Электронный архив УГЛТУ

Научная статья
УДК 330.11

НАПРАВЛЕНИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЛЕСНОГО СЕКТОРА РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Александра Юрьевна Капустина[1], Юлия Александровна Капустина[2]
[1, 2] Уральский государственный лесотехнический университет, Екатеринбург, Россия
[1] sasha_kapustina_2017@mail.ru
[2] kapustinayua@m.usfeu.ru

Аннотация. Установлены ключевые факторы кадровых рисков в лесном секторе. Сформулированы направления обеспечения кадровой безопасности отрасли. Обоснована необходимость системного взаимодействия отраслевых образовательных учреждений, предприятий отрасли и субъектов принятия решений на всех уровнях власти.

Ключевые слова: лесной сектор, кадры, кадровая безопасность, кадровые риски, заработная плата

Для цитирования: Капустина А. Ю., Капустина Ю. А. Направления обеспечения кадровой безопасности лесного сектора российской экономики // Научное творчество молодежи – лесному комплексу России = Scientific creativity of youth to the forest complex of Russia : материалы XXI Всероссийской (национальной) научно-технической конференции студентов и аспирантов. Екатеринбург : УГЛТУ, 2025. С. 1046−1050.

Original article

DIRECTIONS OF ENSURING PERSONNEL SECURITY IN THE RUSSIAN ECONOMY'S FOREST SECTOR

Aleksandra Yu. Kapustina[1], Yuliya A. Kapustina[2]
[1, 2] Ural State Forest Engineering University, Ekaterinburg, Russia
[1] sasha_kapustina_2017@mail.ru
[2] kapustinayua@m.usfeu.ru

Abstract. The key factors of personnel risks in the forest sector have been identified. The directions for ensuring personnel security in the industry have been formulated. The need for systemic interaction between industry educational institutions, industry enterprises and decision-making entities at all levels of government has been substantiated.

© Капустина А. Ю., Капустина Ю. А., 2025

Электронный архив УГЛТУ

Keywords: forest sector, personnel, personnel security, personnel risks, wages

For citation: Kapustina A. Yu., Kapustina Yu. A. (2025) Napravleniya obespecheniya kadrovoi bezopasnosti lesnogo sektora rossiiskoi ekonomiki [Directions of ensuring personnel security in the Russian economy's forest sector]. Nauchnoe tvorchestvo molodezhi – lesnomu kompleksu Rossii [Scientific creativity of youth to the forest complex of Russia] : proceedings of the XXI All-Russian (national) Scientific and Technical Conference of undergraduate and postgraduate students. Ekaterinburg : USFEU, 2025. Pp. 1046–1050. (In Russ).

Проблемы кадровой безопасности лесного сектора российской экономики не теряют свою актуальность на протяжении последних десятилетий. Обусловленная санкционной политикой недружественных стран потеря ключевых рынков сбыта отраслевых товаров, важных поставщиков уникальных материалов, оборудования, комплектующих требует перестройки логистических маршрутов, немедленной реанимации отечественного лесного машиностроения, изменения структуры совокупного отраслевого продукта с целью его переориентации на новые внутренние и внешние рынки.

Сложившийся социально-экономический фон в лесном секторе еще больше усугубляет проблему нехватки квалифицированных кадров [1]. Численность занятых в отрасли снизилась к 2023 году до 1161,3 тыс. руб. (на 1,1 % к уровню 2022 года), в то время как в целом по экономике России наблюдается прирост на 2,4 %. (рис. 1).

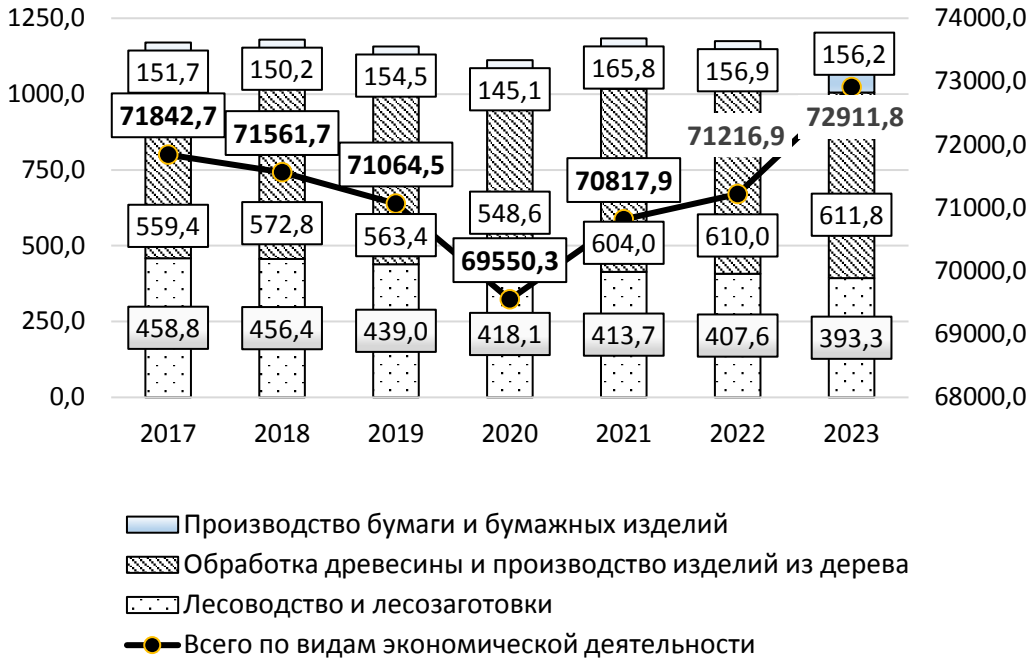

Рис. 1. Численность занятых в лесном секторе Российской Федерации в 2017–2023 гг., тыс. чел.

Электронный архив УГЛТУ

Подобные тенденции привели к снижению доли занятых в лесном секторе до 1,59 % − самого низкого значения за исследуемый период. Максимальный уровень (1,67 %) отмечен в 2021 году (рис. 1).

Динамика снижения обусловлена разнонаправленным влиянием социально-экономических процессов:

– рост технологичности, автоматизации и роботизации отраслевых производственных процессов приводит к естественному высвобождению рабочей силы ввиду роста производительности труда. Такой вывод подтверждается позитивной динамикой доли высокопроизводительных рабочих мест: в целом по лесному сектору за период с 2017 по 2023 гг. показатель планомерно растет с 12,4 до 23,0 %;

– негативные внешние и внутренние факторы, обуславливающие как системные (низкий уровень комплексной переработки древесного сырья, низкая инвестиционная привлекательность отрасли, недостаточный уровень государственной поддержки отечественных производителей, логистические сложности и т. д.), так и непосредственно кадровые проблемы [2, 3].

Факторы кадровых рисков в лесном секторе обусловлены преимущественно социальными проблемами: низкий уровень оплаты труда и социальной поддержки в сочетании с тяжелым физическим трудом крайне негативно сказываются на имидже работника лесного комплекса, а, соответственно, привлекательности отраслевых профессий (рис. 2).

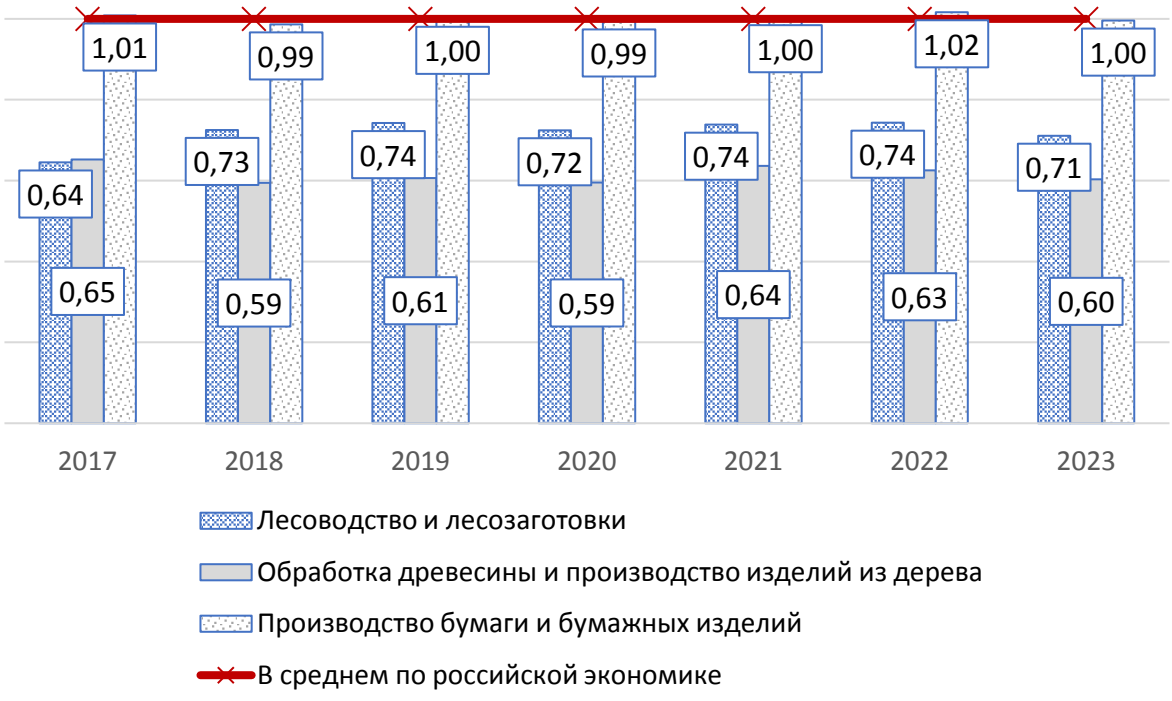

Рис. 2. Уровень заработной платы работающих лесного сектора к средней по экономике Российской Федерации

Электронный архив УГЛТУ

Уровень заработной платы в лесном секторе рассчитан как соотношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работающих к средней по экономике Российской Федерации, принятой за единицу (рис. 2). Лишь в самом технологичном отраслевом сегменте – целлюлозно-бумажном производстве – материальная компенсация вложенного труда соответствует среднероссийским значениям. В остальных – не превышает 0,74, снижаясь к 2024 г [4, 5].

«Старение» кадров отрасли, изъяны системы лесотехнического образования, недостаточность мер социальной поддержки отраслевого персонала со стороны государства в сочетании с низким уровнем оплаты труда становятся существенными препятствиями повышения параметров эффективности российского лесного сектора.

Стратегией развития лесного комплекса 2021 г. предусмотрен ряд мероприятий, направленных на обеспечение кадровой безопасности отрасли и укрепление ее кадрового потенциала в разрезе выявленных проблем. Однако на текущий момент, при наличии позитивных изменений, ни одна из заявленных проблем окончательно не ликвидирована. По оценкам специалистов экспертно-консультативного совета по лесному комплексу при Комитете Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию на конец 2023 г. дефицит кадров в лесном секторе составляет более 40 тыс. чел. (порядка 56 %). При этом проблемы нехватки кадров испытывают и успешные отраслевые предприятия с высоким уровнем оплаты труда. Проблемы связаны как в целом с непопулярностью инженерного образования, так и конкретно лесных профессий: по информации представителей отраслевых образовательных учреждений лишь четверть выпускников продолжает трудовую деятельность по специальности.

Одним из наиболее действенных механизмов преодоления кадровых проблем отрасли эксперты считают реализацию программ ранней профориентации на основе постоянного сотрудничества образовательных учреждений и предприятий реального сектора, проектного обучения, в том числе с применением инструментов наставничества. Требуют решения вопросы расширения социальной поддержки работников отрасли, прежде всего, молодых работников (льготная ипотека, подъемные, предоставление жилья работодателем).

Обеспечение кадровой безопасности лесного сектора возможно только на основе системного взаимодействия отраслевых образовательных учреждений, предприятий отрасли и субъектов принятия решений на всех уровнях власти.

Список источников

1. Проблемы экономической безопасности: теория и практика / В. А. Плотников, В. И. Бабенков, Г. В. Федотова [и др.]. Екатеринбург : УГЛТУ, 2021. 203 с.

Электронный архив УГЛТУ

2. Развитие методологии структурно-отраслевой и экономико-технологической организации лесного сектора экономики (на примере лесного сектора Республики Башкортостан) / А. В. Мехренцев, Е. Н. Стариков, Ю. А. Капустина [и др.]. Екатеринбург : УГЛТУ, 2018. 300 с.

3. Капустина Ю. А., Ростовская Ю. Н. Развитие инструментария оценки экономической безопасности региональных отраслевых комплексов (на примере лесного сектора субъектов Приволжского федерального округа) // Экономико-правовые проблемы обеспечения экономической безопасности : материалы Всероссийской научно-практической конференции, Екатеринбург, 17 мая 2018 года. Екатеринбург : Уральский государственный экономический университет, 2018. С. 117–122.

4. Kapustina Yu. A., Rostovskaya Yu. N. Assessment of the economic security of the intersectoral complex: A regional aspect // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Voronezh, 09–10 сентября 2021 года. Voronezh, 2021. Vol. 875. Iss. 1. № 12075.

5. Управление затратами на персонал: теоретико-методический подход: монография / Ю. А. Капустина, Г. Р. Корнова, Ю. А. Капустина, Г. Р. Корнова. Екатеринбург : УГЛТУ, 2008. 157 с.