

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Потребность в инженерно-технических работ- никах на пятилетие 1927/28—1931/32 г. г. и ме- тоды подготовки.

По материалам доклада на Втором всесоюзном совещании по профтехническому образованию в бумажной промышленности (1—4 июля 1927 г.).

Вопрос о потребности в инженерно-технических работниках является в настоящее время одним из наиболее актуальных в связи с новым строительством и расширением существующих предприятий СССР. Этим вопросом был занят целый ряд работников бумажной промышленности, стремясь разрешить его различными методами.

В основу исчисления потребности инженерно-технических работников на ближайшее пятилетие нами положены реальные проекты новых предприятий, намеченные к осуществлению в 1927/28—1931/32 гг.; принято также во внимание и расширение существующих предприятий и убыль работников за пятилетие на существующих предприятиях.

О современном состоянии инженерно-технических сил можно судить на основании следующих данных:

Состав инженерно-технических сил

(По данным ЦК союза рабочих бумажников: «Союз бумажников СССР в цифрах»)

	В абсолютных данных					В %%				
	Всего	В том числе				Всего	В том числе			
		Инженеров	Техников	Практиков	Экономистов		Инженеров	Техников	Практиков	Экономистов
На 1 января 1926 г.	355	134	120	91	10	100	37,8	33,8	25,6	2,8
» 1 июля 1926 »	501	185	177	177	16	100	36,9	35,3	24,6	3,2
» 1 января 1927 »	650	208	205	205	31	100	31,8	31,7	31,7	4,8
Процентное отношение 1/1—27 г. к 1/1—26 г.	183	155	171	226	310	—	—	—	—	—

На основании имеющихся ориентировочных проектов и пятилетней гипотезы развития бумажной промышленности примерный штат инженерно-технического персонала на новых предприятиях на пятилетие выражается следующими цифрами:

Примерный штат инженерно-технического персонала на пятилетие

	Балахн. ф-ка ЦБТ	Сясьская ф-ка ЛБТ	Кондопожск. ф-ка	Балахнин. карт. ф-ка Ниж. ГСНХ	Кавказский комбинат	Вятский комбинат	Сибирская ф-ка	Соломенно-оберточная ф-ка	Итого
Ответственные инженеры									
Технический директор	1	1	1	1	1	1	1	1	8
Зав. целл. заводом	1	1	—	—	1	—	1	1	5
Зав. бумажным производством	1	1	1	—	1	1	1	1	7
Зав. картонной ф-кой	—	—	—	1	—	1	—	1	3
Итого	3	3	2	2	3	3	3	4	23
Младшие инженеры									
Сменные инженеры целл. зав.	3	3	—	—	3	—	3	3	15
» » бум. произв.	3	3	3	—	3	1	3	3	19
» » древ.-массн. зав.	1	1	1	—	—	1	1	1	6
» » карт. произв.	—	—	—	1	—	1	—	—	2
Зав. лабораторией	1	1	1	—	—	—	1	1	5
Техн.-норм. бюро	1	1	1	1	—	1	1	1	7
Итого	9	9	6	2	6	4	9	9	54
Всего инженеров	12	12	8	4	9	7	12	13	77
Техники									
Смен. помощ. целл. произв.	3	3	—	—	2	—	3	3	14
» » бум. »	3	3	3	—	1	3	3	3	19
» » древ.-м. »	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Лаборанты	2	2	1	1	2	1	2	2	13
Лаборанты целлюлозн.	1	1	—	—	3	—	1	1	7
Итого техников	12	12	7	4	11	7	12	12	77
Всего инженеров и техников	24	24	15	8	20	14	24	25	154

Из приведенных данных видно, что потребность в ответственных инженерах на ближайшее пятилетие выражается в 23 человека, потребность в младших инженерах—54 чел., потребность в техниках—77 чел., общая потребность инженерно-технического персонала для вновь строящихся предприятий 154 чел.

Из данных ЦК бумажников, приведенных выше, в настоящее время на существующих предприятиях имеется 208 инженеров, 205 техников и 205 практиков.

Принимая естественную убыль инженерно-технического персонала на существующих предприятиях на пятилетие 3% в год ¹⁾, получаем, что для покрытия этой убыли необходимо иметь 31 инженера и 61 техника. Имея, кроме того, в виду расширение существующих предприятий (за пятилетие устанавливается 21 новая самочерпка), считаем, что на это расширение потребуется еще 15 техников.

Общая потребность инженерно-технического персонала на пятилетие выразится в следующих цифрах:

	Инже- неров	Техни- ков
Для нового строительства	77	77
» расширения существующих	—	15
» пополнения естественной убыли	31	61
<u>Итого</u>	<u>108</u>	<u>153</u>

Таким образом, общая потребность на пятилетие 1927/28—1931/32 гг. выражается в 108 инженерах и 153 техниках, а всего инженеров и техников—261 человек.

Подготовка помощи сменных мастеров-техников бумажного производства в настоящее время проводится главным образом Полотняно-заводскими курсами, которые должны давать около 30 человек ежегодно (по 60 человек через 2 года). Таким образом потребность в техниках—153 человека—должна покрыться этими курсами.

Подготовка инженеров-специалистов бумажников ведется следующими ВУЗ'ами:

Киевским политехникумом, Ленинградским лесным институтом, Ленинградским технологическим институтом, Киевским институтом народного хозяйства им. Бош ²⁾, Уральским политехническим институтом, Нижегородским университетом, Институтом народного хозяйства им. Плеханова в Москве и Московским высшим техническим училищем.

Точных сведений о том, какое количество должно оканчивать ВУЗ'ы в ближайшее пятилетие, нет, однако по данным 1925 г.

Киевский политехнический инстит. окончило.	3 чел.
Ленинградский лесной институт »	2 »
Ленинградский технологический инст. »	7 »

¹⁾ Процент по мнению редакции преувеличен: за 10 лет 1914—24 г.г. из числа инженеров-бумажников выбыло 12—14 чел., т.е. 6—7%—не более 1% в год. Ред.

²⁾ В текущем году Промышленно-технологический факультет КИНХ слит с КПИ.

Киевский институт народного хозяйства, слушателей бумажного производства было...	10 чел.
Нижегородский государственный университет (первый выпуск ожидается в 1927—28 г.).	10—15 »
Московский институт народного хозяйства им. Плеханова, окончивших	14 »
Уральский политехнический институт, намечался ежегодный выпуск	3—4 »
Московское техническое училище окончило .	1 »

Если принять, что в среднем будет оканчивать ежегодно в каждом высшем учебном заведении от 3 до 4 человек, то общий выпуск ВУЗ'ов можно предполагать ежегодно примерно равным 25—30 чел., что должно покрыть потребность в младших инженерах предприятий.

Высшие административно-технические должности предприятий могут быть предоставлены лишь лицам с достаточным стажем в области бумажной промышленности и их не может готовить школа ¹⁾).

Еще несколько слов о квалификации технических работников. Для повышения квалификации инженерно-технического персонала (сменных мастеров, лаборантов и т. д.) необходимо организовывать периодические краткосрочные курсы, командировки на лучшие фабрики Союза и устройство технических с'ездов.

Кроме того, для ознакомления с новейшими достижениями техники должны широко практиковаться командировки инженерно-технических работников за границу.

Л. Каменский.

Курсы по переподготовке сменных мастеров бумажного производства.

По инициативе ЦБ ИТС Союза бумажников Бюро с'ездов представителей бумажной промышленности организовало краткосрочные курсы по переподготовке сменных мастеров бумажного производства. Курсы открылись в Ленинграде 15 ноября 1927 года, а 6 января 1928 г. состоялся первый выпуск.

На курсах обучалось 27 сменных мастеров, командированных следующими организациями: Центробумтрестом 7, Ленинградбумтрестом 7, Укрбумтрестом 2, Камуралбумлесом 4, Нижегородским ГСНХ 1, Вятским трестом 1, Сев.-Двин. ГСНХ 1, Лесобумспичкомбинатом 1, Белбумтрестом 2, Кингисеппским промкомбинатом 1.

Программа курсов, намеченная Бюро с'ездов предст. бум. пром., одобренная ТЭС'ом и утвержденная Главпрофобром, была полностью выпол-

¹⁾ Эти должности будут замещены путем передвижения наиболее подготовленных и способных из числа кадровых инженеров, но освобождающиеся вакансии в конечном счете должны также быть заняты, и для этого необходимо также готовить смену. Ред.