

	БЮЛЛЕТЕНЬ ИТС ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ СОЮЗА БУМАЖНИКОВ	
--	---	--

Очередные задачи Инженерно-технической секции бумажников.

Инженерно-техническая секция бумажников—одна из самых молодых секций всех профсоюзов. Год назад (27 марта 1925 г.) I-й Всесоюзный Съезд инженеров и техников бумпромышленности разрешил в положительном смысле вопрос о существовании секции, и с тех пор началось ее организационное оформление. В настоящее время можно считать, что организационный период закончился, и секция получила возможность осуществления своей деловой программы.

Переходя к очередным задачам этой программы, необходимо остановиться на весьма важном вопросе: о качественном и количественном усилении профактива нашей секции и о вовлечении в работу ИТС всех ее членов. Если инженеры и техники сами вынесли решение о необходимости существования секции, то они должны найти в своей среде и руководящий актив. Члены Бюро ИТС и уполномоченные должны избираться из числа наиболее энергичных и знающих товарищей. «Признать, что загруженность членов ИТС служебной работой не может служить оправданием их полной бездеятельности в области профессионально-общественной. Осуществление задач секции возможно лишь при участии всех ее членов, а не отдельных работников членов бюро» — такова точка зрения Центрального Бюро.

Меры, способствующие углублению и расширению работы секции, могут быть весьма разнообразны. По этому поводу было бы весьма важно обменяться мнениями на страницах нашей профессиональной печати. Как темы для обсуждения могут быть предложены следующие мероприятия: деловая связь между ячейками ИТС, доклады с мест в бюро, созыв совещаний губернских и всесоюзных, усиление руководства и содействия со стороны союзных органов, постановка конкретных вопросов, имеющих принципиальное значение, на обсуждение широких инженерно-технических кругов, постановка отчетных докладов выборных лиц перед избирателями, участие рядовых членов ИТС в заседаниях бюро с совещательным голосом, компенсация активных работников секции разного рода льготами или иными мерами,—все эти вопросы должны подвергаться освещению и коллективной проработке на страницах нашей профпечати.

Из тарифно-экономических вопросов наиболее спешным в настоящее время является введение новой тарифной сетки для специалистов и системы премирования инж.-техн. персонала. Сетка предполагает упразднение спецставок и нагрузок. Утвержденное ВЦСПС отношение первого разряда к последнему 1:3 создает трудности при введении сетки, так как на практике имеет место соотношение 1:4. Одновременно с сеткой прорабатывается номенклатура и характеристики должностей инж.-техн. работников.

Очередной задачей секции становится усиление ее участия в перезаключении коллективных и индивидуальных договоров, в проработке вопросов быта и охраны труда инж.-техн. персонала, как-то: увеличение продолжительности отпусков, о вознаграждении за время болезни, о санаторном лечении и т. д. Необходима деловая связь ячеек ИТС с соответствующими союзными организациями для совместной работы по перезаключению коллективных договоров.

Весьма сложный и неразрешенный вопрос о правах и обязанностях инж.-техн. персонала бумпромышленности также стал в порядок дня нашей секции. Здесь особенно

необходимо принять участие возможно большему числу членов ИТС. Бюро ИТС надлежит поставить этот вопрос на широкое обсуждение своих членов; следует всесторонне осветить вопрос о роли инженера и техника в производстве и в процессе восстановления и роста бумпромышленности, о той доле прав и обязанностей, которая присуща каждой должности. Естественно, что возникает вопрос и о нормальном штате предприятия, и опять-таки разрешение этого вопроса зависит в первую очередь от секции. Типовые штаты предприятий должны быть разработаны секцией в одну из ближайших очередей.

В области массовой работы среди рабочих секция должна в первую очередь содействовать успешной работе производственных совещаний. Кстати, весьма скверно поставленный учет работы членов ИТС должен быть улучшен.

Очевидно, что наибольшая польза для рабочей массы может быть принесена секцией в области культурно-просветительной. Как на актуальные задачи можно указать на: 1) участие членов ИТС в разработке вопросов обучения подростков в школах ФЗУ и бригад индивид. ученичества, а взрослых рабочих на профкурсах, 2) выделение руководителей для этих видов обучения, 3) организация лекторских сил и научно-технических кружков, 4) привлечение квалифицированных сил к разработке конспектов, программ, брошюр и т. д., 5) участие в работах по изданию технической литературы, в профессиональной прессе, организация отдела „Вопросов и ответов“ на производственно-технические темы при журнале „Рабочий Бумажник“ и при „Бюллетене ИТС“, 6) содействие организации и работе кружков по повышению квалификации, технических консультаций и библиотек, экскурсий, производственных выставок и уголков. Разумеется, что применение тех или иных мероприятий в этой области зависит от местных нужд, сил и условий.

Актуальным вопросом является в настоящее время вопрос о подготовке инж.-техн. персонала, в связи с расширением бумажной промышленности. Этот вопрос получил предварительное освещение, намечены следующие мероприятия: 1) организация повторно-дополнительных курсов для работающих на предприятиях инж.-техн. работников, 2) организация экскурсий по СССР и за-границу, в целях поднятия квалификации, выдвижение секцией экскурсантов, 3) учет наличия инж.-техн. сил, 4) проработка вопроса о пополнении кадров наших инж.-техн. работников выпусками соответствующих вузов. Разрешение всех вышеперечисленных вопросов может быть лучше всего осуществлено лишь при условии участия в работе секции в целом. Весьма желательно поэтому выступление членов ИТС в нашей профпрессе, как по затронутым вопросам, так и по тем, которые желательно было бы выдвинуть. Надо сказать, что секционная работа далеко не достигла того уровня, того масштаба, какой бы хотелось видеть каждому члену секции. Если достижения секции невелики, то отчасти потому, что еще велик скептицизм среди части ее членов. Надо надеяться, это явление временное, эта группа инженеров осознает, что и у ней есть профессиональные интересы и что выразителем их может быть только секция. Если бы каждый член секции ежедневно уделял только 15 минут своей профессиональной организации, то работа секции много бы подвинулась вперед. Четыреста членов по одной четверти часа дают 100 часов в день—3.000 часов в месяц, т.е. 375 человеко-дней среднего инженерно-технического работника ежемесячно. Цифра весьма значительная. Местные Бюро должны суметь использоватьлагаемые этой суммы (работу отдельных работников), и тогда секцией, а следовательно, и союзом в целом, будут сделаны большие достижения.

Необходимо помнить, что успех работы секции зависит не только от руководящих ячеек ИТС, но и от активности всех ее членов.

А. Горбачев.