

- а) проверка совместимости с коллективом (умение работать в команде, лояльность к организации),
- б) проверка мотивации к труду, к работе в конкретной должности,
- в) определение перспектив развития карьеры работника,
- г) улучшение управления персоналом и повышение эффективности кадровой работы,
- д) повышение ответственности сотрудников.

УДК 658.511.1

Асп. И.В. Родионов  
Рук. В.А. Копнов  
УГЛТУ, Екатеринбург

## **ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**

В настоящее время западные рынки наряду с требованиями к качеству выпускаемой продукции, соблюдению условий поставки и цене предъявляют требования к легальности и надежности процесса лесозаготовок, а также прозрачности поставок древесины, из которой выпускается конечная продукция.

Воздействие рынка и принятие решения о вступлении России в ВТО заставляет современные предприятия лесопромышленного комплекса России рассматривать переход от пассивного управления и экологического менеджмента к устойчивому лесопользованию в качестве одной из основополагающих концепций своей деятельности (таблица) [1].

Одним из современных направлений экологизации производства является путь совершенствования системы административного управления на основе внедрения стандартов серии ISO 14000. Разработка и внедрение систем экологического менеджмента, в соответствии со стандартом ISO 14000:2004, являются также и базовым инструментом развития энвайронментального мышления [2].

Процесс формирования системы экологического менеджмента начинается с выработки экологической политики и целей. Учитывая требования законодательства в области охраны окружающей среды и функциональную направленность системы экологического менеджмента, определим основные направления политики устойчивого развития для лесопромышленных предприятий.

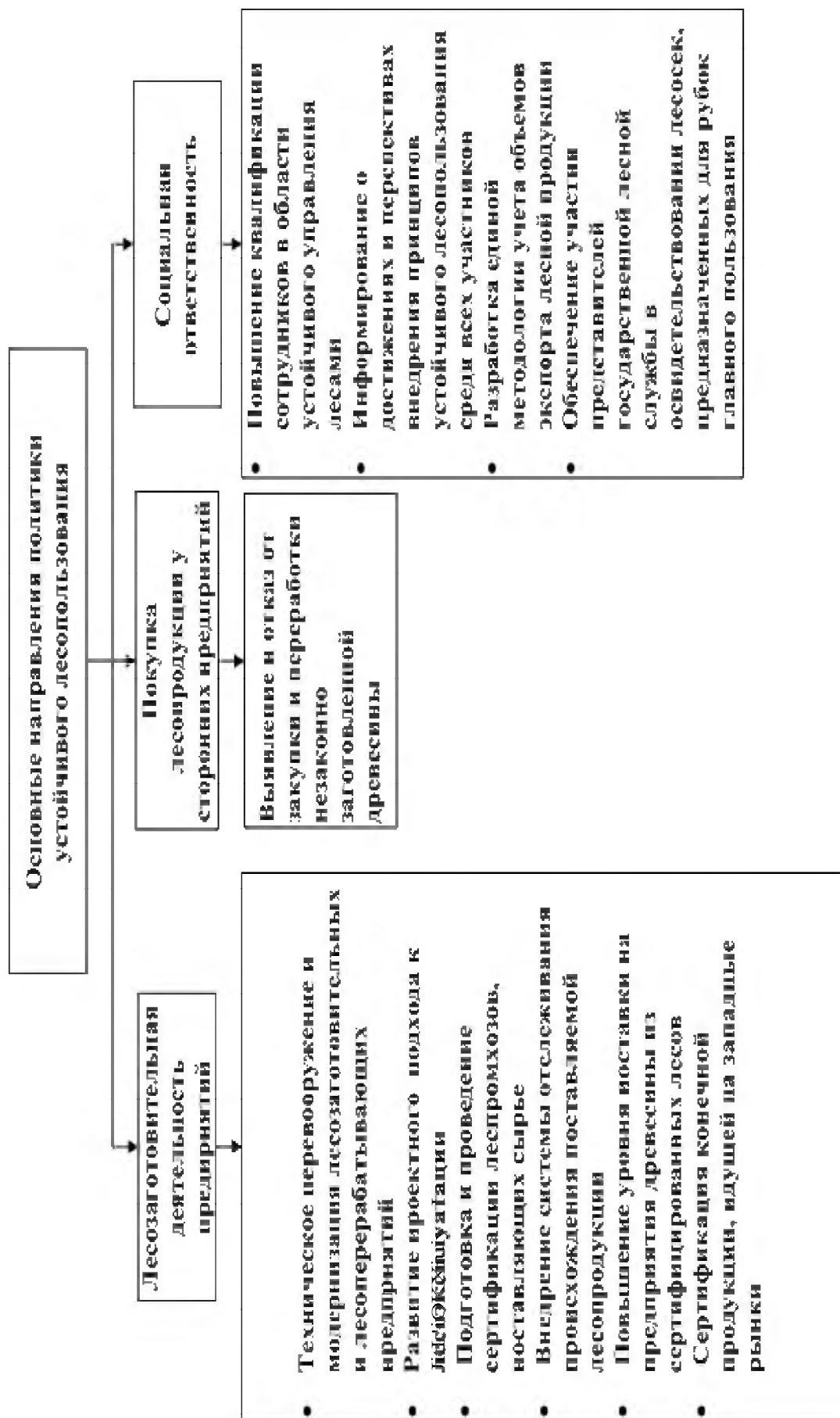
## Типы экологического развития предприятий

Тип экологического управления	Цель	Нормативные документы	Результативность деятельности
Пассивное управление природоохранной деятельностью	Борьба с загрязнением окружающей среды	Внешние нормативы и требования российского законодательства	Увеличение негативного воздействия на окружающую среду на фоне затратности природоохранной деятельности
Экологический менеджмент	Предотвращение загрязнения и его минимизация в рамках предприятия и прилегающей территории	Внешние нормативы и требования российского законодательства, национальные стандарты серии ГОСТ ИСО Р 9000 и 14000, внутренние более жесткие нормы и стандарты	Стабилизация или снижение воздействия на окружающую среду на фоне получения эколого-экономических дивидендов
Управление устойчивым развитием	Предотвращение загрязнения как в рамках предприятия и прилегающих территорий, так и глобальных масштабах	Внешние нормативы и требования российского законодательства, международные нормы и стандарты серии ISO 9000 и 14000 и др., внутренние более жесткие нормы и стандарты	Снижение техногенного воздействия на окружающую среду на фоне получения эколого-экономических дивидендов

Политика предприятий лесопромышленного комплекса в области устойчивого развития должна основываться на трех направлениях (лесозаготовительная деятельность, покупка лесопродукции у сторонних предприятий, социальная ответственность), которые включают набор мер (рисунок).

Учитывая, что процессы улучшения не могут протекать во всех областях деятельности предприятия одновременно, цели системы экологического менеджмента целесообразно разбить на группы: «мониторинг», «менеджмент», «улучшение».

В группу «мониторинг» включаются цели, направленные на потенциальное улучшение значимыми аспектами деятельности предприятия при ограничении финансовых, технологических и других ресурсов (т.е. выбранные действия на данный период не выполнимы). Такие цели направлены на исследование конкретных проблем. В группу «менеджмент» включают цели, по которым уже осуществляется успешное управление или повышение эффективности в настоящее время невозможно. Такие цели гарантируют, что все средства, касающиеся данных аспектов деятельности, систематически применяются. В группу «улучшение» включают цели, направленные на улучшение управления определенными аспектами деятельности. Такие цели необходимы для демонстрации непрерывного улучшения.



Направления политики устойчивого лесопользования

Критерием выполнимости экологических целей следует считать степень их достижения, которая может иметь три уровня:

- все выполненные полностью (применительно к группе целей «улучшение»), если все относящиеся к данной цели задачи выполнены полностью;

- выполненные на  $n$  % (применительно к группе целей «улучшение»), если хотя бы одна из задач, относящихся к цели, не выполнена;

- выполняющиеся (применительно к целям групп «менеджмент» и «мониторинг»), если в течение запланированного срока ее достижения все относящиеся к ней задачи выполняются.

Для более эффективного экологического управления лесопромышленными предприятиями следует интегрировать в единую структуру управления системы менеджмента качества, экологического менеджмента, устойчивого лесопользования, менеджмента безопасности труда и социальной ответственности, что позволит формировать эффективную современную политику предприятия, отвечающую принципам устойчивого лесопользования. А также позволит правильно определять и ранжировать экологические цели и задачи.

#### Библиографический список

1. Ферару Г.С. Экологический менеджмент: учеб.-метод. пособие М.; Архангельск: Юпитер, 2004. – 47 с.

2. Родионов И.В. Роль новых лесопользователей и система экологического менеджмента как инструмент развития энвайронментального мышления / И.В. Родионов, В.А. Копнов // Интеграция России в мировую экономику: материалы Междунар. научно-практ. конф.- Екатеринбург: УрФУ, 2010. – С. 240.