рабочих.	Всего рабочих.	Студентов.
	Трип. отд.	Полум. отд.	Рольн. и самоот. отд.	Отдела бум.	Пакет-мера.					
1913	18	6	46	32	40	142	45	35	222	17
1924	88	25	141	62	93	412	116	113	641	56
Увеличение на %	390%	366%	206%	94%	132%	190%	157%	223%	190%	230%

Рост числа рабочих можно объяснить следующими причинами:

1) Переход фабрики на выработку бумаг с большим содержанием тряпья. В настоящее время перерабатывается в год тряпки в 2,5 раза больше, чем в 1913 г., что особенно сказывается на числе рабочих сортировочного и полумассового отделений.

К этому приходится добавить, что в довоенное время на фабрику поступало тряпье почти совсем в отсортированном виде.

2) В довоенное время работали одновременно лишь две самочерпки, в настоящее же время работают три.

3) Сокращение числа рабочих дней в году, согласно кодексу законов о труде.

- 4) Отпуска рабочих.
- 5) Уменьшение числа рабочих часов для подростков и женщин, кормящих грудью.
- 6) Сокращение числа рабочих часов в предпривлеченные дни.
- 7) Увеличение числа рабочих в отделочном отделении вследствие переоборудования.

В следующей таблице приведено соотношение производственных и непроизводственных рабочих.

Г о д.	Общее число рабочих.	Произв. рабочих.	Непроизв. рабочих.	Произв. рабочих в % к общему числу.	Непроизв. рабочих в % к производств.
1913	222	142	80	63,9%	56%
1922	470	215	255	45,7%	115%
1923	572	332	240	58%	70%
1924	641	412	229	64%	55,4%

Из таблицы видно, что процентные отношения числа производственных рабочих к общему числу и числа непроизводственных к числу производственных в настоящее время приближаются к таким же соотношениям 1913 г.

Заработная плата.

По отчетным бухгалтерским данным 1913 г. средняя зарплата одного рабочего в месяц составляла 21 р. 72 к. Средняя же зарплата в 1924 г. (по отчетам январь—май) составляет 51 р. 25 к.

Дополнительные расходы на зарплату (начисления и проч. расходы) составляют в среднем 19 р. 31 к., т.е. 37,7% от зарплаты.

Общий же расход на 1 рабочего—

$$51 \text{ р. } 25 \text{ к.} + 19 \text{ р. } 31 \text{ к.} = 70 \text{ р. } 56 \text{ к.}$$

К этому необходимо еще прибавить, что фабрикой не приняты во внимание отпуска, при учете которых заработная плата (без начислений) увеличится еще на 6%.

По отчетам за 5 месяцев 1924 года средняя месячная выработка была 19.070 пуд. на сумму 102.730 руб., по отчетам же 1913 г. средняя месячная выработка была 12.030 пуд. на сумму 73.800 р.

Принимая во внимание, что в 1913 году наличие рабочих составляло 216 чел. при средней зарплате 21 р. 72 к., общая сумма зарплаты в месяц составила 4.693 руб.

В 1924 году при наличии рабочих 660 человек и средней зарплате 51 р. 25 к. общая выплаченная сумма составляет в месяц 33.769 р.

В 1913 году на каждый довоенный рубль стоимости выпущенного фабриката зарплата составляла 6 р. 36 к., в 1924 г.—37 р. 45 к.

Таким образом, для того, чтобы получить довоенный эффект затраты на оплату труда одного рубля теперь фактически расходуется 5 р. 88 к., не считая накладных расходов на зарплату.

Принимая во внимание расходы на зарплату (начисления и прочее) и прибавляя не учитываемые заводом расходы на отпуска (около 6%) в общем накладные расходы составляют 45%, что увеличит расходы в червонных рублях по отношению к довоенному рублю до 8 р. 52 к.

Таким образом, эффект затраченного на производство червонного рубля составит 11,7% по сравнению с довоенным временем. Если же не принять во внимание накладных расходов, то это составит 17%.

Если же допустить, что зарплата не увеличилась и что 51 р. 25 к. компенсируют рабочим их довоенный заработок 21 р. 72 к., то печальная таким образом производительность труда выразится в 40,1% по отношению к 1913 году.

Причины, понижающие производительность труда.

1) Сокращенный рабочий день в предпраздничные дни, установленный кодексом законов о труде, уменьшает рабочее время каждого на 17 восьмичасовых рабочих дней, или по отношению к числу дней довоенного времени рабочее время сокращается на 5,1%.

2) Установленные двухнедельные отпуска сокращают продолжительность рабочего времени на 11,5 восьмичасовых рабочих дней, что сокращает число дней в сравнении с довоенным временем на 3,5%.

3) Сокращенный рабочий день для подростков и дополнительные для них двухнедельные отпуска сокращают рабочее время на 20%.

Число подростков на фабрике „Коммунар“, составляющее 3,2% от общего числа рабочих, понижает рабочее время на 1%.

4) Сокращенный рабочий день для женщин, кормящих грудью, и дополнительные двухмесячные отпуска уменьшают рабочее время на фабрике „Коммунар“ до 2,5% от довоенного.

5) Сокращение рабочего времени с 9½ часов до 8 в отделе сортировки тряпья уменьшает рабочее время на 3%.

6) Сокращенный рабочий день и дополнительные 2-недельные отпуска для рабочих, находящихся на вредных производствах на фабрике „Коммунар“ (кочегары, отбельщики, тряпковары, сортировщицы тряпья), число которых составляет 18% от общего числа рабочих, понижают производительность до 2%.

Суммируя указанные причины, получаем сокращение рабочего времени на 20%.

Кроме перечисленных причин на производительность труда влияет следующее:

1) Низкая норма. Переоборудование силового хозяйства может повысить производство до 10%.

2) Изношенность оборудования. Простои, вследствие недостаточного оборудования и изношенности машин, составляют около 1% от общего числа простоев.

3) Ухудшение сырья. Производительность рабочих сортировочного отделения уменьшается до 30% из-за пониженного качества тряпья и макулатуры.

4) Транспорт. Подвоз дров к кочегарке, отсутствовавший в до-военное время, увеличивает число рабочих на фабрике до 4,5%.

Далее приходится указать на слабую дисциплину в некоторых отделах фабрики, затем отзыв рабочих в качестве делегатов и целый ряд других причин, понижающих производительность труда.

Л. Каменский.