

Б ЮЛЛЕТЕНЬ ИТ Н Ж Е Н Е Р Н О - Е Х Н И Ч Е С К О Й С Е К Ц И И С О Ю З А Б У М А Ж Н И К О В

Директивное письмо о работе среди инженерно-технических сил.

*Всем Центральным Правлениям, Областкомам, Райкомам, Губотделам и
Фабкомам, непосредственно входящим в ЦК.*

Бюро ИТС.

Уважаемые товарищи!

Рационализация и развитие промышленности, рост промышленно-хозяйственного строительства и проблема индустриализации СССР могут быть успешно и до конца осуществлены советским государством при напряжении всех сил рабочего класса, в том числе и его высококвалифицированной части—инженерно-технического персонала. Поставленные задачи величайшей важности диктуют необходимость с одной стороны должной оценки со стороны рабочего класса роли инженерно-технических сил в процессе осуществления этих задач и с другой стороны обязывают инженерно-технический персонал принять ближайшее участие в рабочей общественности.

Профессиональные организации союза бумажников должны стремиться к наиболее полному использованию инженеров и техников, как своих рядовых членов, особенно в производственных совещаниях и комиссиях, ставя задач в то же время укрепить их связь и взаимопонимание с рабочим классом в целом. Вместе с тем, профорганам надлежит энергично бороться со всякого рода проявлениями травли, спесеедства и т. д., которые в некоторых случаях еще имеют место.

Наиболее полное и рациональное использование инженерно-технических работников в производстве диктует необходимость разгрузки их от всякого рода обязанностей, не связанных непосредственно с их прямой специальностью и квалификацией; в целях предоставления наилучшей обстановки для возможно полной проработки вопросов местного строительства, а также для культурного отдыха, должно быть поощряемо выделение комнат в рабочих клубах для членов ИТС.

Профорганизации должны стремиться к созданию условий, при которых всякий инженерно-технический работник нес бы ответственность лишь за ту работу, которая ему поручена, и вместе с тем имел бы такие права в производстве, которые давали бы возможность выполнить порученную ему работу. С этой целью ЦБ ИТС прорабатываются типовые положения о правах и обязанностях инженерно-технического персонала бумажной промышленности, которые после рассмотрения ЦК союза будут внесены в ВСНХ для проведения их по линии хозяйственной.

Инженерно-техническая секция есть орган союза, имеющий целью обслуживающие союзом группы его членов, именуемых инженерно-техническими работниками, и поэтому союзные организации должны всемерно содействовать развитию работы секции.

В работе инженерно-технического персонала, направленной к усовершенствованию процессов производства, к лучшему использованию сырьевых материалов,

к улучшению качества бумаги и полуфабрикатов, к применению новых конструкций материалов и приемов и т. п., как и во всяком новом деле неизбежны ошибки и негладкости. Профорганам и ячейкам ИТС в особенности надлежит самым внимательным образом относиться к работе инж-тех-персонала и поддерживать его в тех случаях ошибок, когда в его деятельности не было злой воли; инициатива и изобретательность должны найти себе поддержку в инж-тех-секции.

Президиум ВЦСПС в директивном письме № 33 предложил всем профсоюзам добиваться, чтобы ответственность за производственные ошибки инженерно-технических сил устанавливались компетентной комиссией, организуемой хозорганом с участием представителей инж-тех-секции. Вместе с тем президиум ВЦСПС предлагал всем совпрофам включать в списки народных заседателей народных, губернских, областных, краевых и республиканских судов представителей инж-тех-секций из кандидатов, выдвинутых на этот предмет соответствующими межсекционными объединениями, а также при рассмотрении дел по обвинению инж-тех-работников, где требуется техническая экспертиза, рекомендовать судебным органам авторитетных и компетентных специалистов в качестве экспертов.

Принимая во внимание необходимость подготовки новых ответственных работников в производстве, ЦК и ЦБ ИТС обращают внимание всех проф-тех-организаций на достаточное укомплектование производства молодыми инж-тех-работниками, на правильную постановку методов усвоения ими опыта и навыка опытных инженеров и на усиление вовлечения молодых инженеров и техников в работу инж-тех-секций.

Учитывая кратковременное существование секции бумажников, ЦК и ЦБ ИТС констатируют, что работа секции не могла развернуться полностью и что с окончанием организационного периода работа секции должна получить надлежащее развитие. ЦК и ЦБ ИТС дают нижеследующие директивные указания в целях правильного развертывания и наполнения содержанием работы всех местных ячеек инж-тех. секции нашего союза:

Организационная деятельность.

1. Инженерно-техническая секция союза бумажников в своей работе руководствуется положением об инженерно-технических секциях профессиональных союзов, утвержденным ВЦСПС, и решениями Всесоюзного съезда членов ИТС, утвержденными ЦК Союза.

2. Руководство деятельностью секции возлагается на центральное бюро, переизбираемое Всесоюзным съездом раз в два года, и на республиканские областные, районные и губернские бюро, переизбираемые соответствующими съездами один раз в год.

3. В целях обеспечения успешности работы секции при всех организациях профсоюза должны быть созданы ячейки ИТС, каковые выделяют из своей среды освобожденных, в зависимости от необходимости и наличия финансовых возможностей, работников в данном органе союза, а при отсутствии средств—секции обслуживаются в порядке самообслуживания бесплатно.

4. В своей деятельности по выполнению текущей работы секция пользуется аппаратом союза, его печатью и бланками.

5. Состав секции определен положением об ИТС профсоюзов и постановлениями ЦБ ИТС. Прием в члены секции производится Республиканскими, Областными, Районными и Губернскими Бюро ИТС, а в особых неясных случаях вопрос о приеме решается общим собранием членов ИТС данного предприятия или учреждения и утверждается Губбюро ИТС.

6. Прием в секцию должен быть добровольным.

7. Работа всех бюро ИТС должна вестись в плановом порядке, планы бюро секции должны носить конкретный характер и при составлении их должна быть учтена возможность их реального осуществления.

8. Необходимо проведение систематической отчетности Бюро Секции перед общим собранием членов ИТС и своевременная присылка шестимесячных отчетов в ЦБ по форме, установленной ВМБИТ и сообщенной всем бюро ИТС.

9. Работа Бюро Секций, составляющих неразрывную часть союза, обязывает союзные органы включать в свои сметы все необходимые расходы на нее, определяемые соответствующими сметами бюро ИТС.

Центральный Комитет и ЦБ ИТС, руководствуясь директивами ВЦСПС, предлагают всем профессиональным организациям нашего союза включать в соответствующие сметы достаточные кредиты на нужды ИТС, как-то: содержание аппарата, командирование на съезды, конференции, пленумы, на осуществление регулярного инструктирования секцией работы низовых организаций и т. п.

10. Члены секции, кроме двух процентов отчисления в союз, уплачивают в секцию 1% от своего заработка. Средства, получаемые от 1% отчислений, расходуются исключительно на нужды самих членов секции:

- а) культурно-просветительные нужды;
- б) на бытовые нужды (курорты, санатории, единовременные пособия в исключительных случаях);
- в) на юридическую помощь.

Расходование 1% средств производится Бюро ИТС в сметном порядке на указанные выше цели. Отчетность представляется по формам ВМБИТ, Вам препровожденным.

11. Распределение поступивших по 10% отчислениям средств производится следующим образом: 25% Республик., Обл., Райгуббюро отчисляют в Ц. Бюро ИТС и 10% в соответствующее межсекционное бюро ИТС (Гумбит).

12. В своей работе ячейки ИТС, являясь частью союза, руководствуются указаниями соответствующих органов союза бумажников, а последние отвечают перед выше стоящими союзными организациями за успешность работы данной секции. Протоколы бюро ИТС, циркулярные письма и принципиальные вопросы, разрешаемые ИТС, подлежат утверждению соответствующего союзного органа, после чего они могут быть опубликованы для исполнения. Все протоколы ЦБ ИТС рассмотрены и утверждены президиумом ЦК Союза, вследствие чего все решения, ими вынесенные, являются обязательными не только для ячеек ИТС, но и для всех организаций союза бумажников.

13. Ячейки ИТС должны держать связь и получать инструктивные материалы и от межсекционных объединений: Гумбит и др. Всем местным Бюро ИТС следует проработать и дать указания уполномоченным на предприятиях и учреждениях о работе среди инж-тех-сил.

14. В области массовой работы среди членов ИТС необходимо создание авторитета секции, как органа, осуществляющего задачи: а) защиты материальных и правовых интересов своих членов; б) содействия союзу в распространении и популяризации технических знаний среди широких рабочих масс; в) содействия рациональному использованию инженерно-технических сил.

15. Общие собрания на предприятиях и учреждениях желательно созывать не реже одного раза в месяц, включая в порядок дня вопросы, имеющие конкретное и практическое значение для членов ИТС.

16. Необходимо стремиться к наиболее полному участию членов ИТС в работе как комиссий фабкомов, так и комиссий, организуемых для разработки отдельных вопросов секций.

17. Союзным органам надлежит озаботиться лучшим обслуживанием инженеров и техников одиночек там, где количество членов ИТС недостаточно, чтобы организовать бюро ИТС, т.е., где не имеется 15 чел., отвечающих условиям приема в секцию. В таких случаях права Губбюро могут быть переданы в соответствующее межсекционное бюро.

18. Для вовлечения большего числа рядовых инж-тех-работников в работу секции следует ставить вопросы, стоящие перед бюро ИТС, на обсуждение широких инженерно-технических кругов.

19. Кроме связи по линии ИТС Бумажников и с межсекционными организациями местным бюро ИТС следует обращать внимание на работу секций других союзов и выравниваться в случае отставания в какой-либо отрасли работы.

20. Правильное развертывание и успешное проведение секционной работы возможно лишь при условии непосредственного руководства этой работой со стороны правлений союзных органов и при самом внимательном отношении последних к нуждам и запросам секций. Руководство работой бюро должно непосредственно осуществляться президиумом союзного органа, а не отдельными отделами.

Союзные органы не должны заниматься мелочной опекой над работой секционных органов, создавая для последних полную возможность проявления инициативы в разрешении секционных вопросов.

21. Бюро ИТС надлежит добиваться усиления участия членов ИТС как в кассах взаимопомощи рабочих и служащих, так и в межсекционных кассах взаимопомощи.

22. Центральный комитет и Центральное бюро ИТС указывают всем организациям союза Бумажников на необходимость максимального вовлечения ячеек ИТС в общесоюзную работу, для чего надлежит:

а) обязательно привлекать ИТС к разрешению и согласованию всех вопросов, связанных с членами секции и подлежащих компетенции союза, в том числе вопросов о приеме, увольнении и перемещении инж.-тех. работников;

б) оказывать всяческую поддержку ячейкам ИТС в проведении мероприятий, направленных к улучшению быта и условий труда инж.-техн. работников.

в) ставить доклады ИТС на пленумах союзных организаций, производственных совещаниях и на общих собраниях рабочих;

г) проводить в состав правлений союзных органов представителей секции с правом решающего голоса.

Тарифно-бытовая деятельность.

1. ЦК и ЦБ ИТС, придавая весьма большое значение вопросам тарифно-бытовым и производственно-экономическим, предлагают союзным органам усилить внимание к нуждам инж.-техн.-работников, всемерно содействуя разработке и осуществлению конкретных мероприятий по улучшению положения инж.-техн.-персонала.

2. Для учета практики мест необходимо, чтобы местные бюро о своих конкретных мероприятиях и, особенно, о препятствиях к проведению этих мероприятий ставили в известность Центральное Бюро.

3. Вопрос оплаты и условий труда инж.-техн. работников, как наиболее актуальный, требует первоочередного и особого внимания союзных и секционных органов. Впредь до введения тарифной сетки для инж.-техн. персонала бумажной промышленности вопрос об оплате должен быть разрешаем путем дополнительных соглашений к колдоговорам и индивидуальных договоров со специалистами, при чем следует использовать «примерный трудовой договор для лиц, получающих персональные оклады», одобренный III-м Пленумом ЦБ ИТС и своевременно всем бюро ИТС препровожденный.

4. Мероприятия по регулированию вопросов зарплаты, условий труда и быта инж.-тех.-работников—ЦК и ЦБ ИТС считают целесообразным проводить через коллективные и индивидуальные договора, руководствуясь нижеизложенными предложениями.

5. Нормирование рабочего времени инж.-тех.-работников должно производиться в соответствии с циркуляром ЦК и ЦБ ИТС № 40/97 от 13/IX 1926 г.

6. Прием, перемещение и увольнение инж.-техн. работников при согласовании этого вопроса с союзом (соответствующим Бюро ИТС) должен производиться в согласии с КЗоТ (ст. 35, 37, 38, 44, 46, 47, 48, 80, 88, 89 и 160).

7. По охране труда инж.-тех.-работников следует добиваться предоставления дополнительных отпусков работающими во вредных цехах в размере, в каком предоставляются дополнительные отпуска рабочим. Точно также продолжительность

рабочего дня итработников вредных цехов должна быть одинаковой с рабочим днем рабочих вредных цехов. При распределении мест в дома отдыха, санатории и курорты союзным органам следует предусматривать соответствующие количество мест для итработников, приравнивая в данном случае итработников к рабочим.

8. Размер и порядок оплаты инженерно-технического персонала будет регулироваться тарифной сеткой ИТС после ее утверждения ВЦСПС. В настоящее время впредь до введения сетки, при перезаключении договоров следует следить за тем чтобы не происходило ухудшение условий оплаты труда инж.-техн. работников. Учитывая возможную тенденцию некоторых хозорганов в связи с проведением режима экономии производить снижение зарплаты, задержку выдачи премиальных, чрезмерную перегрузку работой и т. п. ЦК и ЦБ указывают на неправильность такового рода политики и проведении режима экономии и на необходимость борьбы с такого рода явлениями со стороны хозорганов. Выплата гарантированного оклада должна производиться в установленныс договором сроки.

9. За производственные достижения инж.-техн. работникам выплачивается премия в сроки, предусмотренные положением о премировании. ЦК и ЦБ предлагают всем союзным органам провести премирование итработников, взяв в основу принципы премирования, проработанные ЦБ ИТС, а именно:

а) за количественную экономию сырья на одну весовую единицу продукции нетто,
б) за уменьшение человеко-дней на единицу продукции нетто при сохранении нормального качества изделий, учитывая рабочих производственных и вспомогательных отделов;

в) за уменьшение расхода топлива на одну весовую единицу среднего сорта продукта нетто.

Бюро ИТС надлежит проработать нормы премирования на основе указанных и выдвинутых на местах принципов.

О практике применения премирования все бюро ИТС должны сообщать в ЦБ, указывая формы, принципы, нормы, результаты и недостатки премирования.

10. Перечень обязанностей инж.-техн. работника, заключающего индивидуальный договор, должен быть изложен в инструкции, прилагаемой к договору. Всякие иные обязанности не могут поручаться заключающему договор, если они не оговорены инструкцией и не входят в круг прямых обязанностей данного работника. Всем бюро ИТС надлежит принимать меры через союзные органы к тому, чтобы индивидуальные договора заключались своевременно, т.е. пред договорным сроком, а не в конце его, а также, чтобы договора содержали перечни обязанностей.

11. Индивидуальные договора не должны ухудшать положения работника по сравнению с КЗоТ и с коллективным договором, в дополнение к которому они заключаются.

12. Индивидуальные договора заключаются по взаимному добровольному соглашению между хозорганом и итработником, при чем каждый пункт обсуждается и принимается в отдельности.

13. Вопрос безработицы, не имеющий остроты в нашей секции, должен разрешаться путем посредбюро, при чем местным бюро надлежит сообщать в ЦБ о потребности или избытке техперсонала в данном районе.

14. Союзным и секционным органам необходимо также усилить свое внимание к общему положению техперсонала в производстве, активно содействуя разрешению конфликтных вопросов, возникающих по тем или иным вопросам между хозорганом и техперсоналом. В случаях же обвинения в производственных ошибках, надлежит принять меры, как было указано выше, согласно директивных указаний ВЦСПС в письме № 38.

15. Необходимо стремиться к разгрузке техперсонала от обязанностей, не свойственных их специальности и квалификации, в то же время борясь против тенденции хозяйственников препятствовать профсоюзной работе членов ИТС.

16. В области улучшения бытовых условий жизни инж.-техн. работников надлежит выделить квартирный вопрос. Бюро ИТС следует усилить внимание на вопросе

предоставления инж.-техн. работникам вполне удобных условий на дому, как для работы, так и для отдыха, при чем квартирная плата не должна быть обременительной для итработников и должна взиматься в соответствии с трудовым законодательством.

17. Для возможности принятия тех или иных мер ЦК и ЦБ должны иметь исчерпывающий материал о положении дел на местах. В этих целях необходимо полнее освещать все вопросы на заседаниях бюро и общих собраниях, четко фиксировать их в протоколах и сводках и регулярно направлять в ЦБ.

Производственно-экономическая деятельность.

1. Широко развивающееся строительство и рационализация существующих предприятий требуют от всех инж.-техн. работников самого внимательного отношения к производственно-экономической работе союза.

2. В соответствии с общими условиями страны в основу этой работы должен лечь принцип всестороннего проведения режима экономии, как длительного процесса по изживанию производственных и хозяйственных дефектов.

3. Общая линия и задача союза в деле проведения режима экономии указаны в циркуляре ЦК Союза Бумажников от 25 июня за № 26/83. Весьма значительная в этом деле роль секции может и должна выразиться во всемерном содействии союзным начинаниям и в проработке отдельных, вполне конкретных, вопросов.

4. Инж.-техн. работники своим влиянием на производственные факторы должны стремиться к осуществлению максимальной экономии всех элементов производственных процессов и в первую очередь обратить внимание на рационализацию обслуживаемого ими хозяйства. Вместе с тем, секция должна оказать содействие целесообразной реорганизации трестовских, управленческих и торговых аппаратов в направлении наиболее экономной работы.

5. ИТ'секция должна усилить свое участие в работе производственных совещаний и комиссий. Секция должна активно содействовать достижению положительных результатов работы производственных совещаний путем выделения докладчиков по специальным вопросам, составления плана работ совещания, секретарствования и т. п. Союзные органы должны уделить внимание созыву совещаний хоз. и проф. органов для проработки вопросов о наилучших формах и методах ведения работы производственных совещаний в бумажном производстве.

6. Особую роль инж.-техн. работники должны сыграть в деле осуществления рациональных предложений, выдвигаемых на производственных совещаниях и в деле содействия рабочему изобретательству.

7. ИТС должны совместно с союзными органами организовать надлежащий учет участия инж.-техн. сил в работе производственных совещаний и комиссий.

8. ИТС должна активно участвовать в обсуждении докладов хозяйственников в органах союза, а также в обследованиях хозорганов, к коим привлекается союз, всемерно содействуя выявлению действительной и полной картины состояния данной хозяйственной организации и тех мероприятий, проведение которых дало бы наибольший экономический и производственный эффект.

9. Несчастные случаи, сопровождаемые в некоторых случаях привлечением к ответственности инж.-тех.-персонала, требуют внимательного отношения ИТС к вопросам техники безопасности в смысле как коллективного обсуждения необходимых в этом отношении мероприятий, так и учета и анализа поступающих материалов по несчастным случаям. Вместе с тем ИТС следует уделить внимание вопросам санитарной техники.

10. При разработке секцией производственно-экономических вопросов, особенно имеющих специальный технический характер, целесообразно установление делового контакта секции с соответствующими научно-техническими обществами (ТЭС, ВАИ)

11. ИТ'секция должна оказывать всяческое содействие начинаниями, способствующими улучшению качества продукции и уменьшению ее себестоимости.

12. Члены ИТС должны вовлекаться в проработку вопросов поднятия производительности труда, форм оплаты труда, производственных норм, норм спецодежды, установления распорядка рабочих смен, изменения режима работы, снижения накладных расходов и улучшения быта рабочих.

13. Ячейки ИТС на местах должны включать в круг своей работы тщательное обследование зарплаты членов ИТС и получаемый цифровой материал направлять в ЦБ ИТС.

14. Тарифно-экономическим отделам союза и ИТ'секции следует учитывать при повышении уровня достигнутой зарплаты финансовое положение бумажной промышленности и строить свою тарифно-экономическую политику в зависимости от экономических достижений на хозяйственно-промышленном фронте.

Культурно-просветительная деятельность:

Культработа среди рабочих:

1. Одной из основных задач инж.-тех.-секций является содействие союзу в распространении и популяризации технических знаний среди широких рабочих масс. Указанная задача положением об инженерно-технических секциях Профсоюзов поставлена в основу деятельности ИТС.

2. Осуществление поставленной задачи и работа по поднятию культурного и общетехнического уровня рабочих масс должна проводиться на основе нижеследующих инструктивных указаний.

3. Ведение всей культработы должно идти в строго плановом порядке с предварительным учетом требований со стороны Культотделов, Губрайотделов, Областкомов, ЦП и руководимых ими культурно-просветительных комиссий фабзавместкомов, а также и правлений клубов.

4. Самый способ проведения работы—кружковой, лекционный, экскурсионный или учебно-показательный (выставочный) должен быть предварительно увязан с запросами рабочих масс на основе учета таковых культорганизациями, перечисленными в п. 3.

5. При устройстве лекций необходимо обратить внимание на выбор тем, интересующих рабочих. Сопровождение лекций и бесед всякого рода рисунками, диапозитивами, диаграммами, а также показательными экскурсиями, дополняющими эти лекции и беседы должно создать для рабочей аудитории тот интерес, который оживит и работу ИТС и привлечет наиболее широкую аудиторию рабочих слушателей.

6. Производственно-технические кружки и кружки по повышению квалификации надлежит организовать, вовлекая в их деятельность рабочих, заинтересованных в соответствующих вопросах и с однородной подготовкой.

7. Постановка технических консультаций и вечеров вопросов и ответов должна проводиться по мере накопления соответствующего материала, при этом секция должна на себя взять разрешение всех вопросов, касающихся бумажного производства и техники вообще, при чем в 1-ую очередь Секция должна принять участие в работе справочных бюро клубов.

8. Необходимо усилить участие ИТС в работе по созданию рабочих библиотек, клубов и культуголков и их технических отделов, при чем ИТ'секции должны обратить особое внимание не только на подбор существующих изданий, но и пойти по части составления популярных брошюр для этих библиотек, проводя эту работу по согласованию с союзным органом. Вместе с тем надлежит активно участвовать в профессиональной печати.

9. В отношении проведения экскурсий с рабочими задачей ИТС должны стать подбор одинаково подготовленных групп рабочих и выделение руководителей. При экскурсиях надлежит использовать „вопросник для экскурсантов“, рекомендованный ЦБ и в свое время препровожденный всем Бюро ИТС. Экскурсиям должны по возможности предшествовать специальные беседы в простой наглядной форме, приуроченной к культурному уровню рабочего.

10. Производственные выставки и производственные уголки организуются союзом с привлечением ИТС как руководящего начала по подбору экспонатов, составлению диаграмм и графиков.

11. Культурная работа среди рабочих производится на средства союза и по сметам соответствующих культотделов его и объединяемых ими культкомиссий и клубов.

12. Бюро ИТС надлежит принять также к руководству по культурной работе среди рабочих указания ВМВИТ в его письме № 108, отпечатанном в журнале „Инженерный Труд“ № 3 за 1926 г., а также указания, имеющиеся в протоколах ЦБ ИТС и письмах Культотдела ЦК. Бумажников.

Культурная работа среди членов ИТС.

1. Устройство повторно-дополнительных курсов имеет целью повышение квалификации и пополнение общих и специальных знаний членов ИТС. Вопрос об осуществлении временных курсов в 1927 г. прорабатывается ЦБ ИТС и должен встретить поддержку со стороны союзных органов.

2. Организация технических библиотек хозорганов и пополнение их новейшими изданиями должно проводиться Бюро ИТС по согласованию с хозорганами и за счет хозорганов. Кроме того, из средств секции могут приобретаться нужные и желаемые издания, каковые должны составить технический отдел библиотеки клубов.

3. Устройство на местах лекций и докладов наиболее авторитетных специалистов по всем вопросам техники следует включить в круг задач по культурной работе среди членов ИТС.

4. В целях широкого распространения технических знаний Бюро ИТС следует принимать меры к размножению наиболее содержательных докладов и лекций. Вместе с тем надлежит оказывать широкое содействие хозорганам и госорганам при издании ими книг, могущих быть полезными в бумажной промышленности.

5. Для проведения экскурсий по ф-кам СССР Бюро ИТС следует проработать план, программы и очереди экскурсий членов и согласовать вопрос с соответствующими хозорганами.

6. При перезаключении коллективных договоров ячейкам ИТС следует прорабатывать и проводить с согласия соответствующего союзного органа пункты, касающиеся сохранения и повышения квалификации членов ИТС:

а) посылки членов ИТС на повторно-подготовительные курсы при условии сохранения оплаты их среднего заработка и выплаты командировочных;

б) отпуска средств на обучение курсантов;

в) посылки инженеров и техников, выдвигаемых секцией, на заграничные предприятия для специализации;

г) организации экскурсий членов ИТС по ф-кам СССР и оплаты соответствующих расходов;

д) устройство библиотек и их пополнения за счет хозорганов.

Пункты „а“ и „б“ рекомендуется согласовать с ЦБ.

7. Культурная работа среди членов ИТС должна проводиться в общем порядке, расходы предусматриваются сметами фабзавкомов из культфонда, а также за счет дополнительных 1% отчислений с членов секции по сметам, составляемым Бюро ИТС и утверждаемым соответствующим органом союза.

Работа по профтехническому образованию.

1. Деятельность инжтехсекции в области профтехнического образования должна охватывать: а) вопросы подготовки квалифицированных рабочих для бумажной промышленности; б) вопросы потребности в специалистах бумпромышленности; в) оценки программ и учебных планов ВТУЗ-ов и техникумов, школ ФЗУ и курсов по бумажному производству, а также планов и программ работы производственных кружков; г) вопросы практики и стажирования студентов и лиц, окончивших ВУЗ-ы по бумажному производству; д) вопросы преподавания в школах ФЗУ и на курсах, и руководства производственными кружками.

2. Члены ИТС должны принять участие в отборочных и квалификационных комиссиях.

3. Членам ИТС надлежит принять участие в работе органов профессионального образования, следует выдвигать из актива секции представителей в Советы ВТУЗ-ов и техникумов на представленные союзу места.

4. Бюро ИТС надлежит поддерживать связь со всеми организациями, ведущими научную работу и работающими в области развития и насаждения прикладных знаний,—с ТЭС'ом, Институтом Труда и т. д.

5. Проведение всех указанных выше мероприятий должно происходить в условиях самого тесного контакта с культотделом и культкомиссиями местных органов Всесоюзного Союза Рабочих Бумажного Производства.

Центральный Комитет и Центральное бюро Инженерно-технической Секции считают, что успешное осуществление всех многообразных задач секции зависит не только от энергии и самодеятельности актива секции—членов бюро, но и от заинтересованности и активности всей инженерно-технической массы, что должно быть учтено как союзными, так и секционными органами в их руководстве работой секции.

Кроме вышеизложенных директивных указаний о работе среди инженерно-технических сил всем союзным и секционным органам надлежит принять к руководству своевременно препровожденные:

1. Положение о ИТСекциях профсоюзов.

2. Тезисы 1-го Всесоюзного С'езда инжтехработников бумажной промышленности.

3. Протоколы ЦБ ИТС, утвержденные ЦК Союза и

4. Циркуляры ВМБИТ, печатаемые в журнале „Инженерный Труд“.

С товарищеским приветом:

Председатель ЦК *А. Николаев*.

Ответств. Секретарь ЦБ ИТС: *А. Горбачев*.

Организация Моск. Бюро ИТС Бумажников экскурсий на бумажные фабрики.

10-го октября с. г. Моск. Бюро ИТС была организована экскурсия на Окуловскую бумажную фабрику. Состав экскурсантов—работники московских центральных учреждений бумажной промышленности: общее число участников экскурсии—47 человек, из них сотрудников Правления Центробумтреста—36 чел., Бюро С'ездов представителей бумажной промышленности—5 чел., ТЭС'а—5 чел. и 1—от Мосрайкома Бумажников.

Экскурсия явилась естественным дополнением вводного курса лекций по технике и экономике бумажной промышленности, проведенного силами Московского Бюро ИТС весной текущего года.

За день пребывания на фабрике экскурсанты имели возможность ознакомиться с работой как всех главных производственных отделов фабрики, так и силовой станции, а также осмотреть вновь строящееся здание силовой станции. По соглашению Моск. Бюро с коллективом ИТС Окуловской ф-ки, последний предоставил для экскурсии руководителей из числа местных инжтехработников

Средства на организацию поездки были получены главным образом от месткомов учреждений и частично от Моск. Бюро ИТС.

Аналогичная же экскурсия была проведена Моск. Бюро ИТС в августе мес. на подмосковную бумажную фабрику имени 7-й Октябрьской годовщины (бывш. Чесменская).

VI пленум ЦБ ИТС назначен на 13—14 ноября с. г. В повестке дня: тарифная сетка ИТС бумажной промышленности; дополнительное соглашение к колдоговору, права и обязанности итработников, о повторно-дополнительных курсах, о II Все-союзном С'езде ИТС бумажников, о дискуссии, согласно циркуляра № 109 ВМБИТ и др. Подробности в следующем „Бюллетене ИТС“.