

О проведении 7-часового дня в бумажной промышленности¹⁾.

Юбилейной сессией ЦИК СССР вынесено постановление о постепенной подготовке к проведению в промышленных предприятиях семичасового рабочего дня. Не говоря уже о политическом значении вопроса, следует отметить, что манифест ЦИК'а для рабочих Союза открывает новую эпоху их культурного развития, сокращая рабочий день и удлиняя тем самым время досуга, необходимое для физического и умственного развития.

Для народного хозяйства сокращение рабочего дня с введением дополнительных кадров рабочих в производство означает прежде всего ослабление безработицы. С другой стороны, уменьшение рабочего времени должно сопровождаться общим повышением производительности труда на базе улучшения организации труда и производства. Последнее является необходимым условием проведения реформы и вытекает из требования непонижения заработка рабочих и неповышения себестоимости продукции; таким образом, государство, проводя рационализацию производства и делая новые капитальные вложения в промышленность, часть материального эффекта от них будет непосредственно передавать занятым в производстве рабочим.

В настоящий момент проведение реформы рабочего дня встало уже на практическую почву. По постановлению центральной правительственной комиссии, утвержденному ЦИК'ом, ряд крупнейших предприятий Союза (главным образом, текстильной промышленности) переведен на 7-часовой рабочий день. По постановлению той же комиссии на новых предприятиях, пускаемых в работу в 1928/29 г., введение 7-часового рабочего дня обязательно.

Какие последствия должно повлечь за собой введение сокращенного рабочего дня и достижимы ли цели, поставленные правительством при проведении реформы? Для ответа на этот вопрос целесообразно дать небольшую историческую справку.

¹⁾ Помещая настоящую статью, являющуюся по существу изложением доклада Ф. Ф. Боброва на январском пленуме ТЭС'а, а также работ Комиссии труда по данному вопросу, Редакция надеется, что со стороны работников-хозяйственников и профессиональных, как центра, так и особенно местных, она получит их соображения и указания по этому важному вопросу.

В XVIII веке на заре капиталистического развития Европы, с введением в производство машинной техники и дорого стоящего оборудования, в целях максимального использования суток для скорейшего погашения капитальных вложений, рабочий день был доведен до 19—20 часов для взрослых и до 17 часов для малолетних рабочих. Столь жестокая эксплуатация отражалась самым пагубным образом на рабочем классе, обрекая его на полное вырождение, и уже в 1801 г. по закону, проведенному министром Робертом Пилем, в Англии рабочий день был укорочен, сначала для подростков, а затем рядом последующих законов и для взрослых, что имело положительные последствия в смысле увеличения производительности труда, не говоря уже об улучшении положения рабочих. С этого момента и в других странах начало проводиться укорочение рабочего дня. Одновременно с этим повышалась производительность труда не только в простых, но и в механизированных производствах, так как из опасения уменьшения выработки предприниматели ускоряли хода машин. Промышленность получила мощный толчок к дальнейшему расцвету. Одновременно росла заработная плата, удешевлялась продукция и повышалась, к удивлению предпринимателей, доходность их предприятий.

Следующая таблица ¹⁾ может послужить иллюстрацией того, как с укорочением рабочего дня и улучшением положения трудящихся росла производительность английских ткачей и прядильщиков.

Вывоз на 1 жителя	1821—1830 гг.	1831—1840 (законы 1831 и 1833 гг.)	1841—1850 (законы 1844, 1847 и 1850 гг.)	1851—1860 (законы 1852, 1856 гг.)	1861—1870 (законы 1861, 1863, 1867 и 1870 гг.)	1871—1880 (законы 1874 и 1878 гг.)
Ярдов ткани	15	23	35	70	81	110
Фунтов пряжи	2	4	5	6	4	7
Стоимость в миллионах фунт. стерл.	15	16	17	27	40	43

Впервые в истории 8-часовой рабочий день был введен в Австралии в 1855 г.; в Европе в 1892 г., путем сокращения рабочей недели с 53 час. до 48 часов ²⁾. На русских фабриках 8-часовой рабочий день был введен раньше всех других отраслей промышленности на Добрушской бумажной фабрике в 1894 г. по инициативе ее тогдашнего руководителя инж. Стульгинского ³⁾. Тщательный предварительный подсчет позволил провести реформу без дополнительных затрат со стороны предприятия, настолько положителен был результат в смысле роста производительности труда.

¹⁾ С. Бессонов. «7-часовой рабочий день и рационализация».

²⁾ См. подробно С. Г. Лозинский. «История труда», 1924, стр. 205 и след.

³⁾ «Писчебумажное дело» 1905 г.

В 1895 г. 8-часовой рабочий день для сменных рабочих был введен на Понинковской и Дитятковской фабриках и в 1904 г. для остальных рабочих. В 1897 г. Каменская фабрика ввела 8-часовой рабочий день для сменных рабочих. На Калужских фабриках 8-часовой рабочий день был введен в 1904 г.

По свидетельству известного историка русской фабрики профессора М. И. Туган-Барановского производительность труда на фабриках Дитятковского товарищества с введением 8-часовых смен повысилась на 25% ¹⁾.

Особенность предстоящей теперь реформы заключается в том, что ею преследуются две цели: улучшение положения рабочих и улучшение состояния промышленности, тесно между собой связанные. Здесь требуется, чтобы необходимое уплотнение рабочего дня и усиление интенсификации труда не находились в прямой зависимости от степени сокращения рабочего времени, освобождая тем самым часть энергии у рабочих (1 чел.-час = 0,05 квч.), которая может и должна быть использована на повышение их культурного уровня, изучение теории ремесла и производства, техники управления, военного дела и другие полезные цели.

Введение 7-часового рабочего дня в отраслях промышленности, не имеющих непрерывного производства, с точки зрения организационной, значительно легче, чем в бумажной, работающей непрерывно 24 часа в сутки и семь дней в неделю. Проведение фактического 7-часового дня (ежедневная работа) без коренной ломки существующего распорядка на бумажных фабриках — задача необычайной сложности. Это, естественно, касается основного кадра рабочих-производственников, работающих в сменах, так как в отношении несменных рабочих организационная задача проще.

Трудность поставленной задачи заставила искать ее решение в плоскости введения так называемого «среднего» 7-часового рабочего дня за определенный отрезок времени, тем более, что проведение среднего рабочего дня не было чуждо нашей законодательной практике и было осуществлено значительно ранее в отношении ряда трудовых категорий (медперсонал, железнодорожные рабочие и служащие и др.).

Из всех подвергшихся обсуждению в ТЭС'е схем проведения реформы следует остановиться на двух наиболее проработанных вариантах-схемах, предложенных В. Ф. Власовым и К. К. Мошинским ²⁾. Для обеих схем характерно в первую очередь то, что взамен практикуемой в бумажной промышленности системы инж. Лисковича—3 смен с подсменой—они вводят систему полных чередующихся между собой 4 смен, работающих по 42 час. еженедельно в среднем.

¹⁾ Туган-Барановский. «Русская фабрика в прошлом и настоящем», стр. 327, изд. «Моск. Раб.», 1922 г.

²⁾ Схема инж. А. А. Гуляева—среднего недельного 7-часового дня, рассмотренная в Комиссии труда, вследствие незаконченной проработки, Пленуму ТЭС'а не была доложена.

Вариант, предложенный В. Ф. Власовым в своем графическом изображении имеет следующий вид:

Недели	Д н и н е д е л и						
	Воскре- сенье	Понедель- ник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота
1	2 3 4	2 3 4	1 3 4	1 3 2	1 3 2	1 4 2	1 4 2
2	3 4 1	3 4 1	2 4 1	2 4 3	2 4 3	2 1 3	2 1 3
3	4 1 2	4 1 2	3 1 2	3 1 4	3 1 4	3 2 4	3 2 4
4	1 2 3	1 2 3	4 2 3	4 2 1	4 2 1	4 3 1	4 3 1

Смена, стоящая в верхнем углу каждого квадрата, работает в утреннее время (с 6 час. утра до 2 час. дня), стоящая в середине—в дневное (с 2 час. дня до 10 час. вечера) и внизу, в правом углу—в ночное (с 10 ч. вечера до 6 час. утра).

По этой схеме полный цикл смен охватывает 4 недели, в течение которых каждая смена имеет 21 рабочий день по 8 часов каждый, или 168 рабочих часов, т.е. в среднем по 42 ч. в неделю, или 7 ч. в день. Число ломок смен равно 5.

Как положительные качества схемы В. Ф. Власова следует отметить:

- 1) существующий распорядок работы предприятий не нарушается;
- 2) 21 рабочий день равномерно распределяется по времени работы: 7 дней ночью, 7 дней днем и 7 дней утром;
- 3) ежедневный отдых между выходами постоянен в смысле продолжительности и равен 16 часам;
- 4) работа в ночное время распределяется на два периода (1-й раз 3 дня и 2-й раз через неделю—4 дня), при чем как до, так и после ночной работы имеются длительные перерывы для отдыха.

Недостатком схемы является то, что еженедельный отдых у каждой смены падает на разные дни недели, разбивая таким образом рабочее время на неравные промежутки.

Второй вариант, предложенный К. К. Мошинским, дает следующую постепенность в чередовании смен:

Недели	Д н и н е д е л и						
	Воскре- сенье	Понедель- ник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота
1	1 2 4	1 2 3	1 2 3	1 2 3	4 2 3	4 1 3	4 1 2
2	4 1 2	4 1 2	3 1 2	3 4 2	3 4 1	3 4 1	3 4 1
3	2 4 1	2 3 1	2 3 4	2 3 4	2 3 4	1 3 4	1 2 3 4

Расположение отдельных номеров смен в пределах квадрата то имеет то же значение, что и по схеме В. Ф. Власова (утренняя, дневная и ночная работа).

Подный цикл смен—3 недели, в течение которых каждая смена имеет 16 рабочих дней: 15 по 8 часов и 1 в 6 часов, всего 126 часов, или в среднем 42 часа в неделю.

Из положительных сторон этого варианта должно быть отмечено, что по этой схеме выходные дни для каждой смены приходятся на определенные участки недели, что весьма удобно для рабочих в бытовом отношении.

Недостатком этой схемы является неравномерность распределения между сменами ночной работы. В течение 3-недельного цикла смены 1 и 2 должны иметь по 5 ночных выходов, смены 3 и 4 по 6 выходов. Промежутки между выходами на работу составляют 16 ч., за исключением 1 раза, когда смены 2 и 3 имеют 20 ч. и смены 1 и 4—18 часов. Еженедельный непрерывный отдых для отдельных смен несколько неравномерен по неделям: смены 1 и 4—48 час., 48 ч. и 72 ч., смены 2 и 3—48 ч., 46 ч. и 72 ч.

В продолжение всего цикла по этому варианту должна иметь место ломка каждой смены 3 раза.

В отношении обоих проектов схем следует отметить, что они в корне разрешают старый больной вопрос о предоставлении рабочим-сменщикам еженедельного 42-часового непрерывного отдыха, что является неразрешимой задачей в условиях работы 3 смен с подсменой при 8-часовом рабочем дне.

Введение 7-часового рабочего дня должно повлечь за собой вовлечение добавочной рабочей силы в производство, а сохранение достигнутого уровня заработка рабочих—увеличение фонда заработной платы.

Не входя в рассмотрение вопроса о возможном изменении среднего тарифного разряда рабочих, а также вопроса подбора личного состава для заполнения 4-й смены, приведем несколько основных показателей:

Показатели	От 12 ч. ¹⁾ к 8-час. раб. дню	От 8 часов к 7-часовому раб. дню
1. Процент поглощения добавочной рабсилы при сохранении штата сменных рабочих	8,5%	$\frac{4-3,5}{3,5} \cdot 100 = 14,3\%$
2. Процент увеличения фонда основной зарплаты при сохранении полного недельного заработка:		
а) сменных рабочих	8,5%	14,3%
б) всех рабочих (при среднем количестве сменных рабочих 41% от всех)	2,9%	5,9%
3. Процент увеличения фонда основной зарплаты при сохранении недельного заработка, но без оплаты 2 часов сверхурочного и ночного времени:		
а) сменных рабочих	2,6%	$\frac{192-190}{190} \cdot 100 = 1\%$
б) всех рабочих	0,9%	0,4%
4. Процент снижения недельного заработка в последнем случае:		
а) сменных рабочих	5,8%	$\left(\frac{190}{3,5} - \frac{192}{4}\right) : \frac{190}{3,5} \cdot 100 = 11,6\%$
б) всех рабочих	2,0%	$4,75 + 0,4 = 5,15\%$

Неизбежность увеличения фонда заработной платы при проведении реформы рабочего дня очевидна, но от этого увеличения не должна удорожиться себестоимость, поэтому проведение сокращенного рабочего дня должно сопровождаться мероприятиями, направленными к обеспечению возможности поднять производительность труда—улучшить качество и увеличить количество вырабатываемой бумаги. Тенденция к снижению доли заработной платы в себестоимости должна в дальнейшем проявляться даже в большей степени, чем это имеет место теперь.

Необходимо иметь в виду, что даже без существенных капитальных затрат существующая производительность бумажных фабрик может быть значительно увеличена. Мероприятия в этом отношении должны быть направлены на: а) сокращение простояного времени, б) уменьшение процента промоев, в) уменьшение процента брака, г) ускорение темпа производственного процесса подбором соответствующего твердого ассортимента, специализацией и ускорением хода машин, оборотов аппаратов и др.

Излишки рабочей силы должны быть сокращены, рабочий день необходимо уплотнить. Должно быть проведено тщательное изучение каждой фабрики в отдельности, выявление всех дефектов в ее оборудовании и организации, устранение «узких» мест; необходимо, с учетом местных условий, принятие всех мер, могущих обеспечить без капитальных затрат потенциально еще большую интенсификацию производства, чтобы при 7-часовом рабочем дне имелась возможность сохранить и даже повысить заработок рабочих при одновременном снижении себестоимости продукции.

1) По данным Добрушской ф-ки.

Наибольший эффект от введения сокращенного рабочего дня может быть достигнут лишь тогда, когда к моменту этого введения будет подготовлена наиболее полная рационализация данной фабрики и проработаны система оплаты труда и тарифы. Реорганизация распорядка, рационализация производства и тарификация труда должны осуществляться одновременно с одного и того же момента.

Во избежание ошибок к делу проведения 7-часового рабочего дня нельзя подходить формально. Необходимо отчетливо уяснить идею реформы. Это отнюдь не акт филантропии, а направление для целеустремленной работы, это сложная и трудная, но благодарная задача планомерной рационализации предприятий для достижения облегчения условий и повышения культурности труда, без ухудшения материального положения трудящихся и при неуклонном снижении себестоимости продукции без ущерба для промышленности. По существу говоря, 7-часовой рабочий день может быть введен лишь на тех предприятиях, где будет доказана реальная возможность разрешения этой задачи, и только тогда, когда это будет доказано. Но 7-часовой рабочий день без сомнения будет введен, может быть позже, и на тех предприятиях, где задача окажется и не вполне разрешимой, но где будут выяснены объективные обстоятельства, препятствующие полному решению и степень приближения к этому решению.

Вот краткий план предварительной работы: установление теоретически максимальной и практически достижимой производительности основного оборудования; выявление узких мест в вспомогательных отделах и меры к их устранению; потребный для увеличенной производительности баланс пара и энергии при уменьшении их потерь; обеспечение снабжения сырьем и топливом; вопросы о рабочей силе: возможность выделения необходимого числа из наличных кадров; количество, квалификация и сроки для подготовки недостающих рабочих; возможность обеспечения быта и обслуживания культурных нужд увеличенного числа трудящихся; нельзя избежать вопроса и наиболее выгодного ассортимента для производства и сбыта, а также определения необходимых сумм на подготовку и проведение реформы, с учетом обязательного снижения себестоимости продукции.

Из этого самого краткого перечня видно, что задача весьма сложна и что в короткий срок она не может быть разрешена. Однако, 7-часовой рабочий день не только сулит в будущем блага для трудящихся, но уже в процессе подготовки к его осуществлению рабочие массы получают широкую возможность углубленно изучать свое предприятие и его нужды, и в этой захватывающе-интересной работе незаметно для самих себя получить массу знаний и повысить свой общий и технический культурный уровень.

Для большего успеха и ускорения дела очень важным является правильная его организация и систематический учет всех предложений и результатов работы. Организацию и учет должны взять на себя ИТС, а самое дело проведения сокращенного рабочего дня должно быть проведено всеми трудящимися коллективно—«своей собственной рукой».

Ф. Бобров и И. Шишов.