

**ПОЛИТОЛОГИЯ**

УДК 355/359+37.017.92

***В.И. Шернаев<sup>1</sup>, В.Ф. Щелоков<sup>2</sup>***

<sup>1</sup>Уральский государственный юридический университет, г. Екатеринбург

<sup>2</sup>Генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленно-сти Свердловской области, член Общественной палаты Свердловской области, г. Екатеринбург

**РАЗВИТИЕ ДУХОВНО-НРАВСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА  
РОССИЙСКОЙ АРМИИ И ОБОРОННО-ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА**



***Ключевые слова:*** духовно-нравственный потенциал, российская армия, оборонно-промышленный комплекс, инженерная школа, патриотизм, патриотическое воспитание, безопасность, корпоративная культура, высокотехнологичная отрасль.

Рассмотрена проблема духовно-нравственного потенциала и патриотизма российской армии и оборонно-промышленного комплекса (ОПК), надежности персонала армейских и производственных его коллективов. Авторы высказывают точку зрения, которая основывается на осмыслении исторической практики. Проанализированы возможности развития духовно-нравственного потенциала и патриотического воспитания на предприятиях ОПК, знаковых изменений в социально-экономическом развитии ОПК, создания научно-технического задела по сохранению превосходства оборонного потенциала и защиты национальных интересов страны.

***V.I. Sherpaev, V.F. Shchelokov***

**DEVELOPMENT OF SPIRITUALLY-MORAL POTENTIAL OF THE  
RUSSIAN ARMY AND MILITARY-INDUSTRIAL COMPLEX**

***Keywords:*** spiritual and moral potential of the Russian army, the military-industrial complex, school of engineering, patriotism, Patriotic education, security, corporate culture, high-tech industry.

The focus of the article is the problem of spiritually-moral potential and patriotism of the Russian army and military-industrial complex (MIC), the reliability of the army staff and production teams of MIC. On these issues the authors express a point of view based on the understanding of historical practices. Possibilities of development of spiritually-moral potential and patriotic education in the enterprises of MIC, significant changes in socio-economic development of MIC, the establishment of a scientific and technical reserve maintaining the superiority of defence capabilities and the protection of the national interests of the country are analysed.

**Шерпаев Владимир Иванович**, доктор политических наук, кандидат философских наук, профессор кафедры теории государства и права Уральского государственного юридического университета (Екатеринбург). E-mail: sherpaev@list.ru.

**Sherpaev Vladimir Ivanovich**, doctor of political Sciences, candidate of philosophical Sciences, Professor of Department of theory of state and law of Ural state law University (Yekaterinburg). E-mail: sherpaev@list.ru.

**Щелоков Владимир Федорович**, кандидат социологических наук, Генеральный директор Союза предприятий оборонных отраслей промышленности Свердловской области, член Общественной палаты Свердловской области (Екатеринбург). E-mail: souz@souzop.ru.

**Shchelokov Vladimir Fedorovich**, candidate of sociological Sciences, Director of the Union of the enterprises of defensive industries of Sverdlovsk region, a member of the Public chamber of the Sverdlovsk region (Yekaterinburg). E-mail: souz@souzop.ru.

В военной социологии и военно-теоретической науке существует целый ряд понятий, связанных с разного рода воздействием духовных и нравственных факторов на сознание и поведение воина, а также людей, занятых в производстве вооружения, на успех трудовой деятельности: «морально-психологическое состояние», «моральный дух», «моральный фактор» и др. (Шерпаев, 1995). В контексте статьи эти понятия будут особенно важны для людей, занятых в проектировании, испытании, производстве и применении высокоэффективного с точки зрения поражающего фактора вооружения и военной техники и обладающих знаниями, содержащими сведения, составляющие государственную тайну.

Наиболее емким и теоретически важным является понятие *духовно-нравственный потенциал армии* (далее – ДНП армии), работников военно-промышленного комплекса (далее – ВПК) (Шерпаев, 1995). Принято выделять различные аспекты и источники силы армии, оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) и, следовательно, различные аспекты потенциальных возможностей: материально-технический, связанный с убойной силой оружия и военной техники, с боевой выучкой солдат, профессионализмом работников ОПК; научно-технический, определяемый достижениями военной науки; управленческий, связанный с уровнем компетенций в различных областях; политический, связанный с внешними и внутренними государственными отношениями, сферой политики и т. д. Если отмеченные выше потенциалы дают возможные варианты ответов на вопросы: как может быть достигнута победа над противником, для чего армия вступает в войну или готовится к военным действиям (ибо они связаны с представлениями о средствах, целях военной деятельности); для чего в условиях сохраняющейся угрозы крупномасштабного вооруженного конфликта одним из сдерживающих факторов остается российский ядерный потенциал, военная техника, разработанная и произведенная на ОПК, которые обеспечивают военно-политическое равновесие в мире, глобальную безопасность и развитие на пути к мирному полицентричному миропорядку, - то духовно-нравственный потенциал армии и ОПК касается смысла их существования и связан с вопросом: во имя чего армия начинает военные действия или готовится к ним, для чего происходит процесс перевооружения вооруженных сил, модернизации ОПК и в конечном итоге обеспечивают национальную безопасность страны в целом.

Таким образом, духовно-нравственный потенциал связан с ценностными основами поведения и деятельности военнослужащих, работников ОПК с мотивацией, которая помогает стойко переносить трудности и опасности войны, добросовестно и эффективно трудиться в конструкторских бюро, научно-исследовательских институтах, на заводах ОПК, достойно выполнять долг по вооруженной защите Отечества. В духовно-нравственном плане воин, работники ОПК ощущают себя защитниками жизнен-

но важных интересов своего народа перед лицом внешней агрессии. При этом они, в конечном счете, отстаивают и общечеловеческие идеалы, и ценности: свободу, независимость, справедливость, право человека на жизнь, на мирный созидательный труд и т.д. В то же время, будучи общечеловеческими, эти ценности одновременно являются и жизненным смыслом, т. е. значимыми лично для каждого воина, работника ОПК ценностями, связанными с его судьбой, будущим предприятия, его семьи, народа, Родины.

Отсюда: духовно-нравственный потенциал армии, ОПК – это показатель, мощью которого измеряется сила, та духовная энергия, активность, которая основывается на мироощущении, жизненной позиции человека-воина, труженика ОПК.

ДНП армии и ОПК – это готовность военнослужащих, работников ОПК следовать нормам общечеловеческой и воинской морали, способность к максимальной затрате духовных сил, нравственной духовной энергии, направленных на данном этапе на решение задачи по вооруженной защите Отечества (Шерпаев, 1999). «... В силе духа и заключается главное отличие человека, способного с честью защищать Отечество, от человека, не годного для этой цели. Не развивая духа, сделать солдата легко, сделать же настоящего воина – трудно», – писал один из военных историков России Н.Н. Обручев (1992).

Материально-технический, политический и духовно-нравственный потенциалы армии активно взаимодействуют. В начале Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. фашистская Германия с военно-промышленным потенциалом Европы имела военно-техническое и организационное превосходство над Советской Армией (Шерпаев, 2015). Однако уже в течение 1941 года произошла перегруппировка сил, что в немалой степени было обусловлено политической волей государства, духовно-нравственным освободительным подъемом армии и народа. В дальнейшем патриотизм, основанный на ДНП, стал главным фактором нашего перевеса в войне, который и привел в итоге к победе над фашизмом. Маршал Советского Союза Г.К. Жуков (1969) пишет в своих воспоминаниях: «Обо что же споткнулись фашистские войска, сделав свой первый шаг по территории нашей страны, что, прежде всего, помешало им продвигаться вперед привычными темпами? Массовый героизм наших войск, их ожесточенное сопротивление, упорство, величайший патриотизм армии и народа».

Примеров, подтверждающих слова великого советского маршала Победы, множество. Один из них - эпизод при встрече с ветеранами - тружениками тыла, не принимавшими участия в военных действиях, работавшими во время Великой Отечественной войны в танковом КБ и цехах завода. В начале 2000-х годов ветераны посетили танковый музей Министерства обороны РФ на Кубинке. Увиденные и оцененные ими с точки зрения сравнения технических характеристик немецкие танки поразили их мощностью двигателя, вооружения и толщиной брони. В высказываниях было нескрываемое удивление, как можно было побеждать! И тут же был дан ответ. Героизм танкистов, вера в победу, преданность своей земле, делу защиты её от врагов, высочайший патриотизм и жертвенность были тем коэффициентом, усиливающим технические характеристики танка Т-34, что и обеспечило Победу.

Будущие поколения никогда нам не простят, если мы окажемся неготовыми к вызовам и угрозам XXI века и, прежде всего, к военным угрозам национальной безопасности нашей страны. Мы должны помнить об угрозах, которые создаются, если мы вовремя чего-то не делаем, должны помнить об уроках истории, в том числе о трагических событиях начала Второй мировой войны, Великой Отечественной, о том, чем обернулись тогда просчёты в военном строительстве и планировании, недостатки новой военной техники.

Современная научно-техническая революция, появление оружия невиданной разрушительной силы, выявленные новые факты массового героизма в военных действиях и в тылу, вновь делают актуальным вопрос о роли духовно-нравственного фак-

тора общества и армии, ОПК в международной политике.

В 2015 году ВЦИОМ проведены исследования по необходимости создания государственной идеологии. По высказываниям генерального директора Центра В. Федорова большинство респондентов ответили утвердительно о необходимости идеологии, связанной с ценностными основами жизненной позиции россиян.

Из предшествующих рассуждений следует, что природа ДНП армии, ОПК обусловлена спецификой феномена Духа (духовности), его особой энергии, силы, активности. В чем специфика морали как выражения человеческой духовности? Мораль (от лат. *moralis* – нравственный) – важнейший способ нормативной регуляции поведения человека с позиции разграничения добра и зла. Идеалы, нормы морали имеют всеобщее значение для общества и образуют его ценностное основание, культуру межчеловеческих взаимоотношений. Существенно и то, что нормы морали имеют характер императивных требований, долженствований, которым человек обязан следовать всегда и безусловно.

Сами условия воинской службы, работы в ОПК ставят человека в экстремальную ситуацию, требующую героических усилий, в том числе над собой. В силу исключительности ратного труда в армии и ОПК действиям военнослужащих и работающих в коллективах ОПК присуща высокая степень координации и субординации. Нормой здесь является беспрекословное повиновение установленным порядкам, соблюдения технологической дисциплины. Наконец, осуществление государственных и боевых задач невозможно без кадрового ядра подразделений коллективов и внутренней культуры организации ВПК, согласования интересов различных профессиональных групп, слаженных действий боевых единиц, взаимопомощи, поддержки, выручки (Щелоков, 2007). Это накладывает свой отпечаток на стиль и нормы взаимоотношений в воинской среде, государствообразующих предприятиях, корпоративном регламенте на предприятиях ВПК. Мужество, храбрость, дисциплинированность, достоинство, мужская дружба, честь – все эти качества обычно высоко ценились в профессиональной среде военных и ОПК, вызывали уважение со стороны других людей (Щелоков, 2014).

Ядром ДНП, его основой являются нравственные качества. Эти качества – основные показатели нравственной культуры. Но ДНП не сводится только к ним. В структуре ДНП армии и ОПК можно выделить три уровня, или «слоя»: 1) уровень *высших воинских ценностей*; 2) *нравственно-психологический уровень*; 3) *нравственно-поведенческий уровень*. Коротко их рассмотрим.

*Высшие воинские и ОПК ценности.* Во имя чего человек рискует, а то и жертвует жизнью? Наполеон и некоторые другие военные теоретики утверждали: во имя славы, личного успеха, честолюбия. Разумеется, честолюбие, тщеславие в некоторых случаях являются действенными стимулами героических поступков. И все-таки нормой данное положение считать нельзя. Ведь из всех личных ценностей ценность жизни для обычного «массового» человека приоритетна. Однако на войне героизм и жертвенность нередко носят именно массовый характер. Значит, должен быть более мощный, чем личный, стимул, объединяющий способность пожертвовать жизнью. Этим стимулом является любовь к Отечеству, родному народу, отчужденному дому, которых защищает солдат, воин, рабочий ОПК.

*Нравственно-психологический уровень.* Специфика воинской деятельности, труда на предприятиях ОПК состоит в том, что они сверхтрудны и потому требуют сверхусилий, сверхнапряжения. «Труд вновь становится основой человеческого бытия, метафизической категорией, своего рода религией. Ибо через труд – самоотверженный и упорный – мы способны совершать этот рывок. Заводы – это таинственное явление человеческого бытия. Государствообразующие заводы – заводы, без которых не мыслимы государство, его величие, безопасность, благоденствие. Эти заводы влияют на внешнюю и внутреннюю политику, включают страну в систему мирового сотрудниче-

ства и мирового соперничества. Они – драгоценное достояние родины, плод великих, длящихся столетиями трудов» (Проханов, 2016).

Будничная армейская жизнь, трудящихся на ОПК – это состояние постоянной боевой готовности, высочайшей ответственности. Она требует организованности, точности, собранности, и, если угодно, мужества переносить тяготы и монотонность ежедневного труда, выдерживать специфический, своеобразный ритм, темп военной службы, трудности боевой службы и работы. Необходимое подспорье в этом – дисциплина, которая регламентируется воинскими уставами, рабочим ОПК – внутренней культурой организации, а также корпоративный регламент и другие.

Дисциплина упорядочивает психологическое состояние этих людей, формирует автоматизм правильного поведения, что так важно в боевой обстановке, где часто нет времени на рассуждения, размышления. Высшим проявлением дисциплинированности является самодисциплина, когда человек может делать себе самовнушение, самоободрение, самоприказы. Это значит, что он способен вести себя правильно без всякого внешнего принуждения, на основе внутренней регуляции.

*Нравственно-поведенческий уровень.* Его необходимость в структуре духовно-нравственного потенциала армии и ОПК обусловлена тем, что воинская деятельность, работа предприятий ОПК – коллективное дело. А воинский коллектив и трудовой коллектив ОПК боеспособен в достижении целей, когда слажен, спаян; представляет собой единый организм, единую волю, единую ударную силу. Значит, в его жизнедеятельности весьма велика роль нравственно-поведенческого аспекта.

Итак, в структурном аспекте ДНП армии, ОПК – это совокупность высших воинских и корпоративных ценностей и соответствующих чувств, моральных норм и нравственных качеств, в которых выражается готовность и способность воина (воинского коллектива) рабочего, инженера, ученого ОПК выполнить задачу по вооруженной защите Отечества. Главная цель формирования, укрепления и развития ДНП армии и ОПК состоит в том, чтобы впоследствии одержать морально-психологическую победу над противником (Шерпаев, 1995).

Таким образом, ДНП – сложное образование, в котором присутствуют духовные и поведенческие, сознательные и неосознаваемые, рациональные и эмоциональные, процессуальные и результативные моменты воинской деятельности, связанные с организацией, управлением, мобилизацией, регуляцией боевой активности воина, воинского и трудового коллектива промышленности вооружений. Эту включенность ДНП в воинскую и ратную деятельность выражают его основные функции: *организационно-воспитательная, ориентационно-оценочная, регулятивно-управляющая* (Шерпаев, 1995). В реальной деятельности они тесно взаимосвязаны. Но в теоретическом отношении их следует различать.

Патриотическое воспитание, являясь составной частью общего воспитательного процесса, представляет собой систематическую и целенаправленную деятельность органов государственной власти и общественных организаций по формированию у граждан высокого патриотического сознания, чувства верности своему Отечеству, готовности к выполнению гражданского долга и конституционных обязанностей по защите интересов Родины.

Государственная программа «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы» (Постановление Правительства..., 2015), которая была одобрена на заседании Правительственной комиссии по социальным вопросам военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей (протокол № 2 (12)-П4 от 21 мая 2003 г.) и на сегодняшний день остается, пожалуй, единственным документом, отражающим совокупность официально принятых взглядов на государственную политику в области патриотического воспитания.

На сегодняшний день в целом сформирована нормативная база патриотического

воспитания. Тем не менее, существует необходимость разработки и принятия Федерального закона «О патриотическом воспитании граждан Российской Федерации», который бы определял цели, принципы и основные направления патриотического воспитания граждан как важного элемента государственной политики, устанавливал правовые и организационные основы формирования государственной системы патриотического воспитания граждан нашего государства.

Патриотическое воспитание граждан должно проводиться по нескольким направлениям: историко-патриотическое; гражданско-патриотическое; военно-патриотическое; культурно-патриотическое; спортивно-патриотическое; социально-патриотическое; экономико-патриотическое.

При этом все они тесным образом связаны между собой, и ни одно из них не может быть признано приоритетным. Работа в этих направлениях должна быть важной сферой действия всех федеральных и региональных органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций и объединений.

На предприятиях оборонно-промышленного комплекса важное место в формировании внутренней культуры организации занимает работа по реализации молодежной политики и патриотического воспитания. Характерно, что это происходит непрерывно, порой с уменьшением амплитуды во время кризисных явлений, но имеет непрерывный системный характер. Для оборонной отрасли кризисные факторы связаны не только с мировыми процессами в экономике, в большей мере это происходило в период изменения политических факторов и отношения органов власти к безопасности собственной страны. К такому времени относится период так называемой перестройки и конверсии производства военной техники и вооружений.

Динамика изменений количества фундаментальных, прогнозных и поисковых научно-исследовательских работ (НИР) по продукции военно-технического назначения, выполняемых учреждениями РАН, показывает: если в 2001-м году таких НИР было 274, в 2006-м 162, то в 2010-м – всего одна! Потом начинается рост, робкий, неуверенный и совершенно недостаточный: в 2014-м году число академических НИР достигло «впечатляющего» уровня: 28. За три неполных пятилетки падение почти в 10 раз! (Евдокимов, Рутман, 2015).

Справедливости ради упомянем, что в прежние годы ситуация была не лучше. В девяностых затраты на НИР, включая опытно-конструкторские и технологические работы, сократились более чем в 11 раз, а их доля в оборонных расходах бюджета с 18,6 в 1990 году упала до 3,6 % в 1996 году. Были утрачены оперативные позиции в научных и научно-прикладных исследованиях в таких важнейших областях, как радиоэлектроника, информатизация, станко- и машиностроение и других, включая ряд гуманитарных дисциплин, имеющих значение для поддержания боеготовности Вооруженных сил. Отметим, что за указанный период ОПК России сократил выпуск продукции почти на 80 % (Евдокимов, Рутман, 2015).

Это в значительной мере оказало влияние на спад в работе по воспитанию в многотысячных коллективах ОПК, НИИ и КБ оборонного комплекса. Признаемся, что сложно было убеждать в патриотизме и защищать прежние его основы при не востребоваемости высококвалифицированных рабочих, технологов, конструкторов и руководителей, имеющих большой жизненный опыт, высокий уровень образования и воспитанных на патриотической основе, при этом видящих как целенаправленно проводятся действия по уничтожению производственных мощностей в отраслях, где мы имели мировое признание. Рушилась не только экономика, размывалось кадровое ядро подразделений коллективов цехов, конструкторских и технологических бюро. Созданные ранее механизмы и деятельность органов, занимающихся патриотическим воспитанием, развитием личности гражданина страны в составе организаций ОПК и других отраслей, были запрещены и ничем не возмещались. Пропаганда патриотического воспитания

детей и молодежи в СМИ, работа по духовно-нравственному развитию личности и формированию основ социально активного гражданина и патриота в школах, училищах была прекращена.

Для восстановления и подъема нужно было время. Как явление в общественной жизни коллективов ОПК, можно в этот период отметить, что потребность в патриотическом воспитании сохранилась. Ставилась задача, как правильно начать такую работу в современных условиях. На ряде предприятий, таких как Уралвагонзавод, Машиностроительный завод имени Калинина, Уралтрансмаш, начали создаваться молодежные организации, возродились Советы ветеранов и многие другие общественные организации, прежде участвующие в патриотическом воспитании. Восстанавливались утраченные в обществе такие понятия, как любовь к Родине, её защита, сохранение великой истории государства и истории коллектива. На большинстве организаций, среди которых прославленные заводы, КБ, принимавшие участие в становлении страны как великой державы, на деструктивные действия по отрицанию ценностей ответили созидательными мерами, носящими здравый смысл и логику в действиях. Прошел совсем короткий период времени, чуть более пятнадцати лет, состоялись знаковые изменения в понимании социально-экономического развития ОПК. Например, в основные фонды предприятий ОПК Свердловской области за последние 6 лет инвестировано около 140 млрд рублей. При этом собственные средства в структуре инвестиций составляют более 60 %. Цель таких масштабных инвестиционных потоков – прийти к практике обновления основных производственных мощностей примерно за 8-10 лет, что позволит приблизиться к более массовому применению новых технологий, сохранить лидерство в приоритетных отраслях. Выросли инвестиции в научно-исследовательские и общеконструкторские работы по созданию научно-технического задела сохранения превосходства оборонного потенциала и защиты национальных интересов страны. Был оформлен и систематизирован План развития Минобороны до 2020 г. Данный План был подробно рассмотрен в докладе «Итоги деятельности Сергея Шойгу на посту Министра обороны России» (Центр политической информации, 2013; Итоги деятельности С. Шойгу..., 2013).

Реновация и план принятия на вооружение новых образцов и систем, не имеющих аналогов в мире, стали ответом на новую стратегию «глобального неядерного удара» США, которая предполагает, что по территории вероятного противника будет нанесен не ядерный удар, а массовый удар высокоточными ракетами.

Практическое применение современного вооружения ЗРК С-300 и С-400, крылатых ракет «Калибр» в действиях против террористов в Сирии получило мировое признание их превосходства по многим техническим параметрам, что стало признанием труда коллективов предприятий, к которым с гордостью можно применить термин и понимание их в системе национальной безопасности как государствообразующих. Наступило время воссоздать в полной мере и внести новизну в содержание системы патриотического воспитания, сохранив проверенные временем основы, без которых многие успехи в исторических событиях были бы порой невозможны.

Масштабное понятие патриотизма и любви к своей Родине на предприятиях приобрело конкретику, выразившуюся в проектировании и создании продукции с тактико-техническими характеристиками, превосходящими мировые аналоги. Решая поставленные задачи по производству новых образцов боевой техники, многие коллективы ОПК испытывают ощущение, что своим трудом, энергией, знаниями укрепляют могущество государства и вносят вклад в его безопасность.

К новым направлениям деятельности в области патриотического воспитания в коллективах ОПК необходимо отнести сформировавшуюся за эти годы издательскую работу, направленную во многом на сохранение исторической правды развития коллектива. С этой целью системно издаются монографии, воспоминания ветеранов, серии

книг энциклопедического характера по признанным образцам военной техники и их создателях. Такая работа возможна только при наличии в коллективе авторов, редакционных коллегий, в которых состоят люди, имеющие огромный опыт в создании таких технических шедевров и испытывающие чувства сопричастности к решению задач, которые ставила перед ними Родина. Это стало характерным для Уралвагонзавода, Машиностроительного завода имени Калинина, НПП «Старт», Завода № 9, предприятий государственной корпорации «Росатом», ТРВ и «Ростех».

Для предприятий ОПК особенно важна работа по развитию личности, подготовка высокопрофессиональных специалистов. В системе непрерывного образования и повышения квалификации стала заметной поддержка темы патриотизма как составляющей общечеловеческих ценностей и развития личности.

Для предприятий ОПК это важный аспект как безопасности по многим направлениям деятельности, так и высокой ответственности за выполнение задач и сохранение социальной стабильности, безопасности социума. Крупные предприятия, как правило, являются градообразующими, составляют основу экономики моногородов и несут ответственность за улучшение качества жизни как своих работников, так и других групп населения на территории. Политика улучшения качества жизни определяется следующими критериями: опережающий рост зарплаты, создание и востребованность качественных услуг, сохранение технического образования и инженерных школ, сформировавшихся на этой базе, предоставление возможности самореализации личности. Это позволяет закладывать фундамент формирования среднего класса как основы общества, территорий и государства.

Осознание того, что патриотическое воспитание в деятельности организаций так же важно, как и соблюдение технологической дисциплины, неизбежно приведет к надежной и безопасной траектории развития, должно инициировать разработку и принятие внутрикорпоративных регламентов по управлению персоналом с раскрытием алгоритма действий и должно положить начало внесению их в стандарты предприятий. Целесообразно в концепции стандартов предприятий по патриотическому воспитанию учесть важную особенность – они должны согласовать интересы различных профессиональных групп с общечеловеческими ценностями, минимизировать характер господства различных сторон участников и общественных организаций над личностью. К ключевым аспектам такой концепции можно отнести сохранение истории и ценностей предприятия, созданных предыдущими поколениями, относящимися к разным социальным слоям, но объединенными патриотическими убеждениями и поддерживающими национальную идею. Это позволит с меньшими провалами преодолеть проблемы разворотов политических курсов.

Мы должны в концепции учесть, что коллективам ОПК в немалой степени присущ консерватизм, традиции убеждений и прагматических расчетов от результатов вводимых изменений. Это может быть учтено в регламентах сроков и ключевых показателей. Мы признаем, что такие характерные особенности корпоративной культуры «оборонщиков», несмотря на мощное воздействие по размыванию традиций и основ в период политических трансформаций, не могут быть приняты во внимание.

Высокотехнологичная отрасль – ОПК, традиционно основывается на широкой кооперации в производстве современных и надежных изделий. Головные и смежники связывают не только договорные обязательства и взаимная ответственность. Очень часто головное предприятие диктует не только технические характеристики, сроки и цены на поставляемую продукцию, но и воздействует на уровень технологической дисциплины, проводит аудиты по профессиональной оценке персонала, его квалификации и способно влиять на продвижение своих стандартов. Создается предпосылка к трансляции и внедрению на предприятиях смежников корпоративных стандартов головных предприятий и программ патриотического воспитания (Щелоков, 2008).



Учитывая значение патриотического воспитания и высокую степень важности для многих аспектов деятельности обществ ОПК, социума, корпоративные стандарты, нормативные акты в этой части должны подлежать квалифицированному аудиту. В решении такой задачи, очевидно, что мы столкнемся с серьезными трудностями. С большей степенью вероятности мы ощутим дефицит в экспертах. Не менее сложной будет задача определить показатели эффективности – индикаторы оценки управления такими программами.

Это необходимо для процесса бюджетирования проекта. Какими бы сложными ни казались на сегодня эти проблемы, понимание, что результаты такой работы скажутся на обеспечении безопасного и устойчивого развития организаций ОПК, будет основой позитивного результата и успеха.

Военный рынок – это не просто объём продаж, но большая политическая составляющая состоит в том, что на протяжении последних лет Россия устойчиво занимает второе место в мире по продаже вооружения, причём достаточно современного. Наша техника, как правило, оказывается в ситуации, при которой её можно проверить в боевых условиях, и она показывает хорошие эксплуатационные параметры. Содействие необходимо в производстве новых видов гражданской продукции. Важно, чтобы появились целевые программы и финансирование, реальное управление этими процессами государства, и тогда будут результаты (Щелоков, 2016).

Президент России В. Путин сделал на встрече с активистами Клуба лидеров в Ново-Огареве заявление: «Патриотизм – это и есть национальная идея. И другой объединяющей идеи, кроме патриотизма, быть не может. И бизнес, и чиновники, и вообще все граждане работают для того, чтобы страна становилась сильнее. Никакой другой идеи мы не придумаем, да и придумывать не надо. ...Но для внедрения национальной идеи недостаточно, чтобы президент ее один раз назвал. Нужно осознание этого и то, чтобы об этом постоянно говорили», – резюмировал В.В. Путин (2016).

### Список использованной литературы

*Евдокимов А., Рутман М.* К труду для обороны всегда готовы. А к обороне – не в полной мере // Защита и безопасность. 2015. № 2. С.18-23.

*Жуков Г.К.* Воспоминания и размышления. В 2 Т.: Т 1. М.: «ОЛМА-ПРЕСС», 2002. 415 с.

Итоги деятельности Сергея Шойгу на посту Министра обороны России // URL:<http://www.polit-info.ru> (02.11.2013 г.)

Конституция Российской Федерации, URL:<http://dogovor-urist.ru/>; Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 1-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном флаге Российской Федерации», URL: [http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif3\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif3_1.html); Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 2-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном гербе Российской Федерации», ст. 9, URL:[http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif2\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif2_1.html); Федеральный конституционный закон Российской Федерации № 3-ФКЗ от 25 декабря 2000 года «О Государственном гимне Российской Федерации», ст. 7, [http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif4\\_1.html](http://www.gov.ru/main/symbols/gsrif4_1.html); Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 3, <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=158429>; Федеральный закон от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», URL: <http://base.garant.ru/78405/>; Федеральный закон от 13 марта 1995 г. N 32-ФЗ «О днях воинской славы и памятных датах России», URL:<http://base.garant.ru/1518352/>; Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 80-ФЗ «Об увековечении Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов», URL: <http://base.garant.ru/1518946/>;

Закон Российской Федерации от 14 января 1993 г. № 4292-1 «Об увековечении памяти погибших при защите Отечества», <http://base.garant.ru/1583840/>; Указ Президента Российской Федерации № 1416 от 20 октября 2012 года «О совершенствовании государственной политики в области патриотического воспитания», URL: <http://рцпв.рф/doc/doc.html>; Указ Президента Российской Федерации № 727 от 16 мая 1996 года «О мерах государственной поддержки общественных объединений, ведущих работу по военно-патриотическому воспитанию молодежи», URL: <http://рцпв.рф/doc/doc.2html>; Указ Президента Российской Федерации от 25 апреля 2013 года № 417 «О подготовке и проведении празднования 70-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов» URL: <http://www.midural.ru/community/100641>.

*Обручев Н.Н.* О вооруженной силе и ее устройстве // Военный сборник. 1858. Т. 1. С. 16-56.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 г. № 1493. О государственной программе «Патриотичное воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы».

*Проханов А.* Страна великих заводов // Газ. «Известия». 2016. 26 сентября.

Путин назвал патриотизм национальной идеей // «ВЕСra.RU» // <http://www.vesti.ru/> (3 февраля 2016).

*Шернаев В.И.* Духовно-нравственный потенциал Российской армии: дисс. ... кандидата философских наук. Екатеринбург, 1995.

*Шернаев В.И.* Духовно-нравственный потенциал российской армии: учебно-методическое пособие. Минск, ГИЗАО «Маладняк», 1995. С. 23.

*Шернаев В.И.* Моральный дух российской армии. Екатеринбург, 1999. 182 с.

*Шернаев В.И.* Духовно-нравственный потенциал Российской армии // Образование и наука. Известия Уральского отделения Российской академии образования. 2006. Приложение № 2 (2). С. 40-49.

*Шернаев В.И.* Духовно-нравственный потенциал советской армии в годы Великой Отечественной войны // Известия ВУЗов Кыргызстана. 2015. № 6. С. 3-7.

*Щелоков В.Ф.* Система подготовки кадров на ФГУП «По Уралвагонзаводу, опыт и перспективы развития. Наука, образование, производство: опыт и перспективы развития до 2010 года». Т. 3. Нижний Тагил: Уральский государственный технический университет – УПИ, 2004. 75 с.

*Щелоков В.Ф.* Развитие кадрового потенциала страны как приоритет современной промышленной политики России // Экономика региона. 2007. № 3. С. 234-237.

*Щелоков В.Ф.* ОПК: действуем системно // Энергетика и ЖКХ Урала. 2014. № 122. С. 40-41.

*Щелоков В.Ф.* Принцип работы – советский // Промышленность. Энергетика. ЖКХ. Май, 2016.

**Рецензент статьи:** доцент кафедры публичного права Уральского государственного экономического университета, кандидат социологических наук И.В. Сошникова.