



## ТЕЗИСЫ ПО ТАРИФНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ ВОПРОСАМ, принятые Вторым Всесоюзным Съездом ИТС бумажников и утвержденные ЦК Союза.

### Оплата труда.

1. Главнейшим тарифным вопросом, остающимся неурегулированным, является вопрос об оплате труда ИТ работников. Существующая тарифная сетка в части оплаты ИТР себя изжила: на практике имеют место различные виды приплат к ставке по сетке: нагрузки, доплаты из спецфонда, выплаты сверхурочных, премии и т. д.

Установление всех этих приплат происходит в значительной части вне влияния союза, вследствие чего заработная плата инж.-техн.-работников регулируется без участия профессиональных организаций. Устранение указанных недостатков и упорядочение заработной платы ИТР должно быть достигнуто путем введения особой тарифной сетки для ИТР.

2. Следует принять меры к безотлагательному проведению в жизнь тарифной сетки, проработанной ЦБ ИТС, с учетом следующих указаний:

- а) проведение сетки не должно снижать существующего реального заработка инж.-техн. работников;
- б) введение сетки должно способствовать изжитию института спецставок;
- в) между первым разрядом сетки ИТС и средним заработком рабочих высших квалификаций (8, 9 и 10 разряды сетки ВЦСПС) не должно быть резкого разрыва;
- г) при проведении сетки ИТР—Центральному Бюро следует учесть опыт применения сетки и достигнуть устранения могущих встретиться на практике недостатков.

3. Одновременно с проведением тарифной сетки может быть введена система премирования ИТР за действительные достижения и экономию в производстве сырья топлива и т. д.

4. В основу построения системы премирования должны быть положены следующие принципы:

- а) система премирования не должна служить средством выравнивания заработной платы ИТР;
- б) премирование должно производиться за определенные факторы, в том числе за уменьшение удельных расходов сырьевых и топливных материалов;
- в) круг премируемых работников определяется по степени их влияния на те или иные факторы;
- г) нормы премирования устанавливаются на определенный срок;
- д) премирование ИТ работников производится в порядке внесения соответствующих пунктов в колдоговоры, заключаемые между профсоюзами и хозорганами.

5. Одним из лучших способов уточнения и регламентации оплаты и других условий труда ИТР является внесение дополнительных пунктов в коллективные договоры, заключаемые союзом и хозорганами.

6. Инж.-техн. секции должно быть обеспечено влияние в вопросах проработки утверждения и проведения в жизнь пунктов колдоговоров, касающихся ИТС и ИТР.

7. Съезд поручает ЦБ совместно с ЦК дать директивы местам по проведению соответствующих мероприятий.

8. Органы ИТ секции должны принять ближайшее участие в работе союза по заключению колдоговоров и усилить участие в общесоюзной работе в целом.

9. Впредь до введения особой тарифной сетки ИТС, органам ИТС надлежит усилить внимание к вопросу использования и распределения спецфондов между трестами и предприятиями.

#### **В области производственно-экономической.**

10. В целях обеспечения планомерного развития бумажной промышленности СССР на основе новой более высокой техники, ИТ секции бумажников надлежит привлечь ИТР к разрешению поставленной задачи.

11. Осуществление индустриализации выдвинуло необходимость проведения режима экономии, предопределяющего борьбу за рационализацию хозяйства и управления, борьбу с чрезвычайно высокими накладными расходами и бюрократизмом в управленческих органах. При проведении режима экономии приходится отметить ряд допущенных извращений. Союз и ИТ секция как при проведении режима экономии, так и по борьбе с извращениями при его проведении должны мобилизовать на ряду со всей рабочей массой также ИТ работников.

На последних должно быть возложено организованным путем участие в изучении и обсуждении вместе с союзными органами систем управлений в сторону их наибольшего упрощения разграничения функций, уменьшения накладных расходов и борьбу с бюрократизмом, мешающим правильному и полному использованию инициативы и опыта отдельных работников, с возложением большей ответственности на руководителей каждого отдельного органа за выполняемую работу.

12. Основным методом союзной экономработы в производственных предприятиях являются производственные совещания и производственные комиссии. К этой работе ИТС должна в полной мере привлечь и использовать ИТР, участие которых поможет оценить техническую целесообразность предложений рабочих, принимаемых производственными совещаниями, а также возможность их проведения. Одновременно производственные совещания будут способствовать установлению правильных взаимоотношений между ИТР и рабочей массой. Вместе с тем, отмечая некоторое усиление участия ИТР в работе производственных совещаний, С'езд считает необходимым дальнейшее усиление работы в этой области.

13. Вышестоящие союзные органы (Губ. и Райотделы, ЦК) должны стремиться использовать инж.-техн. секции по всей экономработе союза, выделяя специальные вопросы для проработки секцией, в то же время давая возможные средства для осуществления этой проработки и привлекая внимание ИТС к вопросам своей текущей работы, особенно для участия в рассмотрении пром. финпланов, балансов хозорганов. Вместе с тем, С'езд считает целесообразным представительство секции от имени союза и по поручению последнего в гос. и хозорганах.

14. Признавая важность привлечения ИТР к экономработе союза, приходится отметить в целях изжития то ненормальное положение ИТР в производстве, которое в настоящее время еще имеет место и мешает его полному использованию:

а) прежде всего, по сравнению с иностранной промышленностью, наши предприятия бедны инженерно-техническими силами, которые к тому же не имеют возможности следить за успехами заграничной и даже русской техники и переносить их опыт в производство, где они непосредственно работают.

Эта бедность в инженерно-технических силах усугубляется еще тем, что инженерно-технический персонал перегружен работой, так что его рабочий день иногда значительно превышает нормальный, и при этом перегрузка идет за счет канцелярско-конторской работы;

б) отсутствие должного понимания роли и значения ИТР для правильного построения и развития производства и в некоторых случаях неумение хозорганов их правильно использовать, а также недостаточная защита их интересов профессиональными органами (в том числе ИТС) отражается на неустойчивости их положения;

г) особо приходится отметить отрицательное отношение хозорганов к общественно-профессиональной работе ИТР, на что обращалось внимание Пленумом ВЦСПС.

#### **Охрана труда.**

15. ИТС бумажников должна проявить полную активность в случае нарушения КЗоТ в отношении ИТР.

16. Учитывая, что работа некоторых ИТР, занимающих определенные должности, при непрерывном ходе производства, не может укладываться в рамки, предусмотренные правилами внутреннего распорядка и КЗоТ, необходимо для таких работников, по спискам должностей, согласованных хозорганом с секцией, допустить применение ненормированного рабочего дня. Вместе с тем, следует достигнуть рационализации рабочего времени ИТР и разгрузки их от работ не по прямой специальности, изживая неправильный взгляд некоторых хозяйственников, что труд ИТР не охраняется КЗоТ.

17. ИТС должна поставить задачей, чтобы всем ИТР без исключения была предоставлена возможность пользоваться 42-часовым еженедельным отдыхом, праздничными и особыми днями отдыха, согласно КЗоТ.

Если по условиям работы работнику не может быть предоставлен выходной день в воскресное или праздничное время, то такой день заменяется другим днем недели; по соглашению хозоргана с работником, последнему может быть удлинено его ежегодный отпуск на пропущенное им число дней, не ограничивая этот отпуск месячным сроком.

18. В целях восстановления здоровья и работоспособности инженерно-технического персонала, необходимо обратить внимание на предоставление ИТР очередного отпуска преимущественно в период времени май—сентябрь. Лица с ненормированным рабочим днем и работники, работающие во вредных цехах, должны пользоваться месячным отпуском наравне с рабочими соответствующих цехов.

19. Всем органам ИТС надлежит обратить особое внимание на проведение в жизнь циркуляра ВЦСПС о приравнивании к рабочим инж.-техн. персонала при посылке на курорты, санатории и дома отдыха.

20. Принимая во внимание, что пособие за время болезни, получаемое инж.-техн. работниками, в большинстве случаев оказывается ниже их обычной месячной заработной платы, в силу чего ИТР и их семьи оказываются в тяжелом материальном положении, органам ИТС необходимо добиваться через союзы, соцстрах и органы НКТ указаний о выплате инж.-техн. работникам в течение срока болезни разницы между суммой, выдаваемой страхкассой, и фактически месячным заработком.

21. Считая правильным принцип выдачи пенсий Цустрахом, в зависимости от фактического заработка ИТР, необходимо добиваться установления размера пенсии, исходя из размера оплаты инж.-техн. работника на последней службе по специальности.

#### **Правовое положение инженерно-технических работников.**

22. Придавая большое значение созданию нормальных условий работы инж.-техн. работников, основанной на четком разграничении прав и обязанностей между инж.-техн. работниками, хозорганам необходимо ускорить и развить работу по составлению типовых положений о правах и обязанностях административно-технических работников бумпромышленности.

ЦБ ИТС принять меры для ускорения согласования и проведения в жизнь указанных положений.

23. Бюро ИТС на местах необходимо обратить самое серьезное внимание на разработку соответствующими хоз. и госорганами детальных инструкций, определяющих права и обязанности административно-технического персонала в отдельных предприятиях и учреждениях, побуждая хозорганы к скорейшему согласованию и проведению в жизнь означенных инструкций.

24. Интересы производства и рациональное использование инженерно-технического персонала требуют наиболее продуманного и правильного замещения инженерно-технических должностей, чем вызывается необходимость участия ИТС в подборе и выдвижении специалистов.

25. В целях защиты инж.-техн. персонала на производстве, все производящиеся хозорганами административные расследования действий членов ИТС, как равно и конфликты инж.-техн. работников с администрацией, должны разрешаться при обязательном участии соответствующих органов ИТС, выдвигающих в случае надобности компетентных экспертов при разборе дел в госорганах.

26. ИТС следует проработать вопрос о предоставлении хозорганами инж.-техн. работникам юридической помощи в случаях привлечения к ответственности ИТР за нарушение правил техники безопасности норм и охраны труда и др.

27. Секционным органам с своей стороны следует выделять средства из секционных денег для оказания юридической помощи членам ИТС путем приглашения в надлежащих случаях защитников и другими способами.

28. Случаи отрицательного отношения администрации хозорганов к выборным членам ИТС и их профессиональной работе вызывают необходимость оказания поддержки со стороны союза указанным выборным работникам и распространения на них статьи 160 КЗоТ.

29. Органам ИТ секции следует применять право на общих основаниях с профсоюзами командирования своих представителей на профессиональные съезды, конференции и т. п., с сохранением содержания от хозорганов.

#### **Вопросы быта ИТР.**

30. Необходимость для ИТР работы на дому и недостаток жилой площади диктуют необходимость принятия надлежащих мер со стороны ИТС к урегулированию этого вопроса и к предоставлению ИТР дополнительно жилой площади, путем включения соответствующих пунктов в колдоговоры.

31. Съезд считает целесообразным проведение в виде опыта анкетных и непосредственных обследований материальных, правовых и др. условий труда и быта ИТР.

32. Съезд считает целесообразным ведение предварительных переговоров органами ИТС с хоз. и госуд. органами по вопросам условий труда и быта инж.-техн. работников.

### **ТЕЗИСЫ ПО КУЛЬТ-ВОПРОСАМ, принятые Вторым Всесоюзным Съездом ИТС бумажников и утвержденные ЦК Союза.**

#### **I. Общие положения.**

1. Одной из основных задач Профессионального Союза рабочих бумажного производства является задача поднятия культурного уровня объединяемых союзом рабочих масс. Инженерно-техническая секция, как составная часть союза, должна принять активное участие в разрешении этой задачи, проводя одновременно работу по удовлетворению культурных потребностей членов секции.

2. Развитие промышленно-хозяйственного строительства и проблема индустриализации Союза Советских Социалистических Республик могут быть успешно и до конца осуществлены при напряжении всех сил рабочих масс, в том числе инженерно-технического персонала. Для выполнения поставленных задач огромной важности ЦБ необходимо добиваться усиления внимания со стороны профорганизаций и хозорганов к вопросам повышения квалификации инж.-тех-работников и к лучшему обслуживанию их культурных запросов.