

—	<h1 style="margin: 0;">БЮЛЛЕТЕНЬ</h1>	<h1 style="margin: 0;">ИТС</h1>	—
	ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ СЕКЦИИ СОЮЗА БУМАЖНИКОВ		

Шестой Пленум ЦБ ИТС.

13 — 14 ноября с. г. состоялся VI Пленум Центрального Бюро Инженерно-Технической Секции бумажников, на котором были рассмотрены вопросы о тарифной сетке ИТС, типовое дополнительное соглашение, о II всесоюзном съезде членов ИТС, о правах и обязанностях инж.-техн.-персонала, о повторно-дополнительных курсах. Пленум заслушал также доклад инж. А. В. Кайяца о поездке в Германию.

Присутствовали: А. В. Кайяц, Ф. Ф. Бобров, А. А. Никитин, И. Н. Строганов, К. В. Брейтвейт, П. Е. Душский, А. Н. Горбачев.

Тарифная сетка для инж.-техн. работников была подвергнута пересмотру в связи с вновь утвержденным соотношением в сетке — 1:4. Вместе с тем Пленум утвердил квалификационные характеристики и разбивку трестов, предприятий, отделов и отделений (подотделов) на три категории. Вынесено постановление о проведении сетки в жизнь после утверждения ВЦСПС.

Типовое дополнительное соглашение после рассмотрения Пленумом ЦБ и утверждения Президиумом ЦК препровождено на места для руководства и исполнения ¹⁾.

Второй всесоюзный съезд членов ИТС назначен на 25 марта 1927 года с нормой представительства один делегат от 20 членов ИТС. Повестка дня съезда намечена в следующем виде:

1. Доклад ЦК ПСРБП.
2. Доклад ЦБ ИТС.
3. Доклад ВМБИТ.
4. Доклад Бюро Съездов представителей бумажной промышленности.
5. Доклад о достижениях в бумажной промышленности.
6. Об очередных задачах ИТСекции бумажников.
7. Работа в Секциях Съезда.
8. Выборы Пленума ЦБ ИТС.

По вопросу о правах и обязанностях инж.-техн.-персонала Пленум постановил поручить комиссии разграничить права от обязанностей и вторично поставить на рассмотрение Пленума.

Организацию повторно-дополнительных курсов для инж.-техн. работников Пленум признал целесообразной и поручил Президиуму Ц. Бюро через ЦК Союза внести вопрос об изыскании средств для курсов в Бюро Съездов представителей бумажной промышленности.

По докладу инж. А. В. Кайяца о поездке в Германию Пленум в своем постановлении отметил, что эксплуатация новых предприятий бумажной промышленности должна осуществляться инженерно-техническими силами СССР без ввоза техн.-персонала из-за границы, если для своевременного достижения надлежащих результатов таковые имеются.

Пленум вынес решение, что вопрос о наличии в пределах СССР достаточно подготовленного технического персонала, а также вопросы приглашения инженерно-технических работников из-за границы и условия приглашения должны разрешаться согласовано с Центр. Бюро ИТС.

¹⁾ Текст тип. дополн. соглашения см. стр. 643.

Циркуляр № 40/97.

**Всем Центральным Правлениям, Областным, Районам, Губ-
отделам и Фабрикам.**

Бюро ИТС.

Ввиду поступающих запросов с мест о нормировании рабочего времени инженерно-технических работников, настоящим предлагаем руководствоваться ниже-
следующим:

1. Кодекс Законов о Труде, а равно и коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих и на административно-технический персонал, независимо от системы оплаты их труда, вследствие чего выплачиваемая нагрузка или спецставка не должна лишать получающих ее права пользоваться еженедельным 42-часовым непрерывным отдыхом, а также отдыхом в праздничные и особые дни отдыха, предусмотренные ст.ст. 111 и 112 Кодекса Законов о Труде.

2. При невозможности предоставления определенным группам или отдельным лицам общеустановленных дней отдыха, взамен их должен быть предоставлен другой выходной день, согласно ст. 110 Кодекса Законов о Труде. Взамен неиспользованных дней может быть удлинен очередной отпуск на срок и в порядке, предусмотренном в трудовых и коллективных договорах, и лишь в крайнем случае допускается компенсирование повышенным окладом, о чем в договоре должно быть особо оговорено.

3. При неизбежности в исключительных случаях какого-либо отступления от общеустановленного и вышеуказанного порядка использования и распределения рабочего времени следует строго придерживаться правила, что таковые отступления должны быть конкретно и точно оговорены в коллективных и личных трудовых договорах.

4. На работников, так-называемого, ненормированного труда распространяются все вышеупомянутые правила, при чем отнесение той или иной должности или профессии к ненормированному труду должно быть произведено только в порядке особого перечня, установленного коллективным договором или тарифным соглашением. Не следует под понятие работников с ненормированным трудом подводить огульно всех лиц, получающих персональные оклады.

Председатель ЦК *А. Николаев.*

Ответств. Секретарь ЦБ ИТС *А. Горбачев.*

Типовое дополнительное соглашение.

I. Общее положение.

1. Соглашение распространяется на весь инженерно-технический персонал, работающий в учреждениях, предприятиях и правлениях.
2. Заводоуправление или правление обязано в двухмесячный срок со дня подписания соглашения, путем издания специальных инструкций и положений, согласованных с союзом (инж-секцией), точно определить круг обязанностей каждого из инженерно-технических работников предприятия и учреждения.
3. Правление обязуется не проводить никаких ухудшений по сравнению с достигнутым уровнем условий труда и быта инж-тех-работников.

II. Прием, перемещение и увольнение.

4. Администрация обязуется сообщать союзу (инж-секции) о найме инженерно-технического работника заранее и во всяком случае не позднее, чем на 3 дня после найма, при чем руководствуется следующими положениями:
 - а) в первую очередь принимается на работу член инж-секции ПСРБП, при прочих равных условиях;
 - б) инж-тех-секции через союзные органы предоставляется право мотивированного отвода в течение предельных сроков, устанавливаемых для испытания при найме (§ 38 Код. Зак. о Тр.). Замещение главных административно-технических должностей: технического директора, главного инженера и заведующего производством, как в трестах, так и на ф-ках производится на основе предварительного согласования кандидатур с союзными органами через инж-секцию.
5. Всякие перемещения инж-тех-работников с одной работы или должности на другую или с одного производства на другое должны производиться с согласия на то перемещаемого лица и союза (инж-секции).
6. Увольнение инж-тех-работников производится хозорганом с предупреждением за месяц до увольнения. Уход со службы инж-тех-работника может состояться при предупреждении с его стороны за месяц до ухода.
7. Вопросы увольнения инж-тех-работников по пунктам „в“ и „г“ и „е“ ст. 47 КЗОТ предварительно согласовываются заводоуправлением с союзом (инж-секцией). Все конфликты между заводоуправлением и членами секции, переходящие в РКК, рассматриваются при участии представителя секции в рабочей части РКК.
8. Увольнение уполномоченного и членов Бюро ИТС администрация может производить только после согласования этого вопроса с союзом (инж-секцией).
9. О всех административных взысканиях, налагаемых на инж-тех-работников, администрация уведомляет бюро инж-тех-секции.

III. Рабочее время.

10. Нормальный рабочий день инж-тех-работника определяется КЗОТ. Круг инж-тех-работников, время работы которых не поддается учету, которые по необходимости работают сверх нормального рабочего времени, определяется правлением или заводоуправлением совместно с союзом (инж-тех-секцией).

Указанные работники сохраняют свое право на 42-х часовой еженедельный непрерывный отдых, и на особые дни отдыха.

11. Работы по назначению заводоуправления или правления в праздничные дни и дни отдыха допускаются лишь в исключительных случаях, с разрешения соответствующих органов и должны компенсироваться отдыхом в другие рабочие дни.

IV. Охрана труда.

12. В целях осуществления нормального рабочего времени техперсонала, правление обязуется в двухмесячный срок разработать нормально штаты техперсонала и, согласовав их с союзом (инж-тех-секцией), провести в жизнь.

13. Лица административно-технического персонала, кои по роду своей деятельности имеют ненормированный рабочий день, а также работающие во вредных цехах, пользуются ежегодно непрерывным месячным отпуском.

Список таких инженерно-технических работников устанавливается администрацией совместно с инж-секцией на предприятиях и управлениях в двухмесячный срок.

14. Спец-одежда и нейтрализующие средства выдаются инж-тех-работникам наравне с рабочими соответствующих отделов.

V. Размер и порядок оплаты.

15. Выплата заработка производится в сроки, предусмотренные общим коллективным договором.

16. Оплата труда инж-тех-работников строится на следующих основаниях: разбивка по тарифной сетке, распределение спец-фонда, разработка систем премирования, выдача тантьем и т. д. производится администрацией. Разработанный таким образом материал передается на согласование с секцией; в случае несогласованности, секция через профсоюз передает вопросы для разрешения в установленном конфликтном порядке.

Примечание. Сведения о применении систем премирования, выдачи наградных, тантьем, пособий и т. д. в виде таблиц и ведомостей, периодически представляются заводоуправлением, правлением в инж-секцию.

17. Основной оплатой труда инженерно-технических работников считается тарифная ставка, исчисленная по разрядному коэффициенту особой тарифной сетки административно-технического персонала.

Примечание 1-е. Впредь до введения особой тарифной сетки для административно-технического персонала, основным окладом инженерно-технических работников считается тарифная ставка по разряду основной тарифной сетки плюс нагрузка на тарифную ставку в зависимости от выполняемой работы, опыта и знаний работника.

Спец-ставка есть также основной оклад.

Примечание 2-е. Нагрузка ни в коем случае не может являться компенсацией за сверхурочные часы.

18. С момента введения тарифной сетки для инж-тех-работников ставка для 1-го разряда определяется в „ “ рублей.

19. В зависимости от производственных достижений инж-тех-работникам на основной оклад начисляется производственная премия по особо разработанному для каждого предприятия и учреждения положению, приложенному к данному соглашению или закрепленному на срок действия соглашения.

20. Разработка системы премирования производится не позднее одного месяца со дня подписания сего соглашения заводоуправлением и согласуется с союзом (инж-тех-секцией) и по истечении указанного срока премиальная система разрабаты-

вается секцией и по утверждении ее союзом — является обязательной для администрации. Во всех случаях премиальная система вводится в действие со дня подписания сего соглашения.

21. Система премирования должна учитывать все главнейшие производственные факторы, на которые имеет непосредственное влияние данный технический работник.

22. Работа, не входящая в круг прямых обязанностей по должности, определенных инструкцией, хотя бы и по специальности инж-тех-работника, производится лишь с его согласия.

23. Работы по выборам в порядке профессионально-союзной деятельности не требуют предварительного согласия администрации.

24. Особые индивидуальные достижения, усовершенствования и изобретения хоз-орган обязуется оплачивать в соответствии с существующими на сей предмет законоположениями.

25. Инж-тех работники, кои по должности обязаны проживать на фабричных квартирах, получают таковые с отоплением и освещением бесплатно. Круг таких работников определяется хоз-органом и согласуется с союзом (инж-тех-секцией).

26. Инж-тех-работникам, проживающим на заводских квартирах, предоставляется жилая площадь по соответствующей норме, при чем ответственным техническим работникам предоставляется дополнительная площадь в виде отдельной комнаты.

В области культурно-просветительной работы.

27. В целях повышения квалификации инж.-техн.-персонала, правление обязуется: а) посылать на повторные курсы не менее % от всего техперсонала, вносить за право слушания лекций деньги в размерах, установленных курсами, сохранять за командируемыми полный заработок за время поездки и оплачивать расходы по поездке на курсы и по содержанию курсантов. Список командируемых согласовывается с Инж-секцией; б) посылать ежегодно техперсонал, выдвигаемый секциями в размере % в заграничные командировки за счет хозоргана; задания командируемым даются хозорганами; в) посылать, по согласованию с ИТС, ежегодно на внутренние родственные предприятия в пределах СССР % инж.-техн.-персонала, для ознакомления с их работой, а также % на научные с'езды, при условии оплаты расходов и суточных по КЗОТ за счет хозоргана.

28. Предприятия обязуются содержать научно-технические библиотеки, пополнять таковые технической литературой, русской и иностранной, в размерах по согласованию с ИТС, для пользования всех членов Союза Бумажников на предприятиях.

29. Итсекции должно быть предоставлено хозорганом соответствующее постоянное помещение.

30. Инженерной секции предоставляется право беспрепятственных посылок инженерно-технических работников на профессиональные с'езды и конференции, с сохранением содержания от предприятия.

31. Разрешение всех вопросов, связанных с проведением в жизнь данного соглашения, протекает при участии представителя секции на данном предприятии и учреждении.

Ответственный редактор—А. В. Кайяц.

Редакционная коллегия: Ф. Ф. Бобров, И. Ф. Добряков, А. И. Кардаков,
И. А. Нинитин, И. И. Храмцов, Я. Г. Хинчин.