

Нормальные форматы бумаг в Польше. В одном из последних номеров специального польского журнала „Przegląd Papierniczy“ В. Кутковский считает вопрос о нормальных форматах одним из самых интересующих в жизни польской бумажной промышленности. Нормальные форматы бумаг, существовавшие в трех составных частях современной Польши (германской, австрийской и русской), имеют в том следствием целый ряд неудобств, сильно дающих себя знать в последнее время.

По мнению автора, несмотря на предстоящие затруднения, нормализация форматов должна быть произведена в ближайшем будущем. В этом он указывает на то обстоятельство, что в СССР нормальные форматы в числе 8 были введены приказом ВСНХ, и считает возможным рекомендовать польским бумажным фабрикам ввести также эти форматы, так как они близко подходят к существующим в Польше (различия в отдельных случаях колеблется в пределах от 2 до 12 мм).

„Pap. Zeit.“ 1925 г. № 69.

М. В.

Зарботная плата на американских бумажных фабриках. По сообщению американских журналов, итоги за 1923 г. в отношении рабочей силы в бумажном производстве С. Ш. Америки дают следующие цифры. В 199 предприятиях, расположенных в 16 штатах, было занято 1119 мужчин и 3262 женщины. Из них 13011 работали на целлюлозных и древесно-массных заводах и 26050 на бумажных фабриках.

Средняя заработная плата на целлюлозных заводах по разным штатам колебалась от 27,3 до 49,1 центов в час; по бумажным фабрикам — от 42,6 до 65,9 центов в час. (Цент равняется нашим 2 коп.).

В среднем полное рабочее время на целлюлозных заводах было 59,3 до 67,3 часов в неделю (т.е. от 8,4 до 11,2 час. в день), а на бумажных фабриках от 48,1 час. (на фабриках газетной бумаги в штате Новая Англия) до 59,5 час. (на фабриках оберточной бумаги в Пенсильвании), т.е. от 8 час. до 10 час. в день.

„Pap. Trade Journ.“ 1925, 60, № 19.

К. В.

Производство бумаги в Китае. Китайцы, стоявшие в глубокой древности в культурном отношении значительно выше других народов и, в частности, первые научившиеся искусству приготовления бумаги, в настоящее время сильно отстали в технике бумажного производства. Должно пройти еще не мало лет, пока Китай выступит на мировом рынке в качестве поставщика бумаги, так как сама страна потребляет и ввозит огромные количества бумаги.

В Китае имеются только 2 крупные бумажные фабрики, одна в Шанхае, другая в Антунге. В Пекине работает ряд мелких фабрик, если только их так можно назвать, с незначительным капиталом от 200 до 300 долларов. Изготавливаются бумаги различных сортов, главным образом низкие сорта, оберточная и т. п., из старой бумаги.

Методы приготовления весьма примитивны. Старая бумага сортируется, смачивается в деревянных чанах водой, размалывается на

бегунах и перерабатывается в массу. Бумажные листы получают ручной вычерпкой, сушка производится на воздухе.

По цвету и структуре китайская оберточная бумага напоминает европейскую бумагу из соломенной массы. Цена ее очень низка.

Заработная плата рабочих бумажников колеблется в пределах от 30 до 50 коп. в день без квартиры и стола и от 10 до 20 коп. со столом и квартирой. Рабочий день начинается в 7 ч. утра и кончается в 10 ч. вечера при коротком обеденном перерыве. Каждый рабочий должен выработать определенное количество бумаги, например, 800 листов бумаги сорта „Ег ри“. В случае переработки он получает премию, выплачиваемую обыкновенно в день китайского нового года.

„Pap. Zeit.“ 1925, № 69.

М. В.

Из деятельности Инженерно - Технической Секции (ИТС) Бумажников.

Третий пленум центрального бюро инженерно-технической секции профсоюза бумажников.

5 и 6 октября с. г. состоялся третий Пленум Центрального Бюро Инженерно-Технической Секции Профсоюза Бумажников. Пленум рассмотрел 7 вопросов.

По отчету Президиума об исполнении плана работ за 3-й квартал Пленум признал план работ Президиумом выполненным.

По вопросу о подготовке квалифицированной силы для расширяющейся бумажной промышленности Пленум постановил:

1) Признать необходимой и целесообразной организацию повторительных курсов для специализации инженеров и техников, взятых с производства, а также организацию 6 и 9 месячных курсов для рабочих, взятых с производства и подготовляемых на старшие должности.

2) Признать необходимым неуклонное продвижение работников в производствах.

3) Согласовать с хозорганами вопрос о включении в договоры на заграничные заказы пунктов о командировании работников за границу для изучения производства.

4) Поручить Ц. Б. ИТС запросить местные организации его о практике стажеров и на основе этих сведений произвести точный учет их.

По вопросу о новой тарифной сетке для инжтехработников Пленум признал правильным проработку этого вопроса совместно с местами в части, касающейся количества разрядов и соответствующих им коэффициентов. Ставка 1-го разряда сетки равна среднему заработку высококвалифицированного рабочего, увеличенному на 25%. Отношение первого разряда к последнему равно 1:4. Новая сетка упраздняет спецставки и нагрузки; премирование сохраняется как добавочный вид оплаты по особой системе для инженерно-технического персонала.