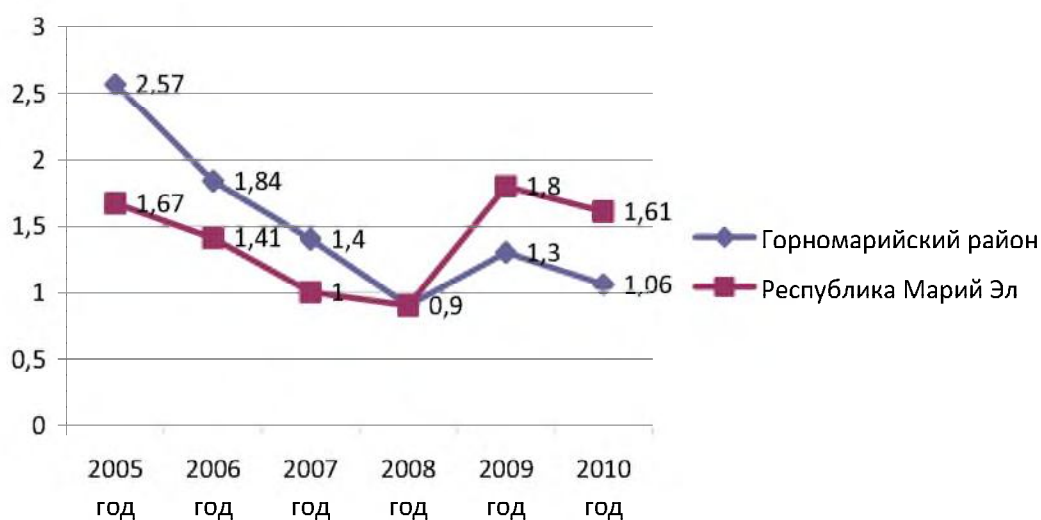


## ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Стратегической целью в сфере занятости является создание эффективного цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работников – работой, достойной заработной платой и условиями труда [1]. Достижению этой цели сопутствует реализация программы содействия занятости населения, которую реализует в своей деятельности государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения Горномарийского района» (далее ГКУ РМЭ «ЦЗН Горномарийского района»), который обеспечивает в границах муниципального образования реализацию гарантированного государством права граждан на защиту от безработицы, оказание государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости, трудовой миграции.

С 2001 г. наблюдается устойчивая тенденция к сокращению численности безработных граждан. Уровень официально зарегистрированной безработицы на конец 2010 года составил 1,06 % к численности экономически активного населения, что на 5,38 процентный пункт ниже уровня 2001 г. (рисунок).



Динамика уровня безработицы за 2005–2010 годы

В течение 2010 года в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 1304 безработных граждан; из них 419 женщин, 190 из которых были трудоустроены; в поисках работы обратилось 38 инвалидов, из них трудоустроено 5 человек. Служба занятости населения уделяют большое внимание решению вопросов занятости молодежи. За 2010 год трудоустроено 242 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет, желающих работать в свободное от учебы время, 3 выпускника профессионального технического учебного заведения и 1 выпускник общеобразовательной школы.

По состоянию на 1 января 2011 года в органах службы занятости зарегистрирован 91 безработный гражданин, что меньше по сравнению с 2009 годом на 21 человек [2].

Рынок труда является базой развития социального партнерства, главная цель которого состоит в совместных разработках, принятии и реализации социально-экономической и трудовой политики, основанной на сбалансированности интересов общества, наемных работников и работодателей. Критериями партнерских отношений являются равноправие участников и добровольность принятия обязательств по договорам. Социальное партнерство предполагает развитие экономики, улучшение условий труда и повышение жизненного уровня трудящихся. Именно система социального партнерства позволяет придать рыночной экономике социальный характер, направить ее развитие на благо общества, согласовать частные и общественные интересы.

Как рыночная структура, ГКУ РМЭ «ЦЗН Горномарийского района» выполняет многообразные функции в рамках социального партнерства:

- участие в реализации государственной политики занятости;
- разработка программ содействия занятости населения;
- совершенствование действующего законодательства в сфере занятости населения;
- повышение эффективности использования и консолидации финансовых средств на реализацию политики занятости;
- совершенствование анализа, прогноза и мониторинга рынка труда в целях сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;
- повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда и содействие трудоустройству;
- социальная защита безработных граждан и стимулирование их экономической активности;
- повышение эффективности деятельности органов службы занятости [3].

Взаимодействие с работодателями, являющееся одним из базовых направлений деятельности службы, уже давно переросло в систему социального партнерства, способствующую успешному выполнению Программы

содействия занятости республики Марий Эл, направленной на снижение напряженности на рынке труда.

В Горномарийском районе зарегистрировано 69 работодателей. Центром занятости населения ведется постоянный контроль за исполнением работодателями п. 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» об обязательном представлении органам службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) [1]. По состоянию на 1 января 2011 года потребность в работниках, заявленная работодателями, составила 585 вакантных рабочих мест, из них наибольшая доля принадлежит сельскому и лесному хозяйству (161 вакансия).

Лесохозяйственную деятельность по использованию и восстановлению лесного фонда на территории Горномарийского района осуществляет ГУ «Руткинское лесничество». В ведении лесничества находится 81508,0 тыс. га лесов первой и второй групп, возможных для эксплуатации. Основные производители отрасли – ООО «Лес П», ООО «Леспром», ООО «Руткинское ЛПХ», индивидуальные предприниматели.

Активное сотрудничество ГКУ РМЭ «ЦЗН Горномарийского района» с ООО «Лес П» позволило трудоустроить на общественные работы безработных граждан, которые по различным причинам не могли найти постоянное рабочее место. В 2010 году к работе приступили 7 человек, средняя продолжительность участия на общественных работах составила 1,90 месяцев. Безработные граждане принимали участие в следующих видах общественных работ: благоустройство, очистка территории; посадка саженцев деревьев [3].

В настоящее время предприятиями лесной отрасли в районе реализуется ряд инвестиционных проектов, связанных с глубокой переработкой древесины.

Таким образом, отметим, что благодаря социальному партнерству удалось сдержать послекризисный рост безработицы, если на 01.01.2010 г. уровень безработицы был 1,3 %, то на 01.01.2011 г. он составил 1,06 %.

В настоящее время органам службы занятости отводится ведущая роль в регулировании рынка труда и политике занятости в рамках социального партнерства.

#### *Библиографический список*

1. Российская Федерация. Законы. О занятости населения в Российской Федерации: Федер. закон от 19.04.1991 г. № 1032-1 .
2. Статистический материал ГКУ РМЭ «ЦЗН Горномарийского района».

3. Низова Л.М. Занятость населения и ее регулирование. Часть II. Рынок труда и безработица: учеб. пособие. Йошкар-Ола: Марийский государственный технический университет, 2009.

УДК 336. 226. 2

Студ. А.Р. Шаяхметова  
Рук. Т.Р. Галлямова  
БГАУ, г. Уфа

## **ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ**

В рыночных условиях гарантом выживаемости и основой устойчивого положения предприятия является его финансовая устойчивость. Она отражает такое состояние финансовых ресурсов, при котором предприятие, свободно маневрируя денежными средствами, способно путем эффективного их использования обеспечить бесперебойный процесс производства и реализации продукции, а также его расширение [1].

Финансово-устойчивая, платежеспособная организация имеет конкурентные преимущества перед другими организациями той же сферы деятельности в привлечении инвестиций, в получении кредитов, в выборе поставщиков и в подборе квалифицированных кадров, своевременно и полностью погашает свои обязательства перед бюджетом, работниками, акционерами, кредитными и другими финансовыми учреждениями. Чем выше финансовая устойчивость организации, тем более она независима от изменения рыночной конъюнктуры, тем меньше риск банкротства [2].

В качестве базы анализа исследуем финансовую устойчивость ОАО «Турбаслинские бройлеры» Республики Башкортостан на основе абсолютных и относительных показателей финансовой устойчивости [3].

Анализ абсолютных показателей финансовой устойчивости показал, что организация относится к первому типу – абсолютная финансовая устойчивость, т.е. обладает высоким уровнем платежеспособности, не зависит от внешних кредиторов.

Относительные показатели финансовой устойчивости представлены в таблице.

На основании данных таблицы можно сделать вывод, что ОАО «Турбаслинские бройлеры» находится в устойчивом финансовом состоянии: все показатели находятся в пределах рекомендуемых значений.

На сегодняшний день огромное значение имеет не только оценка и анализ финансового состояния предприятия, но и прогнозирование финан-